

Yrkande

Moderaterna, Demokraterna

2024-10-02

Nytt ärende

Yrkande angående – Trygghet för personal i skolan

Förslag till beslut

I Grundskolenämnden:

1. Grundskoleförvaltningen får i uppdrag att innan årsskiftet 24/25 återskärta till nämnden, kring hur hanteringen av hoten mot rektorn på Önneredsskolan har skötts, samt vilka stöd- och skyddsåtgärder som tillhandahållits.
2. Grundskoleförvaltningen får i uppdrag att innan årsskiftet 24/25 återskärta till nämnden, kring hur man hanterar den nuvarande hot och säkerhetssituationen för personalen på Önneredsskolan, samt vilka konkreta åtgärder man vidtagit för att säkerhetsställa personalens trygghet och arbetsmiljö.
3. Grundskoleförvaltningen får i uppdrag att inom 6 månader återskärta till nämnden om vilka ytterligare åtgärder som planeras att vidtas av förvaltningen, för att förebygga liknande situationer. Detta med särskild fokus på systematiska brister i hur hot och kriser hanteras av förvaltningen och inkludera framtida åtgärder för att minimera risken att skollärare och annan personal känner sig tvingade lämna sin tjänst på grund av otillräckligt stöd eller säkerhetsåtgärder.

Yrkandet

Med anledning av den senaste rapporteringen kring situationen vid Önneredsskolan, där en rektor valt att avsluta sin anställning på grund av hot och upplevt otillräckligt stöd samt säkerhetsåtgärder, måste frågan om hot mot personal i skolan tas på största allvar.

Situationen vid Önneredsskolan belyser att det kan finnas brister i hur vi som huvudman och arbetsgivare säkerställer tryggheten för våra

skolledare och personal i skolan. Vi ser ett tydligt behov av en genomlysning av hur hot mot skolledare och personal hanteras samt vilka förebyggande åtgärder som behöver vidtas för att förhindra liknande händelser i framtiden.

I det aktuella fallet med Önneredsskolan, har det framkommit att enligt personalen på skolan har det funnits möjligheter att adressera problemet och vetskap om vart hoten kommit ifrån. Dock har, enligt personalen på skolan, skolledningen inte getts tillräckligt med stöd eller åtgärder vidtagits. Vilket resulterat i att rektorn nu valt att avsluta sin anställning, samt där nu personalen som är kvar på skolan upplever att de nu står ensamma kvar med samma hot och oro.

Bara det faktum att skolans personal upplever att de inte får det stöd de behöver vid en sådan här situation är ett tillräckligt stort arbetsmiljöproblem för att förvaltningen och nämnden måste ta till åtgärder.

Skolledare bär ett stort ansvar för skolans arbetsmiljö och säkerhet, men de måste även känna att de har förvaltningens och nämndens stöd i kritiska lägen. När det inte finns tillräckligt med stöd och säkerhetsåtgärder på plats riskerar vi att förlora kompetenta ledare, vilket i sin tur påverkar både skolmiljön, personalens och elevernas trygghet och utbildning negativt.

Nämnden som ytterst ansvariga för arbetsmiljön måste säkerställa att skolornas ledning och personal känner sig trygga och har tillräckligt med stöd från förvaltningen. Genom en utredning kan vi få en bättre förståelse för vad som brustit i det här fallet och säkerställa framtida konkreta förslag på hur förvaltningen kan förbättra våra rutiner, framtida åtgärder och stärka stödet för skolledning och personal på våra skolor.