

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-10-06

Diarienummer 2023-13768

Handläggare

Annika Löfman

Telefon: 031-368 38 61

E-post: annika.lofman@miljo.goteborg.se

Yttrande till kommunstyrelsen över motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal, SLK 0571/23

Förslag till beslut

1. Miljö- och klimatnämnden avstyrker motionen om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal.
2. Miljö- och klimatnämnden skickar över miljöförvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande över motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal till kommunstyrelsen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett miljö- och klimatnämnden möjlighet att yttra sig över motion om att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal senast den 25 oktober

Miljöförvaltningen har bedömt förslaget i remissen och tagit fram förslag till yttrande som redovisas i detta tjänsteutlåtande.

Beskrivning av ärendet

Motionen föreslår att det ska genomföras en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal. Förslaget tar sin utgångspunkt i att motionärerna ser att det demokratiska samhället hotas, samt att en tystnadskultur uppstår, med anledning av den ökade brottsligheten i samhället samt hatbrott mot HBTQ-personer, samtidigt som färre brott i utsatta områden anmäls. Motionärerna anser därför att det behövs en förnyad översyn och fler insatser för att rutinerna också ska verkställas.

Motionens förslag

1. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner.
2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.

Förvaltningens bedömning

Staden har följande rutiner och stöddokument som berör hot mot personal:

- Manualer för IA-systemet där det framgår vad som ska anmälas, varför och när.
- Information på Personalingången om att rapportera händelser i arbetsmiljön.
- Metodhandboken "Otillåten påverkan".
- Göteborgs stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten.

Förvaltningen anser att stadens övergripande rutiner och stöddokument är tillräckliga och ger en bra ram för förvaltningen att arbeta utifrån och vid behov görs lokala anpassningar för att säkra och trygga en god arbetsmiljö.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bilaga

1. Motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal

Anna Ledin

Direktör

Veronica Andersson

Avdelningschef