



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-01-20

Diarienummer 1543/22

Handläggare

Pernilla Nilsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: pernilla.nilsson@arbvux.goteborg.se

Avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) 2023

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning förlänger avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) gällande språkträning för föräldralediga för 2023. (0929/18)
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna förlängning av avtal enligt beslutspunkt 1 för nämndens räkning.

Sammanfattning

Sedan flera år har förvaltningen en god och nära samverkan med aktörer från civilsamhället. En del av den samverkan är de olika partnerskap vi ingår i det som kallas IOP, idéburet offentligt partnerskap. IOP Språkträning som föreslås förlängas över 2023 överstiger en miljon kronor och kräver därför beslut av nämnden.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förlängning av detta IOP medför en sänkning för IOP Språkträning, från 350 000 kronor per organisation till 200 000 kronor och bedöms rymmas inom befintlig budgeterad ram.

Genom att rusta individer som befinner sig i utanförskap bidrar vi i förlängningen till ökad samhällsnytta genom ökade skatteintäkter och minskade kostnader för försörjningsstöd och socialförsäkringen.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

I detta partnerskap bidrar förvaltningen till integration av föräldrar som är föräldralediga (i synnerhet kvinnor) så att de förbättrar sin svenska och ökar inkluderingen i samhället som ett led i att närma sig studier och arbete

Samverkan

Information vid förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 31 januari 2023.

Bilagor

1. IOP Språkträning för föräldralediga

Ärendet

Ärendet gäller förlängning av partnerskap och samverkan i form av IOP för 2023.

Beskrivning av ärendet

Sedan flera år har förvaltningen en god samverkan med aktörer från civilsamhället. En del av den samverkan är de olika partnerskap vi ingår i det som kallas IOP, idéburet offentligt partnerskap. Vid nämndens sammanträde 2022-12-14 § 166 beslutade nämnden att förlänga följande två avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) för 2023:

-IOP Norma

-IOP Framtidsspår

IOP Språkträning för föräldralediga

Det här partnerskapet har förvaltningen haft sedan 2018, utifrån ett initiativ av nämnden (NAV 2018-04-24 § 55). Enligt yrkandet som låg till grund för nämndens uppdrag var ett prioriterat mål för nämndens majoritet att förstärka utrikesfödda kvinnors koppling till arbetsmarknaden, med målet att bryta bidragsberoende och garantera varje göteborgares möjlighet till egenförsörjning. Man såg en grupp föräldralediga, i synnerhet kvinnor som fick många och täta barn och som sällan pratade svenska i sin vardag. Flera av dessa kvinnor deltar i det lokala föreningslivet på olika sätt och därför valde förvaltningen att satsa på språkträning med organisationer på flera platser i staden- Angered, Lövgärdet, Bergsjön, Tynnered, Centrum. Satsningen är framgångsrik och många föräldrar har genom organisationerna fått stöd och mod i att använda ”vardagssvenska”. Medverkande sedan 2022 är också Världskulturmuseet som bidrar med lokaler, personal och marknadsföring för en av organisationerna.

Kostnad: 200 000 kronor per organisation samt 35 000 kronor till Världskulturmuseet, totalt 1 035 000 kronor.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att samarbetet med civilsamhällets organisationer är av största vikt för att klara de samhällsutmaningar som finns. Att samarbeta genom IOP är en form av partnerskap där man delar lika på ansvar och som förutsätter en god samverkan och ett öppet klimat och förhållningssätt. Vi har mycket fina resultat av det IOP som nämns i detta TU och bedömningen är att vi ska fortsätta detta partnerskap för att våra göteborgare ska kunna öka sina möjligheter till självförsörjning.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör



Avtalsförlängning av idéburet offentligt partnerskap gällande språkträning för föräldralediga

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Adress: Brogatan 4

Postadress: Box 5412, 402 29 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 212000-1355

Forum Skill

Adress: Lillatorpsgatan 10

Postadress: 416 55 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 802448-5149

Tidigt föräldrastöd

Adress: Vaniljgatan 1

Postadress: 424 45 Angered

Organisationsnummer: 802473-9412

Svenska med baby

Adress: c/o Bagaremossens folkets hus, Lillåvägen 44

Postadress: 128 45 BAGAREMOSSAN

Organisationsnummer: 802502-7627

Arabiska BokstavsCentret

Adress: Box 107

Postadress: 424 23 ANGERED

Organisationsnummer: 855101-4858

Kvinnocenter i Bergsjön

Adress: Box 55067

Postadress: 400 53 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 857500-3358

Världskulturmuseet

Adress: Södra vägen 54

Postadress: 412 54 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 212000-5075

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "B.F.", "L.H.", and "Eriksson".

2. Bakgrund

Idéburet offentligt partnerskap gällande språkträning för föräldralediga har pågått från 2018-09-01. Parterna har funnit projektet vara gynnsamt för målgruppen samt att parterna därför anser att det finns anledning att fortsätta projektet. Med anledning av att projektet förlängs, förlängs också detta idéburna offentliga partnerskap. Under 2022 är Världskulturmuseet en nytilträdd part i detta idéburna offentliga partnerskap.

3. Omfattning

Denna handling avser förlängning av idéburet offentligt partnerskap gällande språkträning för föräldralediga med en tidsperiod om ett år. Avtalstiden för det idéburna offentliga partnerskapet gällande språkträning för föräldralediga förlängs således till och med 2022-12-31 med oförändrade villkor.

4. Villkor

Parterna åtar sig att under hela tiden som avtalsförlängningen gäller agera i enlighet med samtliga villkor i Bilaga 1.

Världskulturmuseet bidrar 2022 med lokaler för Forum Skill samt personaltid för 35 000 kronor i personalkostnader.

5. Budget

I samband med denna avtalsförlängning har varje organisation/förening rätt till 350 000 kronor i ersättning vardera för lönekostnader samt omkostnader. Summan faktureras Arbetsmarknad och vuxenutbildning i likhet med vad som framgår i Bilaga 1.

Denna avtalsförlängning har upprättats i sju stycken likalydande exemplar, av vilka parterna har tagit varsitt.

För Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ort: Göteborg
Datum: 2022-02-14



Namnförtydligande: Andreas Lönnar
Befattning: Förr. dir.

För Forum Skill

Ort: Göteborg
Datum: 22-03-01



Namnförtydligande: Bealme Alger
Befattning: U-lecture

För Tidigt föräldrastöd

Ort: Göteborg
Datum: 2022-03-07

Bodil Frey

Namnförtydligande: BODIL FREY
Befattning: Verksamhetsledare

För Kvinnocenter i

Bergsjön

Ort: Göteborg
Datum: 2022-02-16

Namnförtydligande:

Befattning: Ann Britt Svensson
Ordförande/Pedagog

För Svenska med baby

Ort: Göteborg
Datum: 2022-03-02

Eriksson

Namnförtydligande: Liza Eriksson
Befattning: samordnare

För Arabiska

BokstavsCentret

Ort: Göteborg
Datum: 16/2-2022

Namnförtydligande: Dina Chebbo
Befattning: Verk. ledare

För Världskulturmuseet

Ort: Göteborg
Datum: 2022-04-25

Anna Hultén
Namnförtydligande: Anna Hultén
Befattning: Bitr. Adv. Chef

Bilaga

1. Överenskommelse om Idéburet Offentlig Partnerskap språkträning för föräldralediga,
diarienummer 0929/18.

BF

L. Eriksson

Forum Skill, Tidigt Föräldrastöd, Caritas, Arabiska bokstavscentret (ABC), Svenska med baby



Göteborgs
Stad

**Överenskommelse om IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) mellan
Tidigt Föräldrastöd, Forum Skill, Caritas, Arabiska bokstavscentret,
Svenska med baby och Göteborgs stad, arbetsmarknad och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Inledning

Initiativet till detta partnerskap har tagits av representanter från: Tidigt Föräldrastöd, Forum Skill, Caritas, Svenska med baby och Arabiska bokstavscentret.

Denna överenskommelses huvudsakliga syfte är att kunna erbjuda språkträning på svenska för föräldralediga.

De organisationer och föreningar som ingår i IOP besitter både erfarenhet och kompetens kring målgruppen föräldrar i behov av språkstöd. De möter målgruppen på olika sätt bla genom uppsökande verksamhet, i samarbete med familjecentraler och bvc och genom kulturtolkar som fungerar som brobyggare mellan nyanlända och det svenska samhället och våra myndigheter.

Ett syfte med överenskommelsen är att inom ramen för arbetet med Jämlikt Göteborg stödja samarbetet mellan den idéburna sektorn och Göteborgs stad och på det sättet bidra till den allmänna samhällsnyttan.

Idéburet Offentligt partnerskap

Idéburet Offentligt Partnerskap, IOP, är en avtalsform mellan en eller flera organisationer inom social ekonomi och en eller flera offentliga aktörer. Det är en modell av finansiering som bygger på samverkan och partnerskap och som kan användas när varken traditionellt föreningsbidrag eller upphandling är helt lämpliga.

Avtalsparter

Avtalsparter är Göteborgs Stad, Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen och

- Tidigt Föräldrastöd
- Forum Skill
- Caritas
- Svenska med baby
- Arabiska BokstavsCentret

[Handwritten signatures and initials in blue ink]
B+
Eriksson

Nämnden för arbetsmarknad - och vuxenutbildning (NAV)

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning skall svara för samordning av stadens arbetsmarknadspolitiska insatser och "i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen".

Ett yrkande (se bilaga) från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har gett i uppdrag att ge språkstöttande åtgärder för föräldralediga. Detta skall göras skyndsamt och samarbete mellan idéburen sektor skall övervägas.

Tidigt föräldrastöd

Tidigt föräldrastöd är en idéburen organisation som driver projektet Jämlik start i livet. Syftet är att genom kulturtolkar som talar arabiska eller somaliska möta och hjälpa nyanlända föräldrar med samma modersmål. Stödet ges i samarbete med bvc och familjecentraler i nordöstra Göteborg.

I lokalerna i Lövgårdets centrum träffas föräldrar tillsammans med sina barn och där ges bla kurser i samhällsorientering och vardagssvenska. Idag ges språkträningen vid två tillfällen varje vecka om grupper på ca 8 föräldrar varje gång. Barnen är delvis med i undervisningen genom att man sjunger barnvisor tillsammans. I övrigt är barnen i angränsande rum med passning.

Caritas

Caritas är katolska kyrkans organ för socialt arbete, namnet Caritas är latin och betyder kärlek till människan och kärlek som handlar, som leder till förändring. Caritas FC i Hjällbo är en mångkulturell mötesplats där de boende möts oavsett nationalitet, religion, kön eller sexuell läggning. I Frivilligcentralen utvecklas ett frivilligt socialt arbete som bygger på människors behov och engagemang i och för sin närmiljö. Caritas har mångårig erfarenhet av språkträning. Deltagare har möjlighet att öva svenska språket i både i tal och skrift. De arbetar i mindre grupper och har erfaren personal.

Forum Skill

Forum SKILL är en resursorganisation som, med mänskliga rättigheter som utgångspunkt, driver flera olika projekt och verksamheter. Verksamheterna består av arbetsintegrerade sociala företag, rehabiliterande kulturarbete samt en utbildningsdel. SKILL kommer från engelskans ord för färdighet, men är också organisationens ledord: *samarbete, kompetens, intersektionalitet, lärande, lust.*

ArabiskaBokstavsCentret

ABC är en ideell och mångkulturell förening. Den bildades år 1995 och har till syfte att förbättra förutsättningar för invandrare, både vuxna och barn, och därigenom bidra till en ökad integration i det svenska samhället. Stark gemenskap är grunden till ett hälsosamt samhälle. Att delta i sociala aktiviteter är viktigt för människors välbefinnande. Det ökar känslan av tillhörighet vilket är i sin tur viktigt för att ge balans i livet i det nya landet man har kommit till. Bristen på nätverk är en anledning till att invandrare har svårare att hitta jobb i Sverige. ABC jobbar med andra föreningar och organisationer för att utrusta deltagare med verktygen som behövs för att komma i rätt väg och förbättra livskvaliteten. En stor del av ABC:s studieverksamhet består av introduktionskurser i svenska och samhällsorientering.

RF
CS
CH
BF
I. Eriksson

Svenska med baby

Svenska med baby skapar mötesplatser för nya och etablerade svenskar med syftet att bryta segregation och underlätta etableringen av nya föräldrar i samhället. Genom öppna föräldragrupper och gemensamma aktiviteter för småbarnsföräldrar och barn med olika bakgrund och kultur skapar vi förutsättningar för deltagarna att på ett ömsesidigt sätt lära av varandra, med barnen som gemensam nämnare. Svenska med baby bidrar till att nya och viktiga sociala nätverk skapas, tillhandahåller relevant föräldrastöd och samhällsorientering samt stödjer språkinläringen.

Värdegrund

Undertecknande parter i detta avtal betraktas som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras. Parterna ansvarar var för sig för sin insats i arbetet och varje parts särart och mervärde ses som en tillgång för partnerskapet.

Partnerskapet ska bygga på förståelse och respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet, dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet, acceptans för kritik, långsiktighet och transparens.

Mål

Det huvudsakliga målet för detta partnerskap är att skapa förutsättningar för att personer som är föräldralediga att träna sig på svenska språket tillsammans i grupp.

Målgrupp

Språkutbildningen vänder sig till föräldralediga i Göteborg.

Tillsammans vill vi

- erbjuda föräldralediga att träna svenska språket tillsammans med andra
- skapa en arena mellan det offentliga och det ideburna för att skapa lösningar kring en komplex samhällsutmaning

Avtalet

Partnerskapet har utvecklats genom dialog och i samarbete mellan parterna. Avtalet beskriver och klargör vilka insatser som kommer att genomföras, finansiering av dessa samt hur dialog förs och formerna för uppföljning.

Beskrivning av avtalet

- A. Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen utser en kontaktperson med uppgift att följa arbetet och ansvara för kommunens åtaganden i projektet
- B. De organisationer/föreningar som ingår ska under hösten 2018 och våren 2019 erbjuda vardagsträning i svenska språket för föräldralediga vid minst ett tillfälle i veckan. Under sommar/jul hålls ev stängt.
- C. De organisationer/föreningar som ingår ska aktivt och uppsökande hitta och erbjuda föräldralediga att delta i språkstödet.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "BF" and "I. Eriksson".

- D. Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen ska genom sina samverkansytor främja att språkstödet blir känt hos målgruppen.

STYRGRUPP

Styrgruppen utgörs av en företrädare från vardera parten:

- Tidigt Föräldrastöd
 - Forum Skill
 - Caritas
 - Arabiska bokstavscentret
 - Svenska med baby
 - Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen
- Styrgruppen ansvarar för att den gemensamma målsättningen och att intentionen i det ingångna avtalet följs.
 - Styrgruppen följer upp verksamheten på en strategisk nivå vid minst två tillfällen per år.
 - Styrgruppens ansvarar för att förändra inriktning/direktiv om skäl till det framkommer.
 - Styrgruppen förhandlar om förändringar av avtalet.
 - Styrgruppen fattar beslut om partnerskapet ska utökas med nya organisationer.
 - Genom medverkan i styrgrupp vill medverkande stärka samverkan och utbyte av erfarenhet och ny kunskap.

Medel/omfattning/värdet av insatserna

Avtalsperiod

Avtalet gäller från 2018-09-01 – 2019-08-31.

Budget

Ersättning för lönekostnader och omkostnader

Varje organisation/förening erhåller 200 000:- för hela perioden

Avtalets förlängning

Parterna kan förlänga avtalet om projektet förlängs.

Parternas avsikt är att under avtalsperioden utveckla samarbete och metoder som kan hålla över tid.

Fakturerings/Utbetalning

Förvaltningen faktureras engångsvis för uppdraget.

Faktura ställs till:

N625/ARBVUX

Mottagarkod: 62540

CEK
cu
BF
1. Eriksson

Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för avtalet eller brister i sina åtaganden, eller det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska alla medverkande parter föra en dialog om huruvida avtalet kan fortsätta.

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen kan häva detta avtal om motparten inte fullföljer sina åtaganden och rättelse inte sker utan dröjsmål. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. Vid händelse av att avtalet hävs blir parten återbetalningsskyldig för delar eller hela summan som arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltning har betalat ut inom ramen för detta avtal.

Under avtalets tid genomförs fortlöpande uppföljning inom ramen för styrgruppens arbete. När avtalet löper ut sammanställer medverkande organisationer/föreningar en kort rapport som beskriver de insatser som gjorts, med könsuppdelad statistik om deltagarna om vad åtgärden lett till.

Alla parter i avtalet har en skyldighet att upplysa övriga parter om väsentlig utveckling eller förändringar i frågan i verksamheten, i policy eller lagutrymme gällande målgruppen.

Bodil Frey

Forum Skill

Beatrice Alger

Amir Sadayo

Gun Holmertz

Yun Holmertz

Nashua Mouaid



Göteborgs stad
Arbetsmarknad och vuxenutbildning
Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

För. Kvinnocenter
Ann-Britt Svensson

① RB
C
BT
Eriksson

