

2024-01-31

Avtal om samverkan

Bakgrund

Sedan år 2008 har avtal funnits mellan Mölndals stad och Förvaltarenheten i Göteborg. Avtalen har omfattat tillhandahållande av förvaltare och gode män för 20 uppdrag för personer är folkbokförda i Mölndals stad.

Sedan år 2019 ingår Härryda, Kungsbacka, Mölndal, Partille och Öckerö kommuner i en gemensam överförmyndarnämnd.

Svårigheten att hitta ställföreträdare till de mest krävande uppdragen finns i samtliga samverkanskommuner varför behovet av att träffa ett nytt avtal, där antalet uppdrag utökas och samtliga samverkanskommuner ingår, har uppstått.

Överenskommelse

Mellan Överförmyndare i Samverkan, Mölndals stad och Göteborgs Stad, Socialförvaltning Centrum, Förvaltarenheten har följande Avtal om tillhandahållande av gode män och förvaltare ingåtts. Avtalet ingås med stöd av kommunallagen.

Detta avtal ersätter förra avtalet ingånget 2021-06-17.

1. Parter

Överförmyndare i samverkan, Mölndals kommun, org.nr. 212000-1363
Mölndals stad, 431 82 Mölndal

Kontaktperson:

Enhetschef för överförmyndare i samverkan

Göteborgs Stad, Socialförvaltning Centrum, Förvaltarenheten, org.nr 212000 -1355,
Box 5293, 400 60 Göteborg

Kontaktperson: Enhetschef för Förvaltarenheten

2. Parternas åtaganden

Förvaltarenheten förbinder sig att för Överförmyndare i samverkan, Mölndals kommun tillhandahålla förvaltare och gode män för upp till 60 (sextio) huvudmän. Upptrappning från nuvarande 20 ärenden till 60 ärenden ska ske i lämplig takt och regleras närmare i

samförstånd mellan parterna enligt särskilt upprättat tilläggsavtal (nedan Tilläggsavtalet).

I Förvaltarenhetens åtagande ingår även:

- arbetsledning, administration, lokaler samt övriga kringkostnader för egen personal.
- resekostnader inom ingående kommuners område. Om resor utanför kommungränserna krävs kommer faktiska resekostnader att faktureras separat.
- att ansvara för att varje förvaltare skriftligen avstår sitt arvode då Överförmyndare i samverkan betalar arvodet till Förvaltarenheten.

Förvaltarenheten förbinder sig att tillse att ställföreträdarna upprättar årsredovisningar och årsberättelser.

Förvaltarenhetens ställföreträdare ska åta sig att avträda från uppdrag om Överförmyndare i samverkan, Mölndals kommun anser att dessa bör överlåtas på annan god man/förvaltare.

Arvoden från huvudmännen hanteras i förekommande fall av Mölndals stad som också behåller eventuella intäkter. Det åligger ställföreträdaren enligt dennes redovisningsskyldighet att i förekommande fall ta ut arvode från huvudmannen och betala in till Överförmyndare i samverkan, Mölndals stad.

3. Pris och betalningsvillkor

Överförmyndare i samverkan, Mölndals stad, ska ersätta Göteborgs stad, Socialförvaltning Centrum, Förvaltarenheten, för Förvaltarenhetens kostnader till följd av uppdraget. Ersättningen ska motsvara Förvaltarenhetens självkostnad och syftet är att ingen av parterna vare sig ska gå med vinst eller förlust på till följd av Avtalet.

Ersättningen och hur den ska erläggas ska preciseras i Tilläggsavtalet.

4. Avtalstid och uppsägning

Avtalet träder i kraft 2024-04-01 och gäller till och med den 2025-12-31.

Uppsägning av Avtalet ska ske minst sex månader innan avtalstidens utgång. Om någon av parterna inte säger upp avtalet inom utsatt tid förlängs avtalstiden med ett år i taget.

5. Avstämning

Avstämning av Avtalet sker minst en gång per år mellan enhetschef för Förvaltarenheten och enhetschef för Överförmyndare i samverkan och kan initieras av båda parter. Vid behov kan fler bjudas in.

6. Informationsskyldighet

Part är skyldig att informera motpart om händelser och förändringar rörande verksamheten om dessa kan antas vara av väsentlig betydelse för motparten.

7. Offentlighet och sekretess

Parterna förbinder sig att följa de regler om tystnadsplikt och sekretess som gäller för respektive verksamhet i enlighet med offentlighets- och sekretesslagen eller vad som följer av överenskommelse. Tystnadsplikt gäller även vid avslutad anställning och avslutat uppdrag.

Parterna ansvarar, såsom offentlighetsrättsliga organ, var för sig för tillämpning av offentlighetsprincipen med de begränsningar och skyldigheter som följer av tryckfrihetsförordningen och offentlighets- och sekretesslagen.

8. Dokumentation

Parterna ansvarar var för sig för egen dokumentation, diarieföring och gallring i ärendehantering i enlighet med tillämplig lagstiftning och interna regler.

9. Personuppgiftsbehandling

Parterna ansvarar var för sig för egen hantering och behandling av personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning, förordningar och interna regler.

Ett särskilt personuppgiftsbiträdesavtal med instruktion om hur personuppgifter som överlämnas från Överförmyndare i samverkan till Förvaltarenheten ska behandlas kommer att upprättas och biläggas detta avtal.

10. Ändringar, tillägg och överlåtelse

Ändringar och tillägg i detta Avtal ska vara skriftliga och undertecknade av behörig företrädare för båda parter för att vara giltiga. Avtalet får inte överlåtas.

Enhetschef för Förvaltarenheten och enhetschef för Överförmyndare i samverkan har befogenhet att, inom ramen för Avtalet, besluta och underteckna Tilläggsavtal enligt p 2 och 3 samt att på förekommen anledning ändra detsamma.

Enhetschef för Förvaltarenheten och enhetschef för Överförmyndare i samverkan ansvarar för att förankra och informera om ändringar i Tilläggsavtalet inom sina respektive organisationer. Ändringar avseende ersättning som, mer än marginellt, påverkar någon parts budget ska ske med god framförhållning och senast vid utgången av april före budgetåret

11. Befrielsegrunder (Force Majeure)

Parterna ska vara befriade från att fullgöra skyldighet enligt detta avtal om utförande hindras eller oskäligt betungas till följd av händelser utanför partens kontroll och som inte hade kunnat förutses. Såsom befriande omständighet ska anses bl.a. myndighets åtgärd eller underlåtenhet, nyttillkommen eller ändrad lagstiftning, konflikt på arbetsmarknaden, blockad, brand, översvämning eller olyckshändelse av större omfattning.

Till händelser utanför parts kontroll ska inte räknas strejk, blockad, lockout eller annan arbetskonflikt som beror av att part inte följer på marknaden gängse tillämpliga regler och principer. Part ska visa att konflikt som nyss sagts inte beror på parten.

En part är skyldig att omgående skriftligen underrätta den andra parten i händelse av nyss nämnda slag, som hindrar eller oskäligt betungar parts fullgörande av avtalet.

Parten är skyldig att genast utföra åligganden enligt avtalet när händelsen av nu nämnda slag upphör.

12. Avtalets förtida upphörande

Part är berättigad att häva Avtalet om den andra parten väsentligen bryter mot sina förpliktelser och därefter inte vidtar rättelse utan dröjsmål efter skriftlig anmaning.

Vid upprepade avtalsbrott av väsentlig betydelse har part rätt att häva avtalet utan föregående anmaning.

13. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling mellan parterna. Om parterna inte når en överenskommelse ska tvist avgöras i allmän domstol med Göteborgs tingsrätt som första instans, med tillämpning av svensk rätt.

Detta Avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Nämnden för Överförmyndare i samverkan
Mölnbals kommun

Göteborgs Stad, Socialförvaltning
Centrum

Datum

Datum

Annikka Hedberg
Ordförande

Mikael Ivarsson
Förvaltningsdirektör

Sofia Alkvist
Enhetschef Överförmyndare i samverkan