

Organisationsstruktur för stadsmiljöförvaltningen

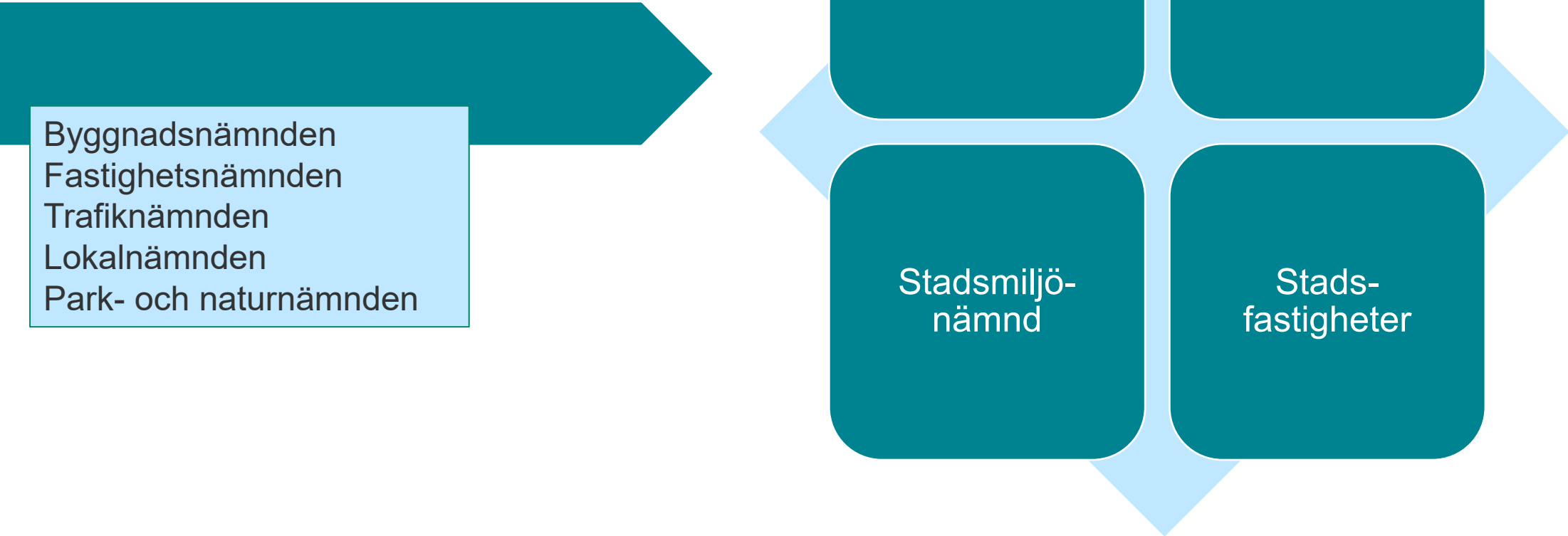
Samverkad och beslutad i september 2022

Ny organisation för stadsutveckling 2023



Beslut i kommunfullmäktige 25 november

- Fyra nya nämnder 2 januari 2023
- Samtidigt upphör fem nämnder



Byggnadsnämnden
Fastighetsnämnden
Trafiknämnden
Lokalnämnden
Park- och naturnämnden

Stadsbyggnads-
nämnd

Exploaterings-
nämnd

Stadsmiljö-
nämnd

Stads-
fastigheter

Vad är syftet med förändringen?

- Syftet är att Göteborgs Stad ska skapa en organisation som ger en **mer sammanhållen stadsutvecklingsprocess** – i såväl planering, genomförande som förvaltning av staden.
- Förändringen ska bidra till **ökad effektivitet och transparens** i arbetet med stadsutveckling för boende, besökare och näringsliv.



Gemensamt fokus för en sammanshållen stadsutveckling

Gemensam kultur

Med sikte på en effektiv och sammanhållen stadsutvecklingsprocess

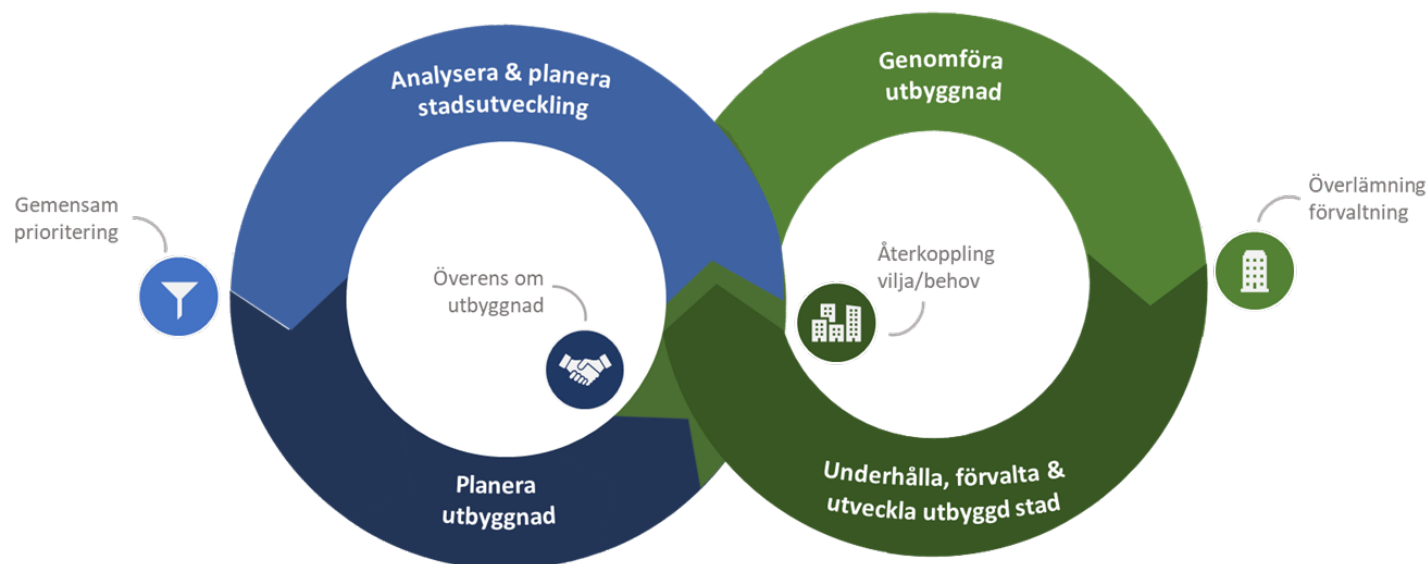
- Vi arbetar tillsammans
 - Vi lär oss av varandra
 - Vi bygger förtroende
- Vi bryr oss
 - Stöttar varandra och visar förståelse
- Vi tänker nytt
 - Vågar pröva nya idéer och arbetssätt
 - Arbetar lösningsorienterat
- Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för
 - Tar ansvar för delar och helhet
 - Lyssnar och vägleder



Gemensamma bärande principer

Den nya organisationen ska stödja:

- En sammanhållen stadsutvecklingsprocess
- Ett transparent och kundfokuserat arbetssätt
- Ett processinriktat arbetssätt
- En samarbetskultur
- Ett starkt utvecklingsfokus
- Större effektivitet
- Tydligare mandat



Våra förhållningssätt och gemensamma principer



Göteborgs
Stad



Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för

En sammanhållen stadsutvecklingsprocess

Vi har en tydlig
ansvarsfördelning och att
stödjer varandra i att frågor
och uppgifter flyter sömfritt
hela vägen.

Ett processinriktat arbetssätt

Med en gemensam målbild
och gemensamma
arbetsprocesser skapar vi
värde för de vi är till för.



Vi bryr oss

Tydligare mandat

Varje chef och
medarbetare vet och
tillämpar sitt mandat och
löser frågor på rätt nivå.

Ett transparent och kundfokuserat arbetssätt

Vi tänker på kundens
förutsättningar och behov
utifrån ett hela-staden-
perspektiv.



Vi arbetar tillsammans

En samarbetskultur

Vi utmanar och stöttar
varandra i att gå från
delar till helhet. Vi
samarbetar mellan
enheter, avdelningar och
över förvaltningsgränser.

Större effektivitet

Vi inordnar oss i de beslutade
ansvarsområdena som våra
nya nämnder har i stads-
utvecklingsprocessen, vilket
leder till en högre
framdrift/måluppfyllnad.



Vi tänker nytt

Ett starkt utvecklingsfokus

Vår utveckling sker hos
medarbetarna och är väl
förankrad hos ledningen.
Våra respektive
förvaltningsledningar styr
och följer upp
innovations- och
utvecklingsarbetet inom
organisationen på
helhet.



Vi fortsätter att utvecklas tillsammans!

*Vi fokuserar på helhet och söker den bästa lösningen
för stadens målgrupper*

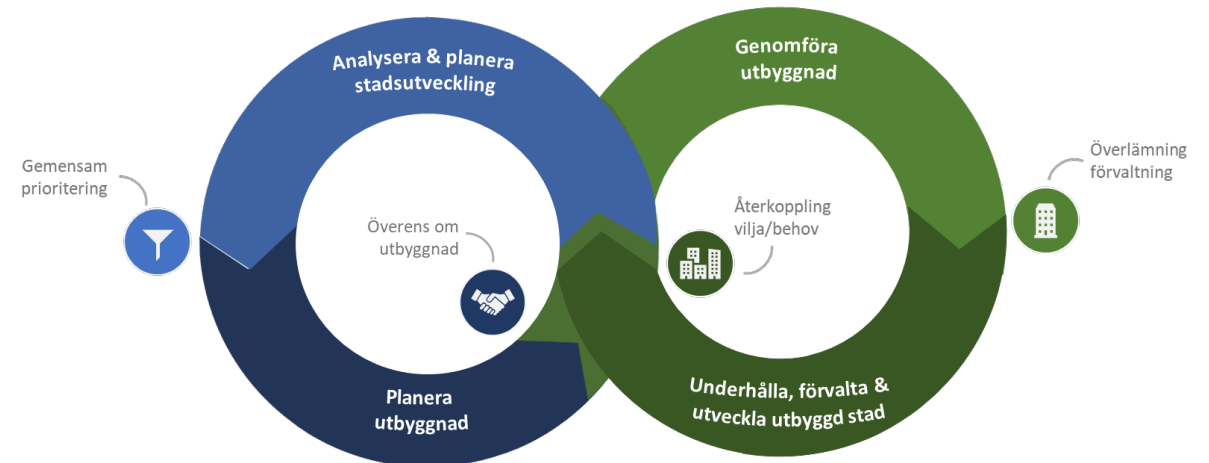
Från delar



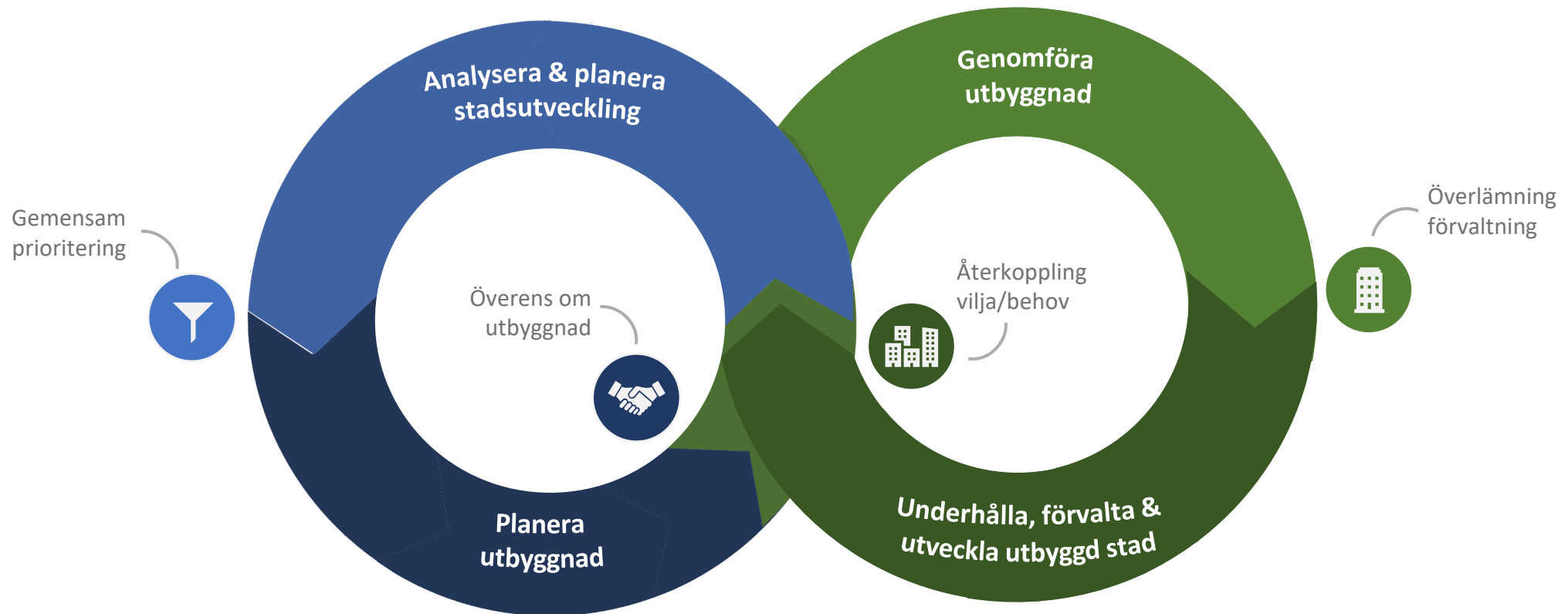
Till helhet

Bärande tankar i utredningen

- Någon eller några parter ges ett tydligare och sammanhållande mandat i respektive skede
- Större möjligheter till avvägningar inom den egna linjeorganisationen
- Taktisk planering - grund för gemensam prioritering och resursplanering
- Samlat ansvar för framtagande av planerande/styrande dokument - mer sammanhållen styrning
- Ett nytt och bredare uppdrag att driva projektutveckling
- Exploateringsprojekt och större/komplex infrastrukturprojekt i samma organisation
- Ett mer sammanhållet ansvar för det offentliga rummet



Stadsutveckling - skeden



Summering av beslutet inom respektive skede

Analysera och planera stadsutveckling

Stadsbyggnadsnämnden

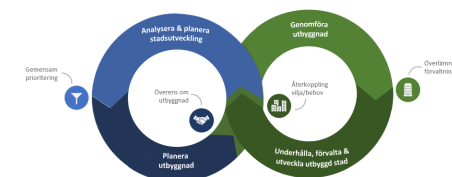
- Ansvar för fysisk planering och prioriteringsunderlag för strategisk och taktisk styrning av stadens utvecklas över tid.
- Driver framtagandet av planerande/styrande dokument.

Exploateringsnämnden

- Ansvar för exploatering - som markägare, bistår med underlag till den taktiska planeringen

Stadsmiljö-, stadsfastighetsnämnden och befintliga nämnder (ex KoV, IoFF)

- Ansvar för genomförande och förvaltning, bistår med behov och underlag till den taktiska planeringen.



Summering av beslutet inom respektive skede



Exploateringsnämnden

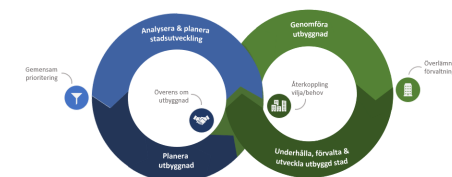
- Förtydligat projektägarskap och projektutvecklingsansvar för stadsutvecklings- och exploateringsprojekt
- Driver markutveckling utifrån övergripande planering och prioritering
- En aktiv och sammanhållande roll och ansvar i myndighetsprövningen/Dp

Stadsbyggnadsnämnden

- Leder och beslutar i myndighetsutövningen

Stadsmiljö-, stadsfastighetsnämnden och befintliga nämnder (ex KoV, IoFF)

- Projektutvecklingsansvar utifrån verksamhetsansvar



Summering av beslutet inom respektive skede



Exploateringsnämnden

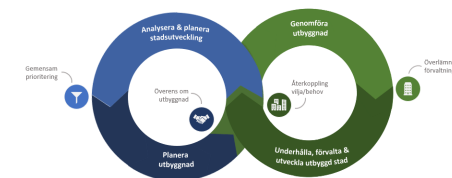
- ansvarar för utbyggnad av allmän plats inom exploateringsprojekten samt vissa större/komplexa enskilda infrastrukturprojekt.

Stadsmiljö- och Stadsfastighetsnämnden

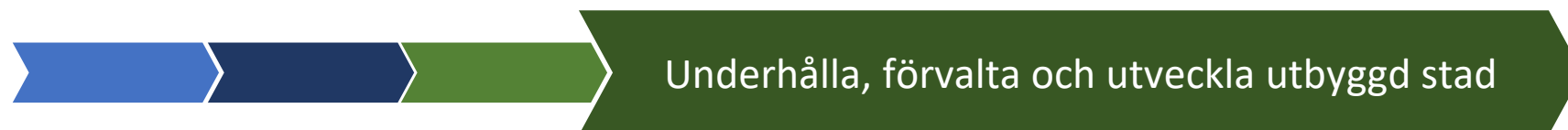
- Ansvarar för genomförande inom respektive anläggningsansvar
- Nytt och utökat ansvar för Stadsfastighetsnämnd avseende stadens lokalförsörjning

Kretslopp och vattennämnden och idrotts- och föreningsnämnden

- Kvarstår med ansvaret att genomföra utbyggnad inom deras respektive anläggningsansvar.



Summering av beslutet inom respektive skede



Färre parter - mer samlad hantering och kompetens

Stadsmiljönämnden

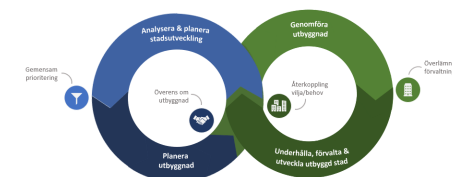
- Bredare ansvar för det samlade offentliga rummet, transportsystemet och stadens obebyggda markreserv

Stadsfastighetsnämnden

- Förtydligat förvaltningsansvar - utveckla och säkerställa stadens fastigheter/lokalers värde och funktion över tid samt förvalta stadens bebyggda markreserv

Kretslopp och vattennämnden samt idrotts- och föreningsnämnden

- Behåller nuvarande uppdrag att förvalta anläggningarna inom sitt respektive verksamhetsområde.



Nytt sätt att tänka kring identitet

- Jag är medarbetare med anställning inom Göteborgs Stad...
- Med uppdrag som är en del inom stadsutvecklingsprocessen
- Min organisatoriska tillhörighet finns inom en av NOS-förvaltningarna
- Nytt sätt att tänka kring identitet
 - Behöver tydliggöras och utvecklas tillsammans.



Göteborgs
Stad



Förvaltning

Stadsmiljöförvaltningen

Förvaltningsdirektör Anders Ramsby

Nämndens huvudsakliga ansvar

Nämnden har ett helhetsansvar för stadens offentliga rum och samlade framkomlighet och ska arbeta för att skapa tillgängliga attraktiva och levande stadsmiljöer och naturområden.

Exempel på uppdrag och ansvar:

- utveckla, förvalta och anlägga stadens offentliga rum/befintlig stad
- besluta om kulturresevat, kommunala naturvårdsresevat, naturminnen, biotopskydds-områden samt kulturresevat
- vara trafiknämnd och väghållningsmyndighet inom staden
- kommunens färdtjänst och riksfärdtjänst
- ansvara för gatuhållning, snöröjning med mera av allmänna platser.



Övergripande organisationsstruktur

Beslutad i maj 2022

Förvaltningsdirektör

HR

Ekonomi

Utveckling och styrning

Investering och
stadsutveckling

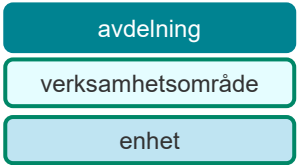
Utemiljöer och
stadsliv

Serviceresor och
mobilitet

Anläggning och
infrastruktur

Skötsel och drift

Fullständig organisationsstruktur



**Beslutad
29 september**

Förvaltningsdirektör

HR

Utveckling och styrning

Ekonomi

Redovisningsenhet

Controllerenhet

Kund och ärendehantering

Kvalitet

Juridik och upphandling

Kommunikation

IT och digitalisering

IT Drift

IT Utveckling

Planering och investering

Investeringsplanering

Utformning

Miljö

Park- och trafikplanering

Investering

3 Enheter

Hållbar stad – öppen för världen

Utemiljöer och stadsliv

Utveckling och förvaltning område Norr

Bemannade stadsparker

Upplåtelser och avtal

Utveckling och förvaltning område Söder

Platsutveckling Platssamverkan

Stadsmiljöförvaltningen

Mobilitet och serviceresor

Mobilitets-tjänster

Trafik Göteborg

Parkering

Avtal och uppföljning

Färdtjänsttillstånd

Serviceresor

4 Enheter

Anläggning och infrastruktur

Trafikhantering

Teknisk förvaltning

Trafikreglering

Gata Spår

Byggnadsverk Belysning, EC

Drift och underhåll

Grönskötsel

4 Enheter

Arbetsmarknad

4 Enheter

Internservice

Samordnad skötsel

Anläggning, drift, underhåll

5 Enheter

Renhållning Vinter

6 Enheter

Bärande tankar bakom övergripande strukturen

- Förvaltningen får överförd verksamhet från fyra olika förvaltningar. Det totala antal medarbetare uppskattas till drygt 1000
- För att förvaltningen ska lyckas med kulturförflyttning internt och bidra till den nya skedesindelade logiken i stadsutvecklingen krävs ett tydligt ledarskap och en tydlig ledning och styrning. Det är därför viktigt att enheter har rimligt antal medarbetare per chef.
- Heterogen organisation med olika professioner, utbildningsnivåer och uppdrag, där varje avdelning står inför olika utmaningar vilket också kräver ett verksamhetsnära ledarskap.
- Mindre enheter kan ha operativa enhetschefer som också är handläggare.
- Det tidigare köp och sälj styrningen är avvecklad inom stadsmiljöförvaltningen. Vilket innebär att avdelningen Drift och underhåll har ett helhetsansvar för skötseln.
- Avdelningarna är organiserade så det så långt som möjligt har ett helhetsansvar för verksamheter kopplat till drift/underhåll/investering
- Funktionen stadsträdgårdsmästare placeras direkt under direktör och ingår i förvaltningsledningen.

Ny organisation för stadsutveckling 2023

Information om projektet och kontaktuppgifter finns på
projektets förändringssida på intranätet:

<https://intranat.goteborg.se/wps/portal/int?uri=gbglnk:20222148197391>

