

Yrkande

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet

2025-01-20

Ärende 12

Tilläggsyrkande angående – Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag att utreda särskilda anställningsvillkor för att locka utbildad personal till förskolor med sociala utmaningar

Förslag till beslut

I förskolenämnden:

1. Förvaltningsdirektören får i uppdrag att utreda särskilda anställningsvillkor så som lönetillägg och andra incitament för att locka fler förskollärare till förskolor med socioekonomiskt index över 175 och med lägst förskollärartäthet. Inriktningen ska vara att komplettera det pågående arbetet med att införa 7 timmars arbetsdag i socioekonomiskt utsatta områden. Utredningen ska tas fram med berörda fackliga parter och redovisas under andra kvartalet 2025.
2. Förvaltningsdirektören får i uppdrag att påbörja förslagen till insatser i bilaga 2, främst med fokus på specialistutbildning och mentorskap för barnskötare i förskolor med index på över 175. Genomförandet av insatserna ska redovisas till nämnden.
3. I övrigt bifalles tjänsteutlåtandet.

Yrkandet

Ett av de sju övergripande målen för rödgrönas budget för 2024 är att bryta segregationen. Därför är det avgörande att förskolan lever upp till sitt kompensatoriska uppdrag och att alla barn får rätt till en likvärdig utbildning och språkutveckling, oavsett bakgrund eller vart de bor.

Förskolorna i de socialt eftersatta stadsdelarna står inför utmaningar när det gäller att rekrytera och behålla kompetenta förskollärare, vilket förvaltningens redovisning tydligt bekräftar. Dessa förskolor möter ofta barn och familjer som behöver kompensatoriskt stöd för sin språkutveckling. Det kräver hög kompetens och ett stort engagemang från personalen.

Trots detta har många förskolor med högt socioekonomiskt index oacceptabelt låg förskollärartäthet, så lågt som över 30 barn per förskollärare i vissa fall. De sociala och ekonomiska utmaningarna i dessa stadsdelar innebär att arbetsmiljön ofta är mer påfrestande, vilket i sin tur kan göra det svårare att rekrytera och

behålla förskollärare. För att säkerställa en hög kvalitet på förskoleverksamheten, en mer kompensatorisk inriktning och – framför allt – för att ge alla barn i kommunen en rättvis chans till en bra start i livet krävs kraftfulla åtgärder och nytänkande insatser.

Det rödgröna styret ställer sig bakom förvaltningens åtgärdsförslag. Vi bedömer det genomförda arbetet som seriöst och gediget. Men vi saknar ytterligare analys kring särskilda lönetillägg och andra incitament för att söka sig till förskolor med särskilda utmaningar. Högre löner för de som arbetar i ett utsatt område har prövats tidigare inom grundskolan, vilket innebär att det bör finnas beprövade modeller för hur ett införande kan se ut. Vi vill att förvaltningen utreder frågan om särskilda anställningsvillkor inklusive lönetillägg och att en modell tas fram i nära samarbete med berörda fackliga organisationer. Utredningen ska ses som ett komplement till arbetet med att införa 7 timmars arbetsdag i socioekonomiskt utsatta områden.

Genom att införa särskilda anställningsvillkor så som 7 timmars arbetsdag, lönetillägg och andra konkreta åtgärder, kan vi skapa bättre incitament för förskollärare att arbeta i dessa förskolor. Ett sådant initiativ skulle också kunna leda till minskad personalomsättning och bidra till ett mer långsiktigt och hållbart arbetssätt, vilket gynnar både personalen och barnen. Högre lön som motivationshöjande åtgärd för att locka förskollärare till förskolor med högt socioekonomiskt index är en åtgärd som förordas av de fackliga parterna. För att motverka lönestegrande flyttar och hög personalomsättning är det viktigt att ett särskilt lönetillägg är kopplat till den specifika förskolan.

Utöver särskilda anställningsvillkor bedömer vi de förslag på insatser som förvaltningen redogjort för, såsom att införa specialistbarnskötare, som mycket angelägna att vidta.