

Genomförandeplan för budget 2025 för Nämnden för Funktionsstöd

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämndens verksamheter ska fortsätta att arbeta med rättighetsområdena i Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar för att omhänderta målet och utveckla verksamheterna under mandatperioden. Nämnden arbetar löpande med målet inom samtliga verksamheter och arbetar ständigt med att förbättra brukarnas livsvillkor. Nämnden ska arbeta vidare med att öka tryggheten för vår målgrupp, särskilt för gruppen kvinnor som är extra utsatta. Nämnden fortsätter det påbörjade arbetet med tidiga insatser för barn och unga och deras familjer för att erbjuda likvärdigt stöd och service. Nämnden ska samverka med andra nämnder för att bidra till målet. Nämndens råd för funktionstödsfrågor är ett viktigt forum för information och delaktighet som bidrar till att målgruppernas behov synliggörs genom civilsamhället.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden har verksamheter i stadens alla delar vilket bidrar till att kommunal service finns i alla kommunens delar. Nämnden ska ha en löpande dialog med bostadsbolag inom allmännyttan för att se hur nämnden kan vara mer närvarande i stadens utsatta områden. Nämnden finns med i övergripande samverkansarbete tillsammans med övriga välfärdsnämnder i staden för att bidra i den lokala utvecklingen i närområdet inom trygghet, folkhälsa, stadsutveckling och i samverkan med civilsamhället.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden för funktionsstöd genomför en ny organisation i februari 2025 med syfte att bättre möta målgruppernas behov efter att förvaltningen identifierat behovet av en förändrad organisation. Den nya organisationen kommer att prioritera kompetensförsörjning, förebyggande arbete, verkställande av beslut, anpassning till kommande lagändringar, och fortsatt effektivitet. En enhet för kompetens- och kunskapsutveckling ska skapas i den nya organisationen i syftet att bättre samordna och utveckla frågorna i förvaltningen. Arbetsmiljön är en viktig och central del av detta arbete.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska följa lokalbehovsplanen och ytterligare stärka samverkan med nämnderna för exploatering, stadsfastigheter och stadsbyggnad i staden. Ett exempel på förflyttning inom arbetssätt är att förvaltningen finns med i tidiga skeden för att bedöma framtida tomters placering i staden utifrån möjlighet att ha verksamheter och tillgänglighetsaspekter.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden och förvaltningen ska fortsätta arbetet med målet genom att bygga upp och implementera ett miljöledningssystem som syftar till att få till en struktur för organisationers miljöarbete när det kommer till planering, uppföljning och förbättringar. För att nå målet är det positivt att förvaltningen har gått med i Arena cirkulär omställning vilket ger stöd i att hitta arbetssätt för att öka återbruk och bidra till att staden når miljömålen inom cirkulär ekonomi.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Nämnden och förvaltningen ska fortsätta att arbeta med kategoristyrning för behovsförsörjning av nämndens insatser för personer med funktionsnedsättningar. Målsättningen med kategoristyrningen är att ta fram strategier för att möta aktuella och framtida behov av rätt insatser vid rätt tid till rätt kostnad.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska arbeta med målet utifrån nämndens plan för kompetensförsörjning och då särskilt strategin hållbart arbetsliv. Nämnden ska fortsätta att arbeta med hälsofrämjande friskfaktorer genom projektet HälsoSAM med stadsledningskontoret liksom med riktade insatser för rehabilitering. Nämnden ska fortsätta att utveckla arbetet med hot och våld genom tillägg om otillåten påverkan och polisanmälan. Uppdraget från kommunfullmäktige om arbetstidsinnovation ska fortsätta liksom arbetet för att inrätta en chefspool för att möjliggöra ett förlängt arbetsliv för chefer. Nämnden ska fortsätta att arbeta förebyggande mot konflikter och kränkande särbehandling. Nämnden bevakar löpande verksamheternas sjukfrånvaro för att kunna sätta in tidiga insatser

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Nämnden för funktionsstöd har ett särskilt ansvar för myndighetsutövning, ge stöd till personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga samt ha dialog med funktionsrättsrörelsen.

Den ekonomiska utsattheten är stor för personer med funktionsnedsättning som försörjer sig genom statliga ersättningar. Personer med funktionsnedsättning blir ofta diskriminerade på arbetsmarknaden och riskerar därmed att leva ett helt liv i fattigdom. För att motverka detta ska nämnden tillsammans med förvaltningen vara en förebild som arbetsgivare och erbjuda praktikplatser, inklusive för elever på anpassad gymnasieskola och ordinarie anställningar samt anställningar med olika typer av lönebidrag. För att fortsätta utveckla den dagliga verksamheten ska möjligheten att göra en reserverad upphandling för idéburna aktörer prövas.

Kompetensförsörjning är en av välfärdens största utmaningar. Svårigheter med att rekrytera utbildad personal påverkar arbetsmiljön och kvaliteten i verksamheterna negativt. Arbetet med att främja en rimlig arbetsbelastning och förstärka möjligheterna till återhämtning ska fortsätta. Personalens inflytande över arbetet ska öka, exempelvis gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

På grund av hur domstolar runt om i Sverige har tolkat lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, har stödet till personer med funktionsnedsättning försämrats. Nämnden ska så långt det är möjligt kompensera för denna utveckling och sträva efter att fatta tillåtande beslut inom befintligt lagrum. Icke biståndsbedömd verksamhet ska användas som komplement för att tillgodose behov av exempelvis miljöombyte och fritidssysselsättning. Fortsatta insatser ska göras så att även personer med svåra funktionsnedsättningar ska kunna delta på olika typer av aktiviteter.

Det viktiga arbetet med att synliggöra funktionshinderområdet som eget kunskapsfält ska fortsätta.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att införa habiliteringsersättning under semestermånaderna.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att stärka arbetet med biståndslösa och förebyggande insatser riktade till barnfamiljer inom nämndens målgrupp. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att införa arbetsskor till personalen i bruknära verksamheter. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.
- Nämnden får i uppdrag att genomföra arbetstidsinnovationer, exempelvis sänkt arbetstid. Innovationerna ska tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationer och genomföras i verksamheter med hög sjukfrånvaro och där möjligheterna till distansarbete är begränsade. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.
- Nämnden får i uppdrag att utöka det vräkningsförebyggande arbetet med särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning.
- Nämnden får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.
- Nämnden får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

Från nämnden:

- Nämnden får i uppdrag att ge möjlighet till praktikplatser och anpassade anställningar (med och utan lönebidrag) för att möjliggöra för fler med funktionsnedsättningar att få arbete och också behålla ett arbete långsiktigt.
- Fler ska få uppleva minst en konst- eller kulturupplevelse per år för att kunna upptäcka och utforska kulturella yttringar efter sina förutsättningar.
- Nämnden får i uppdrag att inrätta en Funktionsstödsdag under 2025 för att visa på mångfalden i våra verksamheter och också involvera våra brukare i den omfattning som det är möjligt.