

**Samverkansavtal avseende familjecentrerat
arbetssätt
i stadsområde Sydväst
för perioden 2026 - 2028**

**Avtalsparter:
Västra Götalandsregionen delregional nämnd
Göteborg
och Göteborg Stad socialnämnd Sydväst**

Innehållsförteckning

1. Avtalsparter	3
2. Avtalet reglerar	3
3. Avtalstid.....	3
4. Det familjecentrerade arbetet.....	3
5. Mål, inriktning och styrdokument	3
5.1. Nationellt	4
5.2. Regionalt.....	4
5.3. Kommunalt	4
6. Politiska dialoger	4
7. Definition och uppdrag	4
7.1. Definition Familjecentrerat arbetssätt - FCA	5
7.2. Uppdrag	5
8. Utvecklingsfrågor under avtalsperioden.....	5
9. Årlig plan och uppföljning	6
10. Kommunikation	6
11. Ekonomi.....	6
11.1. Finansiering	6
11.2. Ersättning.....	6
11.3. Tjänst	6
11.4. Omfördelning mellan tjänst och utvecklingsmedel	6
11.5. Vad utvecklingsmedel får gå till.....	6
11.6. Medel som kan föras över till nästa år.....	7
11.7. Medel som ska återbetalas.....	7
11.8. Avtalets slut	7
11.9. Uppräkning	7
11.10. Utbetalning	7
12. Avstämning.....	8
13. Uppsägning.....	8
14. Ändring av avtalet inom avtalstiden.....	8
15. Hävning	8
16. Tvist.....	8
16.1. Förtida upphörande med anledning av tvist	8
17. Övriga avtal	9
18. Underskrifter.....	9

1. Avtalsparter

Göteborg Stad, socialnämnd Sydväst, organisationsnummer: 212000–1355 (nedan omnämnd som kommunen) och Västra Götalandsregionen, delregional nämnd Göteborg, organisationsnummer: 232100–0131 (nedan omnämnd som DRNG).

2. Avtalet reglerar

Avtalet är ett samverkansavtal om familjecentrerat arbetssätt som är ett operativt befolkningsinriktat folkhälsoarbete. Avtalet reglerar åtaganden, organisation och inriktning för samverkan samt den ekonomiska fördelningen mellan parterna.

3. Avtalstid

Avtalet gäller från och med 1 januari 2026 - 31 december 2028.

4. Det familjecentrerade arbetet

Avtalet ska möjliggöra gemensamma prioriteringar, säkerställa ekonomiska samt personella resurser. Syftet med avtalet är att skapa stabilitet i samverkansarbetet och säkra en gemensam utveckling av arbetet med barn och familjer i stadsområdet. Det familjecentrerade arbetssättet ska stärka vårdnadshavare och andra viktiga vuxna i barn och ungas liv.

Enligt detta avtal ska arbetet omfatta hälsofrämjande och förebyggande insatser såväl generella som riktade.

I syfte att uppnå det nationella folkhälsomålet (se punkt 5.1) och omställningen till en god och nära vård ska detta avtal bidra till att avtalsparterna skapar gemensamma förutsättningar till ett systematiskt och långsiktigt folkhälsoarbete i kommunen.

5. Mål, inriktning och styrdokument

Det familjecentrerade arbetet ska utgå från barnkonventionen och det övergripande nationella folkhälsomålet med dess målområden tillsammans med inriktning, mål och prioriteringar i DRNG respektive kommunens styrdokument för folkhälsoarbetet. Syftet med familjecentrerat arbetssätt är att främja en hälsosam uppväxt och fullföljda studier. Barn och ungas behov ska vara styrande – inte verksamhet eller organisation.

Det pågår en omställning till god och nära vård på nationell, regional och kommunal nivå. Nära vård syftar till att vården och omsorgen, med primärvården som nav, ska vara sammanhållen, samskapad samt hälsofrämjande och proaktiv. Det familjecentrerade arbetssättet skapar förutsättningar för region och kommun att arbeta tillsammans i omställningen till en nära vård för barn och familjer genom tidigt samordnade insatser.

5.1. Nationellt

Sverige har ett övergripande folkhälsomål och åtta målområden. Det övergripande målet är ”att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation”. Målet tydliggör samhällets ansvar som förutsätter ett gemensamt och tvärsektoriellt arbete. Folkhälsopolitiken syftar till att åstadkomma mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa.

5.2. Regionalt

De delregionala nämndernas (DRN) inriktning under avtalsperioden utifrån regionala styrdokument som till exempel regionfullmäktiges budget, DRN:s reglemente och regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030, är att verka för en förbättring av befolkningens livsvillkor och levnadsvanor. Ojämlikheter i hälsa bland befolkningen på grund av socioekonomiska förhållanden ska minska genom ökat fokus på det förebyggande arbetet och samarbete med olika aktörer. Fortsatt utveckling behöver ske av arbetet med fullföljda studier, psykisk hälsa med fokus på barn/unga (och äldre), ofrivillig ensamhet och suicidprevention. Ett hälsofrämjande arbete behöver bedrivas för att stödja hälsosamma levnadsvanor kopplat till kost, fysisk aktivitet, alkohol och tobak.

5.3. Kommunalt

Stadenövergripande styrdokument:

- KF:s budget
- Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa samt övriga program och planer som berör familjecentrerat arbetssätt.

6. Politiska dialoger

Politiska dialoger ska genomföras mellan socialnämnden och DRNG. Dessa dialoger kan ske i olika former, exempelvis via folkhälsoråd eller på kommundialoger (nedan omnämnt som folkhälsodialog).

Folkhälsodialog genomförs i syfte att tillsammans skapa förutsättning för ett genomförande av avtalet och med gemensamma resurser, bidra till en god och jämlik hälsa bland befolkningen i Västra Götaland. Det är viktigt att folkhälsodialogerna anpassas efter de lokala förutsättningarna och att det hos respektive avtalspart finns en struktur för hur frågor från folkhälsodialogen omhändertas. Arbetsordningen kopplad till folkhälsoavtalet omfattar även detta avtal.

7. Definition och uppdrag

Det familjecentrerade arbetet ska bygga på flexibilitet och lokala förutsättningar så att det skapas möjligheter att omfatta samtliga blivande familjer och familjer med barn 0–18 år i stadsområdet. Ambitionen med det familjecentrerade arbetssättet är att erbjuda samtliga familjer i stadsområdet ett välfungerande stöd och utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser.

7.1. Definition Familjecentrerat arbetssätt - FCA

Ett familjecentrerat arbetssätt avser att insatser för barn och unga tar sin utgångspunkt i hela familjen, eller den blivande familjen, och deras levnadsvillkor. Målet är att förbättra uppväxtvillkoren för barn och unga genom att stärka familjen. Ett familjecentrerat arbetssätt kännetecknas av:

- Ett hälsofrämjande perspektiv där människors styrkor lyfts fram och tas tillvara.
- Barnets/den unges bästa sätts i främsta rummet.
- Vårdnadshavarna ses som barnets/den unges viktigaste resurser.
- Det sociala nätverket runt barnet/den unge ses som viktig resurs för den unge.
- Arbetssättet anpassas utifrån barnet/den unges mognadsgrad.
- Gränsöverskridande samverkan där verksamheterna sätter barn-, ungdoms- och familjeperspektivet främst.

7.2. Uppdrag

Socialnämnden ansvarar för verkställande av uppdraget och är arbetsgivare för koordinatorena. Funktionen kräver en högskole-/universitetsexamen som arbetsgivaren bedömer som relevant. Uppdraget kräver erfarenhet och kompetens inom samordning och samverkan.

Koordinatorena har en central funktion i att driva och utveckla det familjecentrerade arbetssättet. Uppdraget består av att:

- samordna och driva utvecklingen i stadsområdet utifrån familjecentrerat arbetssätt.
- utveckla och möjliggöra strukturer för samverkan
- erbjuda kompetensutveckling
- utveckla helhetsperspektivet 0-18 år inom det familjecentrerade arbetssättet med fokus på tidiga åldrar
- bedriva omvärldsbevakning inom avtalets område
- hålla ihop arbetet i staden samt arbeta effektivt och samordnat utifrån de gemensamma prioriterade arbetet
- delta i relevanta nätverk över staden som bidrar till måluppfyllelse

Koordinatören kan inneha rollen som samordnare på familjecentral i enlighet med det länsgemensamma samverkansavtalet för familjecentraler och familjecentralsliknande verksamheter i Västra Götaland. Om Utökat hembesöksprogram finns inom stadsområdet kan koordinatorena finnas som stöd i arbetet. Likaså stödja arbetet med föräldraskapsstöd i skolan som arena, andra arenor och mötesplatser för familjer.

8. Utvecklingsfrågor under avtalsperioden

- Arbeta för ett tillgängligt föräldraskapsstöd, både generellt och målgruppsanpassat
- Bidra till tillitsskapande arbete mellan familjer och välfärdsverksamheter
- Språk- och läsfrämjande insatser på arenor där barn och familjer befinner sig

- Fortsatt arbete i befintliga samverkansstrukturer där region och kommun möts för gemensam styrning och ledning av tidiga insatser, tidigt i ålder, både på grupp- och individnivå (till exempel NOSAM och barnhälsonätverk).

9. Årlig plan och uppföljning

En plan och budget för det lokala familjecentrerade arbetssättet ska tas fram årligen utifrån avtalets förutsättningar. Planen ska bygga på den behovsbeskrivning som tas fram inom samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete. Planen tas fram av koordinatörerna tillsammans med ansvarig chef och ska vara DRNG tillhanda senast 1 december. Planen ska också skickas till socialnämnden för kännedom.

Socialförvaltningen ska årligen följa upp det lokala familjecentrerade arbetssättet som bygger på den beslutade planen. Uppföljningen med ekonomisk redovisning ska skickas för kännedom till socialnämnden samt vara DRNG tillhanda senast den 28 februari.

10. Kommunikation

I all kommunikation, kopplat till de insatser som genomförs via detta avtal, ska det tydligt framgå att det är en samfinansiering av kommunen och DRNG. Både i text och med båda avtalsparters logga.

11. Ekonomi

11.1. Finansiering

Finansiering av detta avtal sker genom 50/50-principen. Kommunen och DRNG står för var sin lika stor del av den totala ersättningen i avtalet. Ersättningen omfattar både tjänst och utvecklingsmedel.

11.2. Ersättning

Den totala ersättningen enligt avtalet är 2 236 806 kr varav:

- Kommunens del: 1 118 403 kr och
- DRNG:s del: 1 118 403 kr

11.3. Tjänst

2 årsarbetare riktat till yngre åldrarna (0-6 år)

0,5 årsarbetare riktat till skolåldrarna

11.4. Omfördelning mellan tjänst och utvecklingsmedel

Omfördelning mellan tjänst och utvecklingsmedel är möjlig om det är av tillfällig karaktär som exempelvis vid vakant tjänst, sjukskrivning eller nedsatt tjänstgöringsgrad.

11.5. Vad utvecklingsmedel får gå till

- Det är utvecklingsmedel och ska inte finansiera ordinarie verksamhet.

- Finansiering av tillfällig tjänst som har en direkt koppling till beslutad insats.
- Tidsbegränsning för insats är max tre år.
Med undantag för insats/insatser som totalt uppgår till max 20 % av total summa för årets utvecklingsmedel, som är av stor betydelse för målgruppen eller om insatsen är en förutsättning för det strategiska arbetet.

11.6. Medel som kan föras över till nästa år

- Grundprincipen är att utvecklingsmedel ska förbrukas under innevarande år.
- Medel för pågående insatser får föras över till nästkommande år. Gäller samtliga påbörjade insatser utan förbehåll. Om medel överförs till nästkommande år ska båda avtalsparter fortsatt samfinansiera med motsvarande resurser.
- Medel som överstiger 10 % av total summan för årets utvecklingsmedel till insatser, kan föras över. Detta gäller medel som inte är kopplade till en beslutad insats och som inte har för avsikt att genomföras under innevarande budgetår. En skriftlig plan över tänkta insatser och belopp ska inkomma till avtalsansvarig på koncernkontoret, VGR senast den 30 oktober. DRNG kommer informeras. Om dessa medel flyttas till nästkommande år, ska båda avtalsparter fortsatt samfinansiera enligt beslutad budget.
- Medel som understiger 10 % av total summa för årets utvecklingsmedel till insatser, får föras över till nästkommande år utan plan.

11.7. Medel som ska återbetalas

- Medel som överstiger 10 % av summan för årets utvecklingsmedel för insatser där det inte finns någon plan ska återbetalas. Återbetalning ska ske till respektive avtalspart senast den 15 januari.
- Medel för vakant tjänst för tiden längre än 2 månader ska återbetalas till respektive avtalspart så snart som möjligt, dock senast den 15 januari.

11.8. Avtalets slut

- Om nytt avtal har tecknats gäller 11.5. och 11.6.
- Om nytt avtal inte har tecknats, återbetalas samtliga medel som inte förbrukats under avtalstiden till respektive avtalspart. Återbetalning ska ske så snart som möjligt, dock senast den 15 januari.

11.9. Uppräkning

Den totala summan för tjänst och utvecklingsmedel uppräknas årligen av båda avtalsparter, med det index som Regionfullmäktige beslutar om för de delregionala nämnderna (vanligtvis i juni månad).

11.10. Utbetalning

Utbetalning av ersättning från DRNG till socialnämnden görs två gånger per år, i mars och september månad, med lika delar för första respektive andra utbetalningen.

12. Avstämning

Vid behov finns det möjlighet till avstämning under avtalsperioden. Detta kan initieras av båda avtalsparter.

13. Uppsägning

Uppsägning av avtalet ska meddelas den andra avtalsparten skriftligen senast 30 juni inför nästkommande år.

14. Ändring av avtalet inom avtalstiden

Om förutsättningarna för detta avtal väsentligt ändras eller om dess villkor inte uppfyllts under avtalsperioden, har avtalsparterna rätt att kräva omförhandling under avtalsperioden. Omförhandlat avtal börjar då gälla tidigast den 1 januari året efter det att omförhandlingen avslutats, om avtalsparterna inte gemensamt överenskommer om att det omförhandlade avtalet ska börja gälla vid tidigare angiven tidpunkt.

För omförhandling inom avtalsperioden krävs att en skriftlig begäran om omförhandling lämnats till den andra avtalsparten. Sådan begäran ska ha inkommit senast den 30 juni.

Om avtalsparterna inom ramen för en ändringsprocess inom avtalstiden inte enas om önskade ändringar fortsätter detta avtal att gälla.

15. Hävning

Vardera avtalsparten äger rätten att häva avtalet om den andra avtalsparten inte utför sina åtaganden enligt avtalet.

För att avtalspart ska ha rätt att häva avtalet ska skriftlig erinran om rättelse först ha översänts till den andra avtalsparten. Rättelse ska efter det att den skriftliga erinran mottagits inte heller ha skett utan dröjsmål.

Vid hävning upphör avtalet att gälla vid utgången av innevarande kvartal då fristen för rättelse gått ut.

16. Tvist

Tvist mellan avtalsparterna rörande tillämpning och tolkning av detta avtal ska hanteras i dialog mellan avtalsparterna. I första hand ska tvist hanteras av berörda tjänstepersoner, i andra hand av berörda presidier.

16.1. Förtida upphörande med anledning av tvist

För det fall samtliga möjligheter till tvistlösning uttömts enligt punkt 16 och tvist trots detta inte kunnat lösas, äger avtalspart möjlighet att säga upp avtalet. Önskar avtalspart säga upp avtalet med anledning av en olöst tvist, ska detta skriftligen meddelas den andra avtalsparten.

Avtalet upphör då vid utgången av det kvartal då önskan om att avtalet ska upphöra i förtid skickats till den andra avtalsparten.

17. Övriga avtal

Samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete 2026-2028

Samverkansavtal avseende hälsotek 2026-2028

Samverkansavtal avseende centralt folkhälsoarbete 2026-2028

18. Underskrifter

För DRNG:

Maria Millback (V)

Ordförande DRNG

Peter Svensson

Ansvarig tjänsteperson

För socialnämnden:

Alfred Ekman (S)

Ordförande socialnämnd Sydväst

Annika Ljungh

Förvaltningsdirektör