



Tid: 13:00–15:30

Plats: Kommunstyrelsens sal

Paragrafer: 34–43

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson	(V), ordförande
Åsa Hartzell Grüner	(M) vice ordförande, via Teams
Louise Warenius	(S)
Sandra Gimdal Beckman	(SD)
Peter Svanberg	(D) via Teams
Anna Siitam Wadman	(MP) via Teams
Harriet Andreasson	(L)
Johanna Holmdahl	(KD) via Teams
Maria Nilsson	(C)
Björn Lindquist	FRG/RBU via Teams
Alireza G Alipour	FRG/SRF
Annika Lindström	FGR/AA, andre vice ordförande via Teams till 14.00
Tord Hansson	FRG/RTP
Anders Andersson	FRG/Strokeföreningen
Gunbritt Ståhlberg	FRG/Diabetesföreningen
Ida Hansson	FRG
Per Eriksson	GDF

Övriga

Stina Ogbonnaya	Stadsledningskontoret
Ola Hendar	Stadsledningskontoret
Pernilla Palm	Grundskoleförvaltningen (§ 38)
Birgitta Strandin	Stadsmiljöförvaltningen (§ 38)
Patrik Widén	Stadsmiljöförvaltningen (§ 38)
Victoria Tryggvadottir Rolka (S)	Grundskolenämnden (§ 38)
Sara Hägglund Carlsson (V)	Grundskolenämnden (§ 38)
Klara Holmin (MP)	(§ 38)
Maria Andersson	Grundskoleförvaltningen.(§ 38)
Helena Montan	Stadsledningskontoret (§ 39)



§ 34

Mötet öppnas

Ordföranden hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 35

Val av justerare

Ida Hansson väljs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 36

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs med följande övriga frågor:

- a) Inbjudan till markbeläggningstest med stadsbyggnadsförvaltningen 14/5
- b) Önskemål om att förlänga rådssammanträdet 27/5 till 16.00?
- c) Fråga angående stöd att överklaga beslut
- d) Avsägelse av uppdrag

§ 37

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 38

Dialog om den reviderade riktlinjen för skolskjuts

Pernilla Palm, enhetschef på grundskoleförvaltningen, Birgitta Strandin, enhetschef stadsmiljöförvaltningen och Patrik Widén verksamhetsutvecklare på tidigare nämnda förvaltning är inbjudna till sammanträdet för att ha en dialog med rådet om den nya organisationen för skolskjutsresor. Pernilla Palm inleder med att redogöra för hur grundskoleförvaltningen har omhändertagit uppdraget att förändra organisationen för resor till fritidshem samt revidering av riktlinjen för skolskjuts så att den inkluderar resor



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2024-04-22

till och från fritidshem för elever med funktionsnedsättningar. I uppdraget ingick även att definiera vilken målgrupp som ska omfattas av riktlinjen. Presentationen i sin helhet biläggs protokollet. Därefter redogör Birgitta Strandin kort för den förändrade organisationen av skolskjutsresor till och från fritidshem. Tidigare var det dåvarande Trafikkontoret som ansvarade för samtliga resor till och från fritidshemsaktiviteter. I den nya organisationen kvarstår ca 20% av alla resor som handläggs av stadsmiljöförvaltningen utifrån Färdtjänstlagen, vilket motsvarar ca 51 barn.

Per Eriksson framför att det är positivt att det har skett flera förbättringar sedan han först påtalade problemet 2019.

Annika Lindström undrar varför grundskoleförvaltningen har valt att inte erbjuda skolskjuts till och från fritidshem för alla elever oavsett skolform?

Pernilla Palm svarar att barn som går i förskoleklass inte har ett lika stort behov av skolskjuts eftersom de allra flesta barn erbjuds en plats på en skola som ligger nära hemmet.

Annika Lindström invänder att barn med olika typer av funktionsnedsättningar är hänvisade till de skolor där det finns tillgång till stöd och kompetens. Det innebär att barnet kan behöva gå på en skola i en annan del av staden.

Ida Hansson påpekar att svårigheten att få skolskjuts till och från Kannebäcksskolan kvarstår. Elever som går på Kannebäcksskolan är inte heller berättigade skolskjuts till fritidshemsaktiviteter.

Pernilla svarar att förvaltningen har utgått från underlag från stadsmiljöförvaltningen som visar att 82% av alla resor med färdtjänst till och från fritidshem under 2022 gällde elever i anpassad grundskola. Majoriteten av eleverna som tidigare har fått färdtjänst omfattas därmed av grundskolans definition av målgrupp.

Birgitta Strandin förtydligar att Lag om färdtjänst och Skollagen ställer olika krav på hur omfattande en persons svårigheter behöver vara för att vara berättigad insatser. Personer med hörselnedsättning eller dövhet har inte rätt till färdtjänst.

Ida Hansson undrar vad som sker med de 18% som inte får sina rättigheter tillgodosedda i den nya riktlinjen?

Annika Lindström framför att den nya riktlinjen försvårar för elever med autism. Elever som har autism, men inte intellektuella funktionsnedsättningar är enligt den nya riktlinjen inte berättigade skolskjuts till fritidshemsaktiviteter. För den målgruppen är transporten till och från skolan en stor sak. Så som riktlinjen är formulerad idag behöver vårdnadshavarna i praktiken följa med på resan eftersom de ansvarar för eleven tills att denne är framme vid skolan. Det innebär att skolskjutsen inte blir det stöd för eleven som den är tänkt att vara. Annika påpekar att en av intentionerna med den nya organisationen var att underlätta för föräldrarna genom att minska antalet myndighetskontakter. I



dagsläget behöver vårdnadshavarna ändå ha kontakt med olika förvaltningar för att ansöka om skolskjuts och färdtjänstresor för sitt barn.

Pernilla Palm betonar att de elever som inte har rätt till skolskjuts enligt Skollagen har möjlighet att ansöka om färdtjänst för resor till och från fritidshem. De elever som Annika Lindström hänvisar till ingick aldrig i uppdraget. Förvaltningen har utgått från de elevgrupper som tidigare rest med färdtjänsten till fritidshemsaktiviteter, inte alla barn som har ett behov av skolskjuts.

Ordförande Marie Brynolfsson frågar om det är möjligt att få färdtjänst till en förälder som bor i en annan kommun?

Birgitta Strandin svarar att det är möjligt så länge kommunen ingår i färdtjänstens upptagningsområde.

Ida Hansson undrar om de elever som har ett stort behov av trygghet och kontinuitet kan få åka med en och samma chaufför?

Pernilla Palm svarar att det är en fast grupp på ett antal chaufförer som återkommande kör skolskjutsen, men att det tyvärr inte är möjligt att garantera en fast förare.

Birgitta Strandin lägger till att detsamma gäller för färdtjänstresorna. De har mindre team på 3–4 förare per grupp som kör, men det är tyvärr inte möjligt att lova att det blir samma chaufför vid varje resa. Däremot är det möjligt att ansöka om ensamåkning.

Ordförande frågar om det stämmer att ett barn som har en funktionsnedsättning, men inte går i anpassad skola och därmed inte har rätt till skolskjuts, får resa med färdtjänsten till skolan tillsammans med vuxna med olika förare vid varje resa?

Birgitta Strandin bekräftar att det stämmer, men tillägger att förvaltningen försöker planera så att barn reser tillsammans med andra barn.

Annika Lindström frågar hur kompetensen ser ut bland de som kör färdtjänstresor, finns det förare som exempelvis kan teckenspråk eller har kunskap om autism?

Birgitta Strandin håller med om att det hade varit önskvärt, men konstaterar att den typen av kompetens inte finns idag och det är tveksamt om förvaltningen kan ställa sådana krav. Med hänsyn till sekretesslagstiftningen är det inte heller möjligt att lämna ut information om resenärernas funktionsnedsättningar till chaufförerna.

Annika Lindström påpekar att detta kan ge upp hov till en väldigt dålig arbetsmiljö för förarna, vilket kan resultera i att eleven i förlängningen inte kan åka med färdtjänsten.

Patrik Widén inflikar att det är möjligt för vårdnadshavarna att förmedla den typen av information direkt till förarna. Ett annat alternativ är att föräldrarna lämnar ett skriftligt godkännande till förvaltningen att lämna ut information om barnet.



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2024-04-22

Ida Hansson undrar hur många av de som har skolskjuts som har någon typ av funktionsnedsättning?

Pernilla Palm svarar att det är svårt att säga eftersom funktionsnedsättning sällan anges i ansökan om skolskjuts. Om det första kriteriet för att beviljas skolskjuts är uppfyllt, vilket är avstånd mellan hemmet och skolan, prövas inte övriga kriterier. Däremot är troligen många av de som åker med skolskjutsen elever med funktionsnedsättningar eftersom den målgruppen ofta har svårt att resa med ordinarie kollektivtrafik.

Marie Brynolfsson frågar om förvaltningen tar hänsyn till att barn med funktionsnedsättningar kanske inte klarar av en resa som innehåller flera byten?

Pernilla Palm bekräftar att de typen av aspekter vägs in i bedömningarna när det gäller resor till och från skolan för samtliga elever samt till fritidshem för de som går i anpassad grundskola.

Ida Hansson frågar om förarna som kör färdtjänstresorna kan vänta in en resenär som är tio minuter sen?

Birgitta Strandin replikerar att chaufförerna inte har möjlighet att vänta i tio minuter.

Ida Hansson påpekar att det gäller personer som kan ha svårigheter med rutiner och strukturer som att passa tider och undrar om det inte är möjligt att planera in mer luft i schemat?

Birgitta Strandin svarar att det tyvärr inte är möjligt.

Ordförande tackar Pernilla Palm, Birgitta Strandin och Patrik Widén för deras medverkan.



§ 39

Tillgänglighetsanpassning av Göteborgs Stads rekryteringsprocess

Helena Montan som arbetar på avdelningen Arbetsgivarfrågor på stadsledningskontoret medverkar på sammanträdet för att redogöra för uppdraget att tillgänglighetsanpassa stadens rekryteringsprocess. Presentationen biläggs protokollet.

Tord Hansson undrar hur väl förankrad den kompetensbaserade rekryteringsmodellen är ute i verksamheterna?

Helena Montan svarar att processen ska vara välkänd med tanke på att stadsledningskontoret både informerar om och erbjuder utbildningar i modellen. Sedan är det upptill förvaltningar och bolag att ta fram strukturer och rutiner för hur modellen ska omsättas i den egna verksamheten.

Tord Hanson undrar vidare om det finns det någon kontrollfunktion som följer upp om rekryteringsprocessen följs?

Helena Montan svarar att något sådan funktion tyvärr inte finns i dagsläget. En annan utmaning är att det är oklart om modellen är stödjande eller styrande i verksamheterna. Om den enbart är stödjande finns det ingen möjlighet för stadsledningskontoret att följa upp hur modellen tillämpas. Stadsledningskontoret kommer att arbeta vidare med den frågan.

Per Eriksson berättar att han känner en person med hörselnedsättningar som har sökt arbete i flera års tid och inte ens har blivit kallad till en intervju, trots att hon har rätt kompetens. Per undrar vad Göteborgs Stad gör för att förhindra att personer med funktionsnedsättningar missgynnas i rekryteringsprocessen?

Helena Montan förtydligar att om personen har rätt kompetens ska hen ha blivit kallad till intervju. En kollega på stadsledningskontoret arbetar med att stärka stadens arbete med aktiva åtgärder, vilket syftar till att minska risken för diskriminering.

Ordföranden frågar om det behövs ytterligare insatser för att undvika att personer missgynnas i samband med rekrytering?

Helena Montan berättar att stadsledningskontoret har tagit fram en utbildning för att öka kompetensen hos de som anställer.

Per Eriksson inflikar att det som behöver förändras är arbetsgivarens inställning och attityd. Per undrar om det inte hade varit möjligt att låta personer med funktionsnedsättningar få möjlighet att provjobba?

Ida Hansson frågar hur det går med uppdraget att samtliga nämnder och styrelser ska arbeta för att öka antalet praktikplatser samt anställa fler personer med funktionsnedsättningar?



Ordförande berättar att arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen (ARBVUX) som en del av uppdraget har fått i uppgift att erbjuda ett externt handledarskap. Det innebär att det finns möjlighet att ha en extern handläggare på arbetsplatsen som kan erbjuda stöd och vägledning.

Ola Hendar lägger till att det inte är möjligt att utläsa några effekter av de insatser som än så länge har återrapporterats. Under 2025 och 2026 kommer målområde 5.7 *Rätten till arbete och sysselsättning i Program för full delaktighet* att följas upp. Till dess bör det ha skett en förflyttning.

Ida Hansson undrar vidare om det är möjligt att se några effekter av införandet av den kompetensbaserade rekryteringsmodellen?

På den frågan svarar både Ola Hendar och Helena Montan att de inte kan se några sådana resultat ännu.

Björn Lindquist lyfter att det är viktigt att de som anställer känner till att det finns mycket stöd att få för arbetsgivare som anställer personer som är i behov av anpassningar för att kunna utföra sitt arbete.

Helena Montan berättar att Ola Hendar har föreläst för HR-specialister och HR-chefer i staden. Dessa föreläsningar planeras ske återkommande.

Alireza G Alipour undrar om det ingår i uppdraget att se över de krav som ställs i anställningsannonser? Många annonser innehåller exempelvis krav på B-körkort, trots att det är oklart hur mycket bilkörning som egentligen krävs för tjänsten. Det stänger ute många synskadade.

Helena Montan svarar att utformning av anställningsannonser är en något som diskuteras återkommande. Annonserna ska inte innehålla för mycket text eller krav som inte är relevanta för tjänsten. Det pågår ett arbete med att ta fram filmer som ska stötta förvaltningar och bolag i processen.

Ordföranden tackar Helena Montan för hennes medverkan.

§ 40

Indikatorsrapport 2022

Ola Hendar redovisar Funktionshindersombudsmannens indikatorsrapport för 2022. Resultatet visar att det inte är möjligt att utläsa någon förändring sedan 2020. I årets indikatorsrapport saknas underlag gällande barn och ungdom eftersom en förvaltning valt att inte leverera data. Presentationen biläggs protokollet.



Harriet Andreasson undrar hur tillförlitliga vissa underlag är med tanke på att de som svarar har stora stödbehov? Hur säkerställs att svaren inte vinklas av assistenter, anhöriga eller andra personer som stöttar i besvarandet av enkäten?

Ola Hendar instämmer i att det är en utmaning, men tillägger att det finns forskning som bekräftar det som enskilda enkäter visar. I de flesta fall lämnar anhöriga och närstående korrekta svar. Vidare menar Ola att en fördel med den här typen av större undersökningar är att eventuella fel tar ut varandra när det är så många som har svarat.

Åsa Hartzell Grüner frågar varför grundskoleförvaltningen tagit bort frågan om funktionsnedsättning i elevenkäten?

Ola Hendar svarar att grundskolan uppgett att barn inte kan svara på frågan om funktionsnedsättning trots att en sådan fråga ställdes av stadsledningskontoret 2020. Grundskoleförvaltningen har meddelat att de ska återkomma med en alternativ metod, vilket än så länge inte skett.

Ordföranden tackar Ola Hendar för sin presentation av *Indikatorsrapport 2022*.

§ 41

Information från stadsledningskontoret och kommunstyrelsen

- Göteborgs Stads policy för parkering

Samordnaren, Stina Ogbonnaya berättar att Göteborgs Stads policy har bordlagts av stadsbyggnadsnämnden. När eller om den kommer att skickas ut på remiss är inte fastställt.

- Kompletterande budget mars

Ordföranden informerar om att den kompletterande budgeten för mars har antagits av kommunfullmäktige. Den kompletterande budgeten innehåller bland annat ett uppdrag till de fyra socialnämnderna att införa rutinen att stipendier och fondmedel inte ska reducera rätten till ekonomiskt bistånd. I den kompletterande budgeten ges nämnden för funktionsstöd ett uppdrag att utreda möjligheterna att betala ut habiliteringsersättningen eller liknande ersättning till deltagare i daglig verksamhet under semestern.



§ 42

Övriga frågor

a) Inbjudan till markbeläggningstest med stadsbyggnadsförvaltningen 14/5

Samordnaren informerar om att stadsbyggnadsförvaltningen bjuder in till ett markbeläggningstest den 14/5. Stina kommer att skicka ut en inbjudan från stadsbyggnadsförvaltningen efter mötet. Inbjudan biläggs protokollet.

b) Önskemål om att förlänga rådssammanträdet den 27/5 till 16.00?

Samordnaren frågar om det är möjligt att förlänga kommande rådsmöte till 16.00 för att hinna med alla frågor som behöver avhandlas innan sommaruppehållet?

Rådet har inga synpunkter på detta.

Beslut

Göteborgs Stads råd för funktionsrätt (GRF) beslutar att förlänga rådssammanträdet den 27/5 till 16.00.

c) Fråga angående stöd att överklaga beslut

Harriet Andreasson undrar vad det finns för stöd att få för den som vill överklaga ett beslut om stödsatser? Det gäller ett enskilt fall som Harriet känner till där en person med synnedsättning har nekats stöd.

Gunbritt Stålberg svarar att det finns möjlighet att få stöd och hjälp via Funktionsrätt Göteborgs individstöd.

Alireza G Alipour upplyser om att antalet ledsagartjänster har minskat med 65% på tio år. Alireza berättar vidare att Synskadades riksförbund har slutat överklaga beslut eftersom det riskerar att ge upphov till nya prejudikat, vilket i förlängningen kan resultera i en restriktivare tillämpning.

Ida Hansson skickar med politikerna i rådet att se över praxis att förvaltningarna rutinmässigt driver individärenden i domstol.

d) Avsägelse av uppdrag

Alireza G Alipour meddelar att han avgår som ordförande i Synskadades riksförbund Göteborg (SRF Göteborg), vilket innebär att han även slutar som ledamot i GRF. SRF Göteborg har utsett en ny ordförande, Denise N Cresso. Denise har föreslagits som ny ledamot i GRF.

Ordföranden tackar Alireza G Alipour för hans tid i rådet.



§43

Mötet avslutas

Ordförande tackar samtliga för deras medverkan och förklarar sammanträdet avslutat.

Underskrifter

Sekreterare

Stina Ogbonnaya

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Ida Hansson



Grundskoleförvaltningen

Reviderad riktlinje skolskjuts – resor fritidshem

2024-04-22

Uppdrag

- Förändra organisationen för resor till fritidshem
- Revidera riktlinjer för skolskjuts med tillägg av skolskjuts till och från fritidshem inklusive definition av målgrupp

Förvaltningens överväganden

- Vägledande praxis – rätt till skolskjuts
- Omvärldsbevakning
- Redan definierad målgrupp
- Begränsningar
 - Ej anvisad skola
 - Växelvis boende i annan kommun

Beslut om reviderad riktlinje

- Utökat åtagande där resor till/från fritidshem kan beviljas om:
 - Eleven läser enligt 11 kap. skollagen (anpassad grundskola)
 - Eleven uppfyller krav för rätt till skolskjuts enligt skollag
 - Eleven är folkbokförd i Göteborg
- Resor under lov för dessa elever kan beviljas



Kontakt

Grundskoleförvaltningen

Pernilla Palm, enhetschef placeringsenheten

pernilla.palm@grundskola.goteborg.se

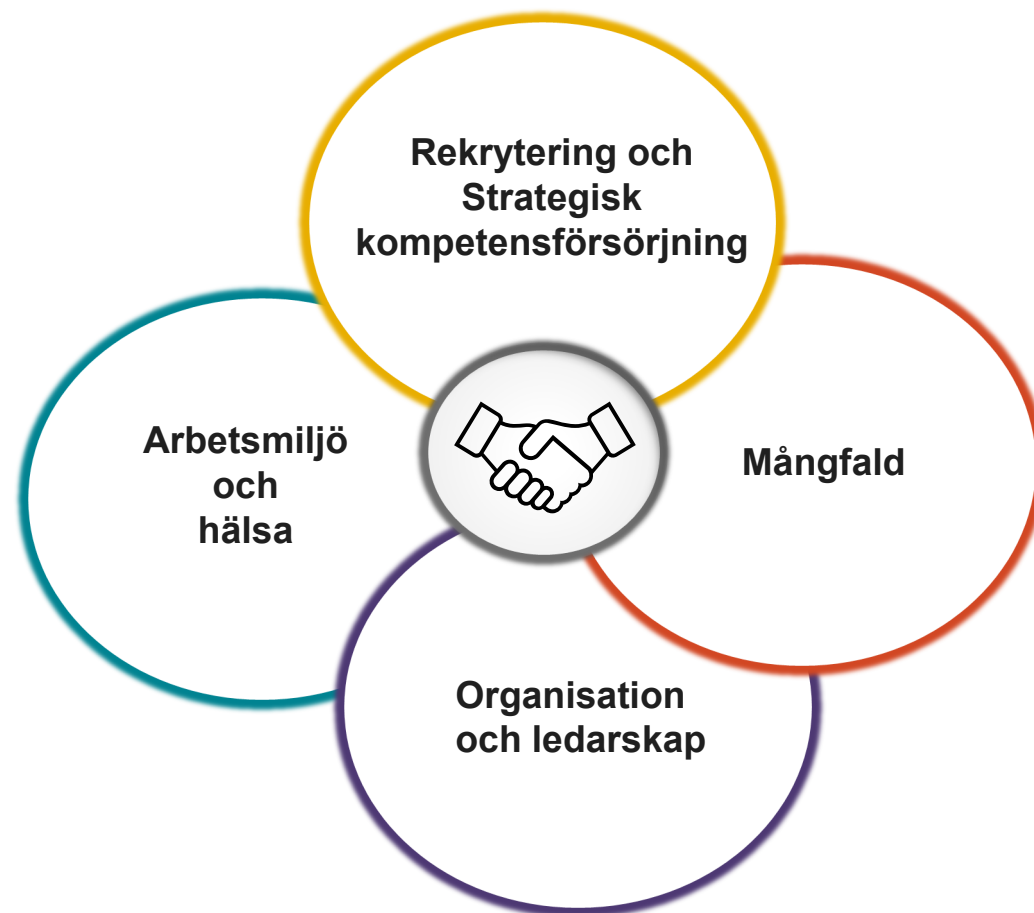
Rekrytering i Göteborgs Stad

Funktionsrättsrådet 240422

Helena Montan

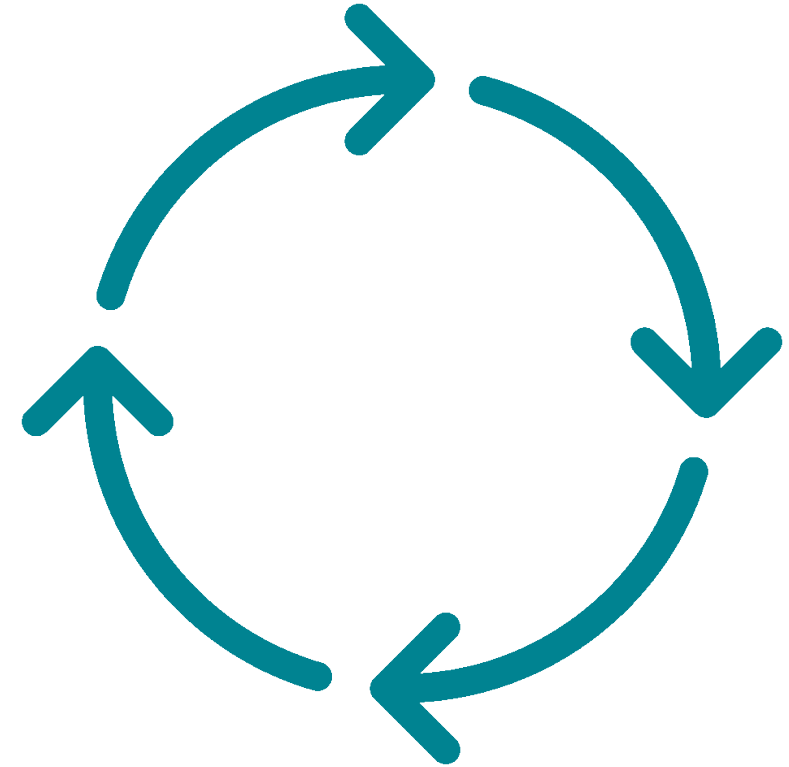
Rekrytering och kompetensförsörjning

- Rekrytering är en av de viktigaste faktorerna för kompetensförsörjning
- Rekrytering har gjort en utvecklingsresa
- Strategisk kompetensförsörjning
- Del av en helhet – allt hänger ihop och går i varandra



Metod för kompetensbaserad rekrytering

- Kompetensbaserad rekrytering är en metod som utgår från rätt kompetens för uppdraget
- Metoden är normkritisk
- Göteborgs Stads rekryteringsprocess bygger på kompetensbaserad metod



Göteborgs Stads rekryteringsprocess

- Processen är uppdelad i 7 steg
- Till varje steg finns beskrivande information samt stödmaterial
- Har en tydlig struktur och systematik
- Processen kräver följsamhet för att ge full effekt



Göteborgs Stads rekryteringsprocess



Tillgänglighetsanpassa rekryteringsprocessen

KS-uppdrag

Funktionshinderombudsmannens årsrapport 2022

§ 9, 1391/22

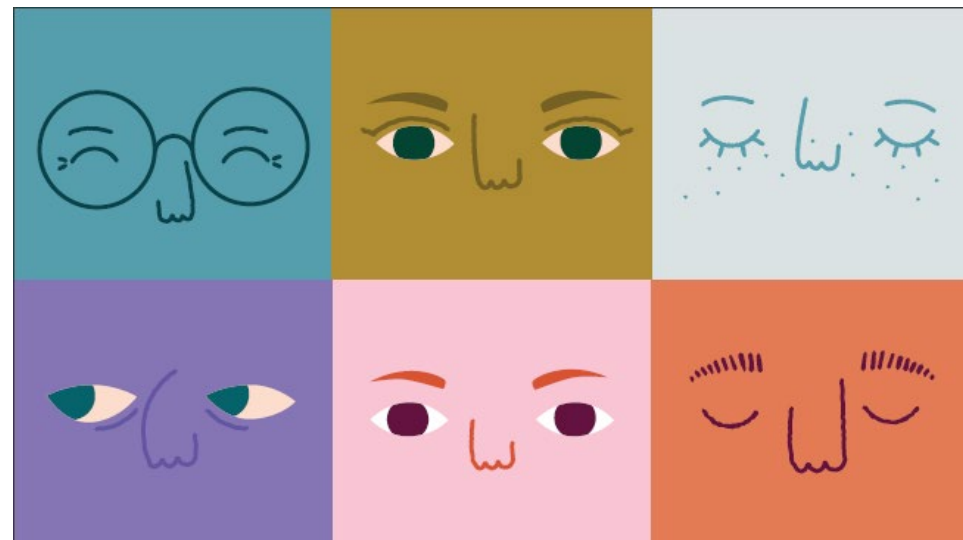
Beslut

- Enligt kommunstyrelsens förslag:
 1. Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.
 2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser.
 3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillgänglighetsanpassa stadens rekryteringsprocess för alla arbetssökande, oavsett funktionalitet.
 4. Funktionshinderombudsmannens Årsrapport 2022, i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antecknas.

Anpassningar i rekryteringsprocessen

Vad har vi gjort

- Vi ska ställa relevanta krav i kravprofilen
- Våra annonser ska skrivas med ett okomplicerat språk
- Annonserna ska skrivas på ett inkluderande sätt – ingen ska uteslutas
- Våra intervjuer ska genomföra på platser där alla har möjlighet att delta, oavsett funktionalitet



Anpassningar i rekryteringsprocessen

Vad planerar vi att göra

- Obligatorisk text i våra annonser som beskriver våra förhållningssätt samt värdet av mångfald i vår organisation
- Erbjuder en uppläsningstjänst för publicerade annonser på Goteborg.se, förhoppningsvis under 2024



Vad behöver vi jobba med framåt

- Utbildning i normmedvetet förhållningssätt i rekrytering
- Fortsatt dialog med funktionshindersombudsmannen som erbjuds aktiv deltagande i vår processgrupp för rekrytering
- Aktiva åtgärder för att minska diskriminering



Frågor från gruppen

- Kan man ansöka på annat sätt än digitalt?
- Hur får man fatt på annonserna? Om man har svårt med kognitionen? Syns tjänsterna på AF, eller andra platser? Och hur tillgängliga är de sidorna där annonserna finns?
- Arbetsplatsen i sig behöver också vara tillgänglig. Om man tagit sig igenom ansökningsprocessen, hur vet man att själva arbetsplatsen kommer att fungera? Flaggas detta tidigare i processen?
- Hur arbetar ni med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen?
- Beskriv en rekryteringsprocess från A till Ö så kan vi identifiera eventuella hål.

Kontakt

Helena Montan

helena.montan@stadshuset.goteborg.se

Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

Göteborgs Stads råd för funktionsrätt

22 april 2024

Indikatorrapport 2022

Ola Hendar

Funktionshinderombudsman Göteborgs Stad

- Den här rapporten är framtagen utifrån beslut i kommunfullmäktige.
- Stadsledningskontoret gör en baslinjemätning 2020 och följer sedan upp resultaten av indikatorerna vart annat år med start 2022.
- Programmet bidrar till att villkoren för personer med funktionsnedsättning ska synliggöras i stadens ordinarie uppföljning

Funktionshinderombudsmannen Rapporter

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Basmätning		Indikatorrapport		Indikatorrapport		Indikatorrapport
	FO Årsrapport	FO Årsrapport	FO Årsrapport	FO Årsrapport	FO Årsrapport	FO Årsrapport

Resultat så här långt

- Indikatorrapport 2020: Indikatorerna gick att samla in och kvalitén var överlag god
- Årsrapport 2021: Samtliga nämnder och styrelser har uppfattat sitt uppdrag
- Årsrapport 2022: Samtliga förvaltningar och bolag rapporterar aktiviteter inom sitt område
- Indikatorrapport 2022:



Sammanfattning

- Den sammanfattande bedömningen 2022 är att det efter två inledande år inte kan dras några slutsatser om utvecklingen generellt i staden utifrån rapporterade data.
- Insamlingen har fungerat enligt plan för 32 av 42 indikatorer. Röster från barn med funktionsnedsättning har inte kunnat redovisas i planerad utsträckning då det saknas underlag från en förvaltning.
- Indikatorrapporten är nummer två av fyra vilket gör att ett enskilt år för rapportering inte påverkar utvärderingen på lång sikt. Detta under förutsättning att underlag inkommer för återstående uppföljningar.

Inför 2024

- FO Årsrapport – 24 april 2024
- Barn och unga inom alla 10 rättighetsområden
- Hälsa på lika villkor VGR
- SCB Barn-Ulf
- Tillgänglighetsmåten
- Omvärldsbevakning

Frågor från rådet

- Vilket arbete pågår för att återinrätta frågor kopplat till barn med funktionsnedsättning (utbildning) där det saknas 2022?
- Andel av Göteborgs Stads kommunikationsplaner, som beaktar hinder och villkor för personer med funktionsnedsättning

	2020	2022
Ja, kommunikationsplanen omfattar funktionsnedsättning	45 %	43 %
Svarsfrekvens som andel (%) av inskickade underlag från förvaltningar och bolag.	39 %	56 %

Kontakt

Ola Hendar

ola.hendar@stadshuset.goteborg.se

Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

Länk: [Funktionshinderombudsman - Göteborgs Stad \(goteborg.se\)](#)

Vill du bidra till att stadens offentliga ytor blir mer tillgängliga?

Stadsmiljöförvaltningen förvaltar och utvecklar merparten av stadens offentliga ytor. Nu behöver vi din hjälp att testa olika markbelägg på några av stadens ytor.

Vem vänder vi oss till?

Använder du rullator, rullstol eller upplever generellt att du har svårt att ta dig fram på stadens gator, torg eller parker? Då är du varmt välkommen att testa markbeläggning för olika offentliga ytor.

När: tisdag den 14 maj kl. 14 -16.

Var: Utanför Casino Cosmopol, Packhusplatsen 7, 411 13 Göteborg

Hållplats: Stenpiren är närmaste hållplats för kollektivtrafiken.

Hur går det till?

Under eftermiddagen testar vi olika typer av stenlagd markbeläggning. Tillsammans rör vi oss över olika kombinationer av material för att se hur lätt respektive svårt det är att ta sig fram. Vi dokumenterar och tar fram förslag på vilken markbeläggning som är mest lämpad för respektive yta.

Bra att veta: Vi bjuder på fika. Under eftermiddagen går vi både på dåliga respektive bra underlag.

Anmäl ditt intresse genom att mejla eller ringa:

Erik.lonnrot@stadsmiljo.goteborg.se

Sista anmälningdag är onsdag 8 maj.

Varmt välkommen!