



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-12-12

Diarienummer 0739/23

Handläggare

Christer Samuelsson

E-post:

arbetsmarknadvuxenutbildning@arbvux.goteborg.se

Samverkansavtal kring utbildningscentrum samt kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning godkänner förslag till samverkansavtal med berörda företag och ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna dessa.

Sammanfattning

Detta tjänsteutlåtande rör förslag till beslut gällande nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings samverkansavtal mellan arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och berörda företag i form av Novo Energy AB, AB Volvo Group och Volvo Cars Corp avseende såväl övergripande samverkansavtal som samverkansavtal avseende utbildningscentrum elektromobilitet.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ur den ekonomiska dimensionen innebär förslaget att nämnden och Västra Götalandsregionen (VGR) avser att bidra med vardera upp till 45 miljoner kronor till ett utbildningscentrum. Respektive företag åtar sig att bidra med insatser för medfinansiering i form av produkter för demonstration och medverkan i attraktionshöjande aktiviteter. För utbildningscentrum bidrar företagen dessutom med ersättning per deltagare och utbildningsdag.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen ser i detta läge ett antal aspekter ur den ekologiska dimensionen. Uppbyggnaden av utbildningscentret påverkar miljön runtomkring samt på platsen där utbildningscentret skall verka och detta hanteras i särskild ordning. Ytterst är centret en del av den stora gröna omställning kopplad till elektromobilitet som bedöms ha en mycket stor påverkan på stadens basnäring i industrin det kommande decenniet liksom de mål som staden har satt upp rörande minskade utsläpp.

Bedömning ur social dimension

Vad gäller den sociala dimensionen kommer det föreslagna uppdraget på sikt sannolikt att leda till fler arbetstillfällen och möjlighet till förflyttning på arbetsmarknaden, i syfte att skapa förutsättningar för sänkta trösklar in på arbetsmarknaden och bidra till ökad integration. Förslaget bedöms även kunna bidra till möjligheter till kompetensutveckling eller omställning för den enskilde medborgaren inom batteri- och fordonsindustrin. Företagen åtar sig att ta emot arbetslösa, APL, praktikanter, insatser för lärare hos utbildningsleverantörer, samt insatser i särskilt utsatta områden.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 18 december 2023.

Bilagor

1. Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin, version 231206
2. Samarbetsavtal utbildningscentrum, version 231206
3. Bedöms innehålla skyddsvärda uppgifter och hanteras endast i nämndens sekretessmapp i Netpublicator

Ärendet

I juni 2023 beslutade nämnden att starta upp nämndens och stadens finansiella åtagande gällande ett center kopplat till elektromobilitet. I augusti fastställde nämnden en genomförandeplan för utbildningscentrum och gav förvaltningen i uppdrag att återkomma med ett förslag på samverkansavtal med företagen.

Beskrivning av ärendet

Göteborgs Stad och Novo Energy AB har upprättat en avsiktsförklaring angående bolagets etablering av batterifabrik. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux), Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och utbildningsförvaltningen, samt Business Region Göteborg (BRG) har tecknat ett ”sideletter” om förutsättningar för etableringen i form av kompetensutveckling och kompetensförsörjning. I åtagandet ingår bland annat att tillhandahålla kompetensutveckling/kompetensförsörjning för att möjliggöra projektet samt möta andra aktörers behov. I detta inkluderas utbildningscenter/simulerad träningsmiljö, internationell marknadsföring, teknikprogram på gymnasial nivå, yrkesutbildning samt vuxenutbildning. Västra Götalandsregionen (VGR) har i sin avsiktsförklaring med NOVO Energy AB bland annat överenskommit att bidra med resurser till etableringen av ett utbildningscentrum för industriell omställning kopplat till transportsektorns elektrifiering. Både Göteborg Stad och VGR har utlovat att finansiera utbildningscentrum batteri med upp till 45 miljoner kronor vardera.

I november 2022 kom de fyra offentliga organisationerna överens om en genomförandeplan: *Göteborg – Ledande på kompetens inom batteri- och fordonsindustri*, BRG, 1 november 2022. BRG har koordineringsansvar för implementering av insatserna i denna plan.

I Göteborg Stads budget 2023 fick nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i uppdrag att i samverkan med BRG och VGR inleda ett arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier. Genom det beslutet är nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning projektägare för utbildningscentrum batteri. Insatserna behöver koordineras med flera aktörer. Koordinering behöver ske med GR utifrån deras ansvar för insatserna kring upprustning av befintliga lärmiljöer och lärarfortbildning, samt med VGR bland annat avseende finansiering.

I augusti 2023 beslutade nämnden om genomförandeplan för utbildningscentrum.

Samverkansavtalen

Förvaltningen har i samråd med Business Region Göteborg genomfört samtal med företagen om innehållet i två olika samverkansavtal med respektive företag; Novo Energy AB, AB Volvo Group och Volvo Cars Corp. I det ena övergripande samverkansavtalet (bilaga 1) är parterna Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux), Business Region Göteborg (BRG), Göteborgsregionen (GR) och respektive företag. Det avtalet reglerar samverkan mellan parterna avseende kompetensförsörjning och omställning enligt framtagna branschstrategi. Avtalet är tvåårigt för 2024 och 2025. Ett av syftena är att utifrån en gemensam analys av kompetensförsörjningsbehovet möjliggöra förflyttning av arbetskraft inom företaget, branschen och mellan branscher och därigenom tillsammans bidra till omställningen på arbetsmarknaden. Till detta avtal kopplas en årlig handlingsplan i vilken parternas åtaganden konkretiseras.

I det andra avtalet (bilaga 2) är parterna Arbvux och respektive företag. Det avtalet reglerar samverkan mellan parterna avseende utbildningsinsatser inom batteri och elektromobilitet, företagets nyttjandegrad, medverkan i attraktionsskapande aktiviteter, utveckla kursinnehåll och lärarfortbildning. Företaget åtar sig att betala 150 kr per deltagare och utbildningsdag och ställa produkter till förfogande i syfte att visualisera batterivärdekedjan. I övrigt åtar sig företagen att bidra med insatser enligt det övergripande avtalet. Avtalet avser perioden 2024-2029 för att säkerställa ett avtal under hela den planerade driftperioden. Även till detta avtal kopplas en årlig handlingsplan i vilken parternas åtaganden avseende utbildningscentrum konkretiseras.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att den framtagna förslagen säkerställer en effektiv samverkan mellan offentliga aktörer och näringslivet i syfte att säkerställa kompetensförsörjning och omställning på arbetsmarknaden.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Version 231206

Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux)

Namn: Arbetsmarknad och vuxenutbildning, Göteborgs stad

Besöksadress: Brogatan 4, 413 01 Göteborg

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Business Region Göteborg (BRG)

Namn: Business Region Göteborg

Besöksadress:

Postadress:

Organisationsnummer:

Göteborgsregionen (GR)

Namn: Göteborgsregionen

Besöksadress:

Postadress:

Organisationsnummer:

Bolaget

Namn:

Besöksadress:

Postadress:

Organisationsnummer:

2. Kontaktpersoner

Arbvux

Namn:

E-post:

Telefonnummer:

BRG

Namn: Anna-Lena Johansson

E-post: anna-lena.johansson@businessregion.se

Telefonnummer: 070 5558919

GR

Namn:

E-post:

Telefonnummer:

Bolaget

Namn:

E-post:

Telefonnummer:

3. Bakgrund och syfte

Bakgrunden till detta samverkansavtal (benämns nedan enbart för avtal eller avtalet) är kompetensförsörjningen och det förändrade behovet av arbetskraft på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det parterna emellan behov av att befästa principer och formalisera ett arbetssätt för kompetensförsörjning, omställning och samverkan inom den bransch som detta avtal avser.

Syftet med detta avtal är att arbeta för att underlätta kompetensförsörjning som möter branschens behov enligt framtagna branschstrategi. Vidare utgör det ett led i kompetensförflyttningen av individer samt bidrar till främjandet av sysselsättningen inom aktuell bransch.

4. Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och gäller därefter till och med 2025-12-31. Avtalet ses över årligen tillsammans mellan parterna. Respektive part kan säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid. Avtalet ska sägas upp skriftligen och meddelas samtliga parter.

5. Omfattning och innehåll

Avtalet omfattar samverkan mellan parterna samt principer och former för samverkan i syfte att skapa goda förutsättningar för arbetsmarknaden och utvecklingen i fordons- och batteriindustrin. Samverkan mellan parterna avser även gemensam analys av behovet av kompetensförsörjning i branschen.

Genom samverkan ska parterna tillsammans arbeta för att möjliggöra förflyttning av arbetskraft inom Bolaget, branschen och mellan branscher samt på så vis tillsammans bidra till omställningen på arbetsmarknaden.

Utöver detta samverkansavtal har Bolaget och Arbvux ett Samverkansavtal om Utbildningscentrum batteri

6. Formen för samverkan

Utöver de åtaganden som åvilar respektive part nedan, ska parterna på ett strukturerat sätt mötas för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och övergripande kompetensbehov samt hur behovet av kompetens ser ut i Bolaget på kort och lång sikt. Vid dessa möten ska minnesanteckningar föras av den part som är sammankallande. En gång per år ska parterna tillsammans skriftligen fastställa förväntansbilden för samverkan, vilket ska framgå av de minnesanteckningar som förs vid mötet mellan parterna. Den fastställda förväntansbilden ska konkretiseras av parterna i en skriftlig handlingsplan som innehåller aktiviteter, ansvarig part, tidplan, finansiering. Handlingsplanen ska vara fastställd senast 30 november året innan handlingsplanens giltighet. Handlingsplanen ska kunna revideras under året om parterna är överens om detta. Överenskommelse om ändringar och tillägg dokumenteras i minnesanteckningar. Sammankallande, tillika den part som för minnesanteckningar ska i direkt anslutning till varje möte skicka ut minnesanteckningar till övriga parter.

7. Parternas åtaganden

Utifrån respektive möte samt tillhörande minnesanteckningar ska respektive part, efter bästa förmåga, fullgöra sitt åtagande på ett vis som den parten anser ändamålsenligt.

I övrigt åtar sig samtliga parter att i samverkan bidra i aktiviteter som syftar till att synliggöra kompetenskrav inom branschen, öka kunskapen om yrken i branschen, konkretisera utbildningsvägar inom branschen samt relevanta arbetsgivare däri. Genom samverkan inom detta avtal ska parterna tillsammans bidra till ökad synlighet och attraktion för yrken inom branschen.

Arbvux

Arbvux ska inom ramen för sitt kommunala uppdrag fatta beslut om samt utföra utbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som är relevanta för samverkan. Genomförande av omställningsinsatser på Bolaget konkretiseras i minnesanteckningar och handlingsplan från möten mellan parterna enligt ovan.

BRG

BRG:s åtagande enligt detta avtal är att på övergripande nivå koordinera samverkan mellan parterna enligt detta avtal, vara sammankallande och ansvarig för att minnesanteckningar förs vid möten. BRG har också till uppgift att rapportera till styrgrupp som består av de offentliga parterna i detta avtal samt Västra Götalandsregionen och Utbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad.

GR

GR:s åtagande enligt detta avtal är att koppla samman och samordna för avtalet relevanta insatser med de branschspecifika kompetensråden. Detta ska ske ur ett regionalt arbetsmarknadsperspektiv.

Bolaget

För att möjliggöra omställningsinsatser av befintligt anställd personal åtar sig Bolaget att medfinansiera genom att exempelvis:

- Ta emot arbetslösa enligt upprättade koncept och program
- Bidra med arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasie- och vuxenutbildning

- Bidra med att ta emot praktikanter
- Tillhandahålla kompetensutveckling för lärare hos utbildningsleverantörerna
- Tillhandahålla produkter till utbildningsleverantörer
- Aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera
- Bidra aktivt i de åtaganden som är kopplade till " Destination XX " och stadens särskilt utsatta områden.

I det fall som Arbvux utför insatser med anledning av detta avtal ska Bolaget, på anmodan av Arbvux, till Arbvux inkomma med uppgifter gällande eventuella deltagare för registrering av deltagare som ska genomgå insatser.

Bolagets medfinansiering fastställs i handlingsplanen enligt punkt 6 och gäller förutsatt att Bolaget godkännt denna.

8. Uppföljning och återrapportering

Uppföljning av parternas åtagande kan ske skriftligen via e-postkorrespondens mellan parterna alternativt vid de möten som hålls mellan parterna. Vid de möten som hålls mellan parterna ska parterna besluta om när och hur eventuell återrapportering av fullgörande av respektive parts åtaganden ska ske. Vardera parten är skyldig att delta i uppföljning samt återrapportera omhändertagandet av sitt respektive åtagande.

9. Immateriella rättigheter

Rättigheterna till sådant material som tas fram inom ramen för detta avtal ägs av den part som har tagit fram materialet.

10. Finansiering

Respektive part finansierar sina åtaganden enligt detta avtal, vilket konkretiseras i den enskilda handlingsplanen enligt punkt 6.

11. Lagar och förordningar

Det åvilar parterna att tillse att arbete och samverkan inom ramen för detta avtal genomförs i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att erforderliga tillstånd och behörigheter för samverkan innehas.

12. Försäkringar

Arbvux ansvarar för försäkring för hos Bolaget icke anställda individer som deltar i utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Denna försäkring omfattar individen när individen befinner sig i av Arbvux anskaffad utbildning eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd inom ramen för Arbvux verksamhet. Härutöver åvilar det Bolaget att ingå försäkringsavtal avseende de individer som av Bolaget anställs som arbetstagare i Bolaget.

Det åvilar parterna att inom ramen för samverkan enligt detta avtal upprätthålla erforderliga och relevanta försäkringar.

13. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas mellan parterna. Om parterna inte når uppgörelse ska tvist avgöras i den tingsrätts domsaga som Förvaltningen tillhör, med tillämpning av svensk rätt.

14. Force majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som part inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar part från fullgörelse av dess skyldigheter. Sådan befrielse gäller under förutsättning att verksamheten inte heller kan bedrivas under tillfredsställande förhållanden.

Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motpart ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva avtalet om detta medför försening av avtalat arbete och samverkan med mer än tre månader.

15. Hävning och uppsägning

Fullgör inte part sina skyldigheter enligt avtalet och är avtalsbrottet av väsentlig betydelse för motparten har motparten rätt att häva avtalet om inte den felande parten vidtar rättelse inom skälig tid efter det att han anmanats härtill.

Part har alltid rätt att omedelbart häva avtalet om motparten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandling eller eljest kommer på obestånd.

16. Avtalets förtida avslut

Detta avtal ska avslutas före avtalstiden har löpt ut i det fall som avtalet är föremål för någon av de omständigheter som inte kan anses tillåtna enligt 17 kap. 17 § lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

17. Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlåtas på tredje part.

18. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal är endast giltiga genom en skriftlig, av samtliga parter undertecknad, handling.

19. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, av vilka parterna har erhållit ett vardera.

För Arbvux

Ort:

Datum:

För BRG

Ort:

Datum:

Andreas Lökholm
Förvaltningsdirektör

Patrik Andersson
VD

För GR

För Bolaget

Gitte Caous:
Förbundsdirektör

NN
Befattning:

Bilaga

2024 Handlingsplan för Samverkansavtal Kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

Version 231206

Samarbetsavtal Utbildningscentrum

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen

Namn: Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen, Göteborgs stad

Besöksadress: Brogatan 4, 413 01 Göteborg

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Bolaget

Namn:

Besöksadress:

Postadress:

Organisationsnummer:

2. Kontaktpersoner

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen

Namn:

E-post:

Telefonnummer:

Bolaget

Namn:

E-post:

Telefonnummer:

3. Bakgrund och syfte

Bakgrunden till detta samverkansavtal (benämns nedan enbart för avtal eller avtalet) är att Göteborgs Stad och Bolagets Namn (benämns nedan även "Bolaget") har upprättat en avsiktsförklaring angående bolagets etablering av batterifabrik. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, Göteborgsregionens kommunalförbund och Utbildningsförvaltningen, samt Business Region Göteborg har tecknat ett "sideletter" om förutsättningar för etableringen i form av kompetensutveckling och kompetensförsörjning. I åtagandet ingår bland annat att tillhandahålla kompetensutveckling/kompetensförsörjning för att möjliggöra projektet samt möta andra aktörers behov. I detta inkluderas utbildningscenter/simulerad träningsmiljö, internationell marknadsföring, teknikprogram på gymnasial nivå, yrkesutbildning samt vuxenutbildning. Västra Götalandsregionen har i sin avsiktsförklaring med NOVO Energy AB bland annat överenskommit att bidra med resurser till etableringen av ett utbildningscentrum för industriell omställning kopplat till transportsektorns elektrifiering.

Syftet med detta avtal är att arbeta för att underlätta kompetensförsörjning som möter branschens behov enligt framtagna genomförandeplan för Utbildningscentrum batteri. Vidare utgör det ett led i kompetensförflyttningen av individer samt bidrar till främjandet av sysselsättning.

4. Utbildningscentrums uppdrag

1. Utbildningscentrum Batteri ska erbjuda berörda företag möjlighet att träna anställd personal.
2. Utbildningsanordnare på olika utbildningsnivåer (i första hand gymnasial nivå och yrkeshögskolenivå) kan dra nytta av arenan.
3. Utbildningscentrum ska också möjliggöra en bredare samverkan för hela värdekedjan utifrån batterilivscykeln.
4. Mobila enheter kan användas som ett komplement till den fysiska platsen.
5. Verksamheten leds och samordnas av en utsedd driftsansvarig.
6. Utbildningscentrum Batteri ska dessutom innehålla en attraktivitetsskapande del för gymnasieelever och andra intresserade, där de kan träna och lära sig om batterier med tillgång till specialutrustning.

Utbildningscentrum placeras på Lindholmen. Innehållet i utbildningscentrum utformas i nära samarbete med företag som har avtal med utbildningscentrum och utbildningsanordnare.

5. Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och gäller därefter till och med 2029-12-31. Avtalet ses över årligen tillsammans mellan parterna. Respektive part kan säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid. Avtalet ska sägas upp skriftligen och meddelas samtliga parter.

6. Omfattning och innehåll

Avtalet omfattar samverkan mellan parterna samt principer och former för samverkan inom ramen för utbildningscentrums uppdrag. Utöver detta avtal finns ett Samverkansavtal kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin mellan Bolaget, Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen, Business Region Göteborg, och Göteborgsregionen.

7. Former för samverkan

Utöver de åtaganden som åvilar respektive part nedan, ska parterna på ett strukturerat sätt mötas för att följa upp verksamheten på utbildningscentrum. En gång per år ska en extern utvärdering genomföras som ska utmynna i en skriftlig handlingsplan för eventuella förbättringsområden, samt samplanering utifrån Bolagets behov.

Driftsansvarig kallar till regelbundna uppföljningsmöten och ansvarar för minnesanteckningar som i direkt anslutning till varje möte skickas ut till deltagarna.

Utifrån respektive möte samt tillhörande minnesanteckningar ska respektive part därefter fullgöra sitt åtagande på ett vis som den parten anser ändamålsenligt i samverkan med övriga parter.

8. Parternas åtaganden

Samtliga parter i detta avtal åtar sig samverkan samt de särskilda åtaganden som följer enligt nedan. Respektive part är å sin sida ansvarig för fullgörandet av åtagandet samt hur det fullgörs enligt detta avtal. Parterna åtar sig att under hela avtalsperioden årligen gemensamt upprätta handlingsplan för utbildningsinsatser på utbildningscentrum avseende kommande år, avseende respektive parts åtagande. För 2024 ska handlingsplanen vara fastställd senast 2024-03-31. Kommande år ska handlingsplanen vara fastställd senast 30 november året innan handlingsplanens giltighet.

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen åtar sig att iordningsställa, finansiera och genomföra utbildningsinsatser inom Batteri och elektromobilitet i enlighet med upprättad handlingsplan.

Bolaget

Genom detta avtal åtar sig Bolaget att nyttja utbildningscentrum för utbildningar inom batteri och elektromobilitet i enlighet med Bolagets behov och för vart år upprättad handlingsplan.

Nyttjandegrad

För hela avtalsperioden är Bolagets behov av deltagande i utbildning vid Utbildningscentrum estimerat till ca XXX personer. Den genomsnittliga utbildningstiden bedöms till YY dagar per person.

I övrigt åtar sig Bolaget att

- Medverka i attraktionsskapande aktiviteter
- Medverka i att utveckla kursinnehåll
- Medverka i lärarfortbildning

Medfinansiering

Bolaget åtar sig att betala 150 kronor per deltagare från Bolaget och per utbildningsdag. (Beloppet uppräknas årligen enligt KPI). I överenskommelsen ingår att Bolaget svarar för egna utbildare

Bolaget åtar sig att bekosta och ställa Produkt XX till förfogande för utbildningscentrum som en del av att fysiskt visualisera batterivärdekedjan.

Även andra medprestationer kommer att ingå i Samverkansavtal kompetensförsörjning fordons- och batteriindustrin, exempelvis:

- Ta emot arbetslösa enligt upprättade koncept och program
- Bidra med arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasie- och vuxenutbildning
- Bidra med att ta emot praktikanter
- Tillhandahålla kompetensutveckling för lärare hos utbildningsleverantörerna
- Tillhandahålla produkter till utbildningsleverantörer
- Aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera
- Bidra aktivt i de åtaganden som är kopplade till " Destination XX " och stadens särskilt utsatta områden.

9. Uppföljning och återrapportering

Uppföljning av parternas åtagande kan ske skriftligen via e-postkorrespondens mellan parterna alternativt vid de möten som hålls mellan parterna. Vid de möten som hålls mellan parterna ska parterna besluta om när och hur eventuell återrapportering av fullgörande av respektive parts åtaganden ska ske. Vardera parten är skyldig att delta i uppföljning samt återrapportera omhändertagandet av sitt respektive åtagande.

10. Immateriella rättigheter

Rättigheterna till sådant material som tas fram inom ramen för detta avtal ägs av den part som har tagit fram materialet.

11. Finansiering

Respektive part finansierar sina åtaganden enligt detta avtal, vilket konkretiseras i den enskilda handlingsplanen för Samverkansavtal Utbildningscentrum. Därutöver sker medfinansiering enligt handlingsplan för Samverkansavtal kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin.

12. Lagar och förordningar

Det åvilar parterna att tillse att arbete och samverkan inom ramen för detta avtal genomförs i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att erforderliga tillstånd och behörigheter för samverkan innehas.

13. Försäkringar

Det åvilar driftansvarig för utbildningscentrum att upprätthålla erforderliga försäkringar. Härutöver åvilar det Bolaget att ingå försäkringsavtal avseende de individer som av Bolaget anställs som arbetstagare i Bolaget.

Det åvilar därmed parterna att inom ramen för samverkan enligt detta avtal upprätthålla erforderliga och relevanta försäkringar.

14. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas mellan parterna. Om parterna inte når uppgörelse ska tvist avgöras i den tingsrätts domsaga som Förvaltningen tillhör, med tillämpning av svensk rätt.

15. Force majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som part inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar part från fullgörande av dess skyldigheter. Sådan befrielse gäller under förutsättning att verksamheten inte heller kan bedrivas under tillfredsställande förhållanden.

Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motpart ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva avtalet om detta medför försening av avtalat arbete och samverkan med mer än tre månader.

16. Hävning och uppsägning

Fullgör inte part sina skyldigheter enligt avtalet och är avtalsbrottet av väsentlig betydelse för motparten har motparten rätt att häva avtalet om inte den felande parten vidtar rättelse inom skälig tid efter det att han anmanats härtill.

Part har alltid rätt att omedelbart häva avtalet om motparten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandling eller eljest kommer på obestånd.

17. Avtalets förtida avslut

Detta avtal ska avslutas före avtalstiden har löpt ut i det fall som avtalet är föremål för någon av de omständigheter som inte kan anses tillåtna enligt 17 kap. 17 § lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

18. Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlåtas på tredje part.

19. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal är endast giltiga genom en skriftlig, av samtliga parter undertecknad, handling.

20. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, av vilka parterna har erhållit ett vardera.

För Arbetsmarknad och
vuxenutbildningsförvaltningen

För Bolaget

Ort:

Datum:

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Namnförtydligande:
Befattning: