

Nedskärning av personal på förskola

I september 2023 beslutade förskolenämnden om en budget som innebar nedskärningar i förskolor över hela staden. Det skulle kräva åtgärdsplaner för att åtgärda budgetunderskottet. Det beslutet bidrog sedan till att flera förskolor i stadsdelsområde Centrum under 2024 kommer att minska sina personalgrupper. Detta genom att förflytta personal från ordinarie arbetsplats.

Centrum hade i samband med helårsprognosen i augusti 20 enheter med obalans överstigande 300 tkr. Enheterna har upprättat åtgärdsplaner för att nå en budget i balans:

- sökt och beviljat belopp för barn i behov av särskilt stöd
- minska andelen vikarier
- avsluta visstidsanställningar
- ersätter ej partiella ledigheter
- lånar ut personal under hösten
- fler inskrivna barn än prognos i augusti

Ovanstående är taget från nämndens *ekonomiska lägesrapport per september* (s. 7)

På förskolan Jungmansgatan 65 kallas nedskärningen för en *organisations justering*.

Förskolan bestod av två avdelningar, varav den ena var för barn mellan ungefär 1 – 3 år och den andra för barn mellan ungefär 3 – 5 år. Med 1 förskolepedagog och 2 barnskötare per avdelning. Åtgärdsplanen är att slå ihop de två avdelningarna till en avdelning för barn mellan 1–5 år. Det vi även fått till oss är att denna åtgärdsplan även innefattade att hälften av personalen inte ska få behålla sina arbeten på Jungmansgatan 65. Det innebär att 1 barnpedagog och 2 barnskötare på Jungmansgatan 65 ska ha en barngrupp på ungefär 20 – 24 barn i åldrarna 1-5 år.

Ungefär samtidigt som de äldre barnen fick lära sig om barnkonventionen på förskolan, beslutades det om budgeten i nämnden, som riskerar de rättigheterna som barnkonventionen ska upprätthålla.

Barnkonventionen antogs som svensk lag 2020, vilket ska bidra till barn får förstärkta rättigheter i Sverige. Just en specifik artikel i barnkonventionen som är styrande och det är artikel 3.

Artikel 3: I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet "*barnets bästa*" är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet.

Har man verkligen tagit barnets bästa i beaktning när man fattar beslut om åtgärdsplaner som direkt påverkar barnens förskolemiljö och personalens arbetsmiljö? Det är svårt att se att något annat än budgeten har varit styrande när detta beslut fattades.

Skollagen (2010:800) 8 kap. 8 § avser:

Barngrupperna och miljön

8 § Huvudmannen ska se till att barngrupperna har en lämplig sammansättning och storlek och att barnen även i övrigt erbjuds en god miljö.

För att tolka ovanstående paragraf är Prop 2009/10:165, 12.3 Barngrupper och god miljö (s. 343) en bra rättskälla.

Förskolans uppdrag enligt Läroplan för förskolan (Lpfö 18)

Helhetssyn

Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för ett livslångt lärande. Den ska vara rolig, trygg och lärrik för alla barn. Utbildningen ska utgå från en helhetssyn på barn och barnens behov, där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska förskolan främja barnens utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar (s. 7).

Vi föräldrar ställer oss väldigt kritiska till att en sådan förskoleverksamhet i praktiken faktiskt uppnår de målen som Skollagen (2010:800) och Läroplan för förskolan (Lpfö 18) avser att uppnå. Vi hävdar att åtgärdsplanen bryter mot barnens lagstadgade rätt till en trygg, pedagogisk miljö som ska gynna utveckling. Förutsättningarna som ges för att pedagoger och barnskötare på förskolan ska hålla ha pedagogisk verksamhet är minimala. Man menar att tre vuxna ska hålla en pedagogisk verksamhet för en blandad barngrupp med 20-24 barn i åldrarna 1-5 år. En sådan verksamhet blir inte något annat än barnförvaring när vi är på jobbet eller i skolan och inte den trygga, utvecklande miljön den är avsedd att vara.

Då har vi endast beskrivit problematiken ur ett barnperspektiv och inte ur ett arbetsmiljöperspektiv som i sig är ett stort problem. Det bidrar till att enskild personal antingen tvångsflyttas till andra förskolor eller jobbar kvar på förskolan under betydligt sämre arbetsvillkor.

Det här förslaget är skrivet utifrån Jungmansgatans 65 framtida nedskärning men vi vet att åtgärdsplanerna drabbar fler förskolor i staden, däribland Kompassgatans förskola.

VÅRT FÖRSLAG:

- Avbryt planerna på omfattande förflyttningar av förskollärare mot deras vilja.
- Tillför ytterligare resurser till förskolor med prognosticerade budgetunderskott för 2024 för att täcka lönekostnader.
- Inför en långsiktig resursfördelningsprincip för förskolorna där behoven sätter ramarna för verksamheten, inte fluktuerande kostnader.
- Inför krav på erfarenhetsåterföring och kostnadsanalys av tidigare omställningar inför beslut om omplacering av personal och förändrade barngrupper.
- Inför krav på dialog i form av fysiska föräldramöten med berörda barns vuxna för rektorer vars verksamheter planeras att genomgå genomgripande förändringar, såsom exempelvis förflyttning av personal.

Föräldrar på Jungmansgatan 65