

Samverkansavtal avseende Columbus – center för unga vuxna med psykisk ohälsa

1 Allmänna förutsättningar

1.1 Avtalsparter

Parterna i detta avtal är Göteborgs Stads fyra socialförvaltningar, genom socialförvaltningen Centrum, org.nr 212000-1355 och Västra Götalandsregionen, org.nr 232100-0131 (nedan kallad), genom Delregional nämnd Göteborg samt Samordningsförbundet Göteborg, org.nr 222000-3285 (nedan kallad SOF).

1.2 Avtalstid

Avtalet gäller under perioden 2025-01-01–2025-12-31.

Samordningsförbundet Göteborg frånträder avtalet den 2025-12-31 och är därefter inte längre avtalspart.

1.3 Uppsägning och ändring av avtal

Uppsägning eller förändring, som inte är av väsentlig karaktär, av avtalet ska ske skriftligt per sista juni för förändring till kommande årsskifte. Socialförvaltningen Centrum är mottagande part för påkallande om uppsägning eller förändring av avtalet.

Om det under avtalsperioden skulle inträffa väsentliga förändringar i förutsättningarna för ingående avtal äger parterna rätt att begära förhandlingar om ändringar och tillägg i avtalet. Sådana väsentliga förhandlingar kan vara nya lagar, förordningar och politiska beslut som ingen av parterna kan råda över. Sådana ändringar ska för att vara gällande skriftligen godkännas av parterna. Socialförvaltningen Centrum är mottagande part för påkallande av sådana förändringar av avtalet.

1.4 Avtalsform och syfte

Avtalet avser Columbus, ett center för unga vuxna med psykisk ohälsa 18-29 år boende i Göteborgs Stad, nedan även kallad verksamheten. Socialförvaltningen Centrum ansvarar för att driva och samordna arbetet i Columbus i samverkan med övriga parter. Avtalet bygger på att det finns långsiktigt behov av en gemensam verksamhet för alla göteborgare. Syftet är att reglera åtaganden och uppgifter samt den ekonomiska fördelningen parterna emellan.

Lagen om finansiell samordning reglerar Samordningsförbundet del av avtalet.

2 Uppdrag

2.1 Gemensamt ansvar

Parterna ska utifrån behov hos unga vuxna med psykisk ohälsa tillhandahålla och erbjuda samt fortsätta utveckla en verksamhet med enkla kontaktvägar som utgår från ett befolkningsperspektiv. Verksamheten ska präglas av ett helhetsperspektiv och ett hälsofrämjande arbetssätt som ger likvärdig rehabilitering till unga vuxna med psykisk ohälsa i åldern 18-29 år.

Parterna ansvarar vardera för representation i styrgrupp där uppföljning, inriktning och styrning på övergripande nivå av verksamheten sker. Styrgruppen har även ett gemensamt ansvar för Columbus kvalitets- och utvecklingsarbete och för gemensam kompetensutveckling för personal.

2.2 Parternas enskilda ansvar

Verksamheten ligger hos Göteborgs Stad med anställda och lokaler. Göteborgs Stad ansvarar för att de lagar och riktlinjer som är kopplade till verksamheten följs.

Göteborgs Stad sammankallar avtalsparter till styrgruppsmöte och varje huvudman ansvarar för att delta i möte. Styrgruppen ska träffas regelbundet (minst 2 gånger per år) och ska tillsammans fatta beslut om verksamhetens inriktning och innehåll.

2.3 Lokalt arbetsmiljöansvar

Chefen för Columbus har arbetsmiljöansvar och ska bevaka ohälsa bland medarbetarna. Chefen ska genom årliga arbetsmiljöronder uppmärksamma brister och risker i arbetsmiljön samt åtgärda dessa. Vidare ska arbetsplatsträffar med teamet genomföras regelbundet och information om förändringar i verksamheten, regler och lagstiftning som påverkar arbetsmiljön, spridas till alla medarbetare.

3 Organisation och inriktning

3.1 Syfte och mål

Arbetet med att förbättra den psykiska ohälsan hos unga vuxna kräver gemensamma insatser på alla nivåer. Samverkansarbetet ska bygga på långsiktighet och på ett strukturerat arbetssätt i samverkan med olika samhällsaktörer.

Verksamheten ska omfatta systematiska och målinriktade insatser för att förbättra de unga vuxnas hälsa och deras väg till arbete, praktik och studier. Verksamheten ska bygga på de specifika förutsättningar som råder bland målgruppen och utgå från de unga vuxnas behov. Verksamheten bygger på att tillvarata och använda kompetens över organisationsgränser genom att arbeta i tvärprofessionellt och tvärsektoriellt team. En förutsättning för arbetet är

samlökalisering.

Verksamheten ska arbeta med kunskapsutveckling, genom att samla och sprida kunskaper om de unga vuxnas möjligheter, problematik och situation till de samverkande myndigheterna.

Målet för verksamheten är att erbjuda arbetslivsinriktad rehabilitering för unga vuxna med psykisk ohälsa på primärvårdsnivå.

3.2 Målgrupp

För att tillhöra Columbus målgrupp ska följande punkter vara uppfyllda:

- Ålder 18-29 år
- Boende inom Göteborgs Stad
- Sakna sysselsättning
- Psykisk ohälsa på primärvårdsnivå som hindrar möjligheten till arbete/studier

3.3 Styrning och ledning

Socialförvaltningen Centrum ansvarar för att styra och driva verksamheten inom sin ordinarie ledningsstruktur. Förvaltningen utser ansvarig enhetschef för verksamheten. Enhetschefen har en styrgrupp till sitt stöd som ansvarar för uppföljning, målstyrning och parternas samverkan kring Columbus. Enhetschefen ansvarar och beslutar, med stöd från styrgruppen, för att:

- Årligen formulera hur verksamhetens mål ska uppnås genom en verksamhetsplan, Målen för verksamheten ska årligen följas upp och analyseras enligt en framtagna uppföljningsplan.
- Ta fram en plan för intern och extern kommunikation med tillgång till publik hemsida. Planen ska årligen följas upp.
- Svara för utveckling och beslut kring nya uppdrag inom verksamheten.
- Personalens gemensamma kompetensutveckling.
- Lokal facklig samverkan.

Styrgruppen ska bestå av representanter från avtalets ingående parter och är till stöd för enhetschefen i sitt uppdrag. Styrgruppen har ett övergripande ansvar att säkra att verksamhetens inriktning följer de uppsatta målen. Utsedd styrgrupp består av chefer och tjänstemän vilka representerar sin linjeorganisation. Styrgruppen följer upp resultat, deltar i beslut rörande verksamhetens riktning och prioritering av resursinsatser samt ansvarar för förankring av verksamheten i sin hemmaorganisation.

Styrgruppen träffas minst två gånger per år där Socialförvaltningen Centrum är sammankallande.

3.4 Verksamhetens innehåll

Verksamheten Columbus ska vara ett stöd för unga vuxna i behov av samordnad rehabilitering och en resurs för ingående parter. Columbus ska erbjuda deltagarna ett individuellt utformat stöd för unga vuxna med psykisk ohälsa. Deltagarna inom verksamheten ska uppnå följande mål:

- Förbättrad hälsa
- Ökad förmåga till förvärvsarbete

Verksamheten ska genom samordning och samverkan minska eller helt undvika rundgången mellan de olika myndigheterna för unga vuxna. Ingen myndighetsutövning sker inom Columbus, utan inom respektive ingående myndighet.

Jämlikhet

Columbus ska tillhandahålla insatser på lika villkor för unga vuxna oavsett kön, social position, etnisk och religiös eller sexuell identitet.

Nyckeltal

Verksamheten Columbus baseras på ett deltagarantal på 100 unga vuxna per år. Av dessa beräknas ca 20-30 personer få ett konsultativt stöd av teamet och hänvisas till annan instans. Konsultativt stöd kan innebära att Columbus hjälper till med etablering av lämpliga myndighetskontakter, bistår med överlämningar till andra mottagningar eller verksamheter eller med remissunderlag vid remittering till annan vårdinstans.

När en förfrågan inkommer i löpande arbetsperioder ska besked lämnas inom en vecka i form av en tid för ett första bedömningssamtal.

Som deltagare kan man som riktningstid vara i verksamheten upp till 6 - 12 månader.

4 Uppföljning

Verksamheten Columbus ska:

- Delta i och rapportera resultat från verksamheten till lokala, regionala och nationella samarbeten som syftar till statistik, verksamhetsuppföljning, verksamhetsjämförelser och kvalitetsuppföljning, som tex. SUS.
- Årligen till parterna lämna verksamhetsberättelser samt ingå i. Samordningsförbundets årliga uppföljningar.
- Redovisa kunskapsutveckling.
- Tillhandahålla informationsinsatser inom och utanför de ingående myndigheterna.

Rapportering sker en gång per år till parterna, senast per 1 mars och minst två gånger per år till styrgruppen samt enligt Samordningsförbundets tidpunkter för uppföljning.

5 Ekonomi

5.1 Personalkostnader och budgetram

För 2025 baseras avtalet på följande årsarbetare:

- 2,0 arbetsmarknadskonsulent
- 0,5 enhetschef
- 3,35 psykolog
- 0, 2 samordnare
- 1,0 kurator

Utöver personalkostnad regler avtalet kostnader för lokalhyra, städ och vaktmästare, handledning och förbrukningsmaterial.

Budgetram 2025	År 2025
Personal	-5 420 000 kr
Lokalhyra	-685 000 kr
Städ och vaktmästare	-80 000 kr
Handledning	-100 000 kr
Förbrukningsmaterial	-115 000 kr
Summa kostnader	-6 400 000 kr

5.2 Finansiering

Finansieringen av Columbus utgår från nedanstående tabell. Om Columbus har lägre kostnader än budgeterat under året ska överskottet betalas tillbaka enligt fördelningsnyckeln i tabellen nedan. Återbetalning görs av socialförvaltning centrum i december samma år. Eventuellt underskott hanteras av socialförvaltningen centrum.

Fördelning av finansiering: Huvudman	År 2024	År 2025	Fördelning (samma som 2024)	Förändring 2024-2025
Samordningsförbundet Göteborg	1 024 000 kr	1 076 849 kr	17 %	5,2%
Delregional nämnd Göteborg	2 842 903 kr	2 989 627 kr	47%	5,2%
Socialförvaltningen Centrum, Göteborgs stad	2 219 000 kr	2 333 524 kr	36%	5,2%

Totalt	6 085 903 kr	6 400 000 kr	100 %	5,2%
---------------	---------------------	---------------------	--------------	-------------

Vid förlängning av avtalet räknas finansiering upp enligt PKV index från oktober innevarande år.

5.3 Ersättning

Fakturerings- och expedieringsavgifter tillkommer inte. Eventuell dröjsmålsränta ska utgå enligt räntelag.

Fakturering sker två gånger per år för ersättningar från de ingående parterna inkl. Samordningsförbundet. Socialförvaltningen Centrum är mottagare av ersättningarna och ansvarar för att fakturera övriga parter. Faktureringen sker i januari och juni med 30 dagar netto.

6 Tvist

Tvist mellan parterna rörande tillämpning och tolkning av detta avtal ska i första hand avgöras i förhandling mellan parterna och därefter i allmän domstol, i första instans i Göteborgs tingsrätt.

8 Underskrifter

Detta avtal är upprättat i tre likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Socialförvaltningen Centrum

Delregional nämnd Göteborg

Namn: Sandra Säljö

Namn: Peter Svensson

Befattning: Förvaltningsdirektör

Befattning: Ansvarig tjänsteperson

Datum:

Datum:

Samordningsförbundet Göteborg

Namn:

Befattning:

Datum: