



Protokoll

Sammanträdesdatum: 2023-12-13

Tid: 14:00-16.00

Plats: Teams

Närvarande

Ledamöter

Annika Ljungh

Ulrika Lundblad

Johan Svensson

Anna Hedenström

Jörgen Larzon

Danne Larsson

Ordförande

Arbetsgivare

Arbetsgivare

Arbetsgivare

Arbetsgivare

Arbetsgivare

Erika Figved

Sekreterare

Charlotta Klemensson

Anette Eriksson

Johan Sehlstedt

Hubert Larsson

Ann-Charlotte Hellsing

Gunéll Kulieva

Sacorådet/SSR/ Skyddsombud

Sacorådet/SSR/Huvudskyddsombud

Sacorådet/SSR/Skyddsombud

Vision/Huvudskyddsombud

Vision/Huvudskyddsombud

Kommunal/Huvudskyddsombud

Underskrifter

Sekreterare

Erika Figved

Ordförande

Annika Ljungh

Justerande

Hubert Larsson, Vision. Anses justerat 240116

Justerande

Gunéll Kulieva, Kommunal. Justerat via mail 231215

Justerande

Lotta Klemensson. Sacorådet. Justerat via mail 231215

Justering av protokollet har tillkännagivits genom publicering på Förvaltningens Sharepoint den 2024-01-16

§

1. Val av protokolljusterare

Hubert Larsson för Vision, Gunéll Kulieva för Kommunal och Lotta Klemensson för Sacorådet.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns med tillägg från arbetsgivaren under övrig fråga gällande delegationsbeslut för SAS. Saco önskar lägga till en fråga gällande gemensamt beslut om julmat/julavslut. Vision önskar lyfta in fråga gällande varsel och företrädesrätt.

3. Föregående protokoll

Inget att lyfta

4. Budget/uppföljning

Budget (Samverkan)

Information om budget har getts på tidigare Temanämnd och finns med som handling i budgetärendet till Nämnden. Sacorådet ställer frågan ifall det finns siffror på hur mycket man avsatt till löner/personalkostnader. Arbetsgivaren svarar att det beslutet inte tas här i processen utan att vi förhåller oss till stadens beslutade budget. Index finns med om 4,1 procent för prisökning, lön- och pensionskostnader. Budgeten är ett första omhändertagande av stadens uppdrag. I verksamhetsplan som beslutas i februari kommer mer information om konkret omhändertagande.

Samverkan av Socialförvaltning Sydvästs budget anses fullgjord och samverkas i enighet.

5. Arbetsmiljö

Uppföljning samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete (information)

Arbetsgivaren ger förslag på att ha liknande förfarande 2024 gällande årlig uppföljning av samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete som vi hade 2023. Fackliga är eniga om att detta var ett bra upplägg. Vision ser gärna att uppföljningen även lyfter dialog om vad vi vill uppnå i samverkan kopplat till roller och ambitioner. Arbetsgivaren tar med sig detta i arbetet.

Cosafe system för personlarm/trygghet inom avdelning Barn och Unga och avdelning Anvisningsboende (information)

Arbetsgivaren informerar om en app för personlarm och trygghet. Systemet planeras för all personal på avdelning Barn och unga (BoU), reception på Lergöksgatan samt avdelning Anvisningsboende. Systemet är godkänt utifrån datasäkerhet. Bakgrunden är en mer riskfylld omvärld och desinformationskampanjen inom myndighet. Inom avdelning Anvisningsboende har man endast ett fåtal GPS-larm och ser behov av en utökning. Det presenterade systemet ska ses som ett komplement till de fasta larmknappar som idag finns inom avdelning BoU. Önskemål finns om att ha ett larm i tjänstetelefon som alltid är med och även kan användas på väg till/från arbetsplats/möten. Vision lyfter att utifrån hot och våld-situationer som förekommer inom avdelning Boende och

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2023-12-13

hemlöshet hade detta system varit intressant även där. Sacorådet håller med, och ställer frågan gällande hur exakt positioneringen är. Positioneringen är exakt på adress, men visar exempelvis inte ex våningsplan i höghus. Kommunal undrar om alla kommer att få individuella tjänstetelefoner som innehåller denna larm- och trygghetsmjukvara, och anser att det är ett av de bästa alternativen för hantering av larmfrågor. Speciellt att dessa telefoner och funktioner även kan användas både på väg till och från arbetet. Återstående att se över inför eventuellt införande är drift och administration av systemet, eventuell upphandling samt riskbedömning.

6. Nämndhandlingar

Inför Nämndmöte 20 dec 2023 (information)

Kommande nämndmöte kommer bland annat att hantera budget, uppföljning av ungdomsmottagningens avtal och två IOP. Utifrån att förvaltningens SAS slutat och ny tillträder först 10 januari 2024 så utser avdelningschef enligt delegationsordningen annan utredare under mellanliggande tidsperiod.

Inför Nämndmöte 2 jan 2024 (information)

Nämndmötet den 240102 är ett konstituerande nämndmöte. Arbetsgivaren lyfter föredragslista idag och handlingarna skickas när de publiceras.

Fackliga har inga övriga frågor avseende informationen.

7. Organisationsfrågor

SSG omorganisation (information)

Samtliga SSG i förvaltningen behöver avslutas för att sedan återbildas vid första samverkansmöte i januari. SSG omorganisation avslutas per den 231231 och återbildas igen vid första FSG den 240124.

Organisation Stödboende BoU/BoH (samverkan)

Samverkan gäller övergång av verksamhet stödboende från avdelning Barn och Unga till avdelning Boende och hemlöshet, enhet Bia.

Samverkan av organisationsförändringen anses fullgjord och samverkas i enighet.

8. Övriga frågor

Avsluta FÖS för att starta 2024 igen (information)

Samtliga FÖS i staden behöver avslutas för att sedan återbildas vid första samverkansmöte i januari. FÖS-TID (integrerad digitalisering) avslutas formellt av socialförvaltningen Nordost per den 231231 och kommer att återbildas under januari 2024.

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2023-12-13

FÖS Zirkongatan avslutas per den 231231 och återbildas igen under januari 2024.

Julmat – fråga från Sacorådet

Sacorådet ställer fråga gällande hur riktlinjerna sett ut för julavslutning för de olika avdelningarna/enheterna, om det sett lika ut. Arbetsgivaren svarar att man varit tydlig i informationen om beslutet om 300 kr per medarbetare för samtliga avdelningar, oavsett budgetläge.

Varsel och företrädesrätt – fråga från Vision

Utskick gällande varsel och företrädesrätt skickas via systemet WinLas och ser lika ut över hela staden, därav att dessa hamnar hos parterna centralt och inte lokalt. Arbetsgivaren ser över om det går att justera.

Information om säkerhetsläget

Hotnivån är fortsatt fyra på femgradig skala, läget anses ändå försämrat. Förvaltningen har vidtagit vissa ytterligare åtgärder. Medarbetare uppmanas att polisanmäla om något avviker.

Tidig dialog, stående fråga från Vision

Inget att lyfta

9. Kvarvarande frågor