

Intraservice

Mänskliga rättigheter och Social hållbarhet

Patrik Skog, kanslichef

Seroj Ghazarian, utvecklingsledare mänskliga rättigheter

Hållbarhet – från demokrati till effekt och tillbaka

Patrik Skog

Regeringsformen 1 kap 1§

En av fyra grundlagar

1 kap. Statsskickets grunder

1 § All offentlig makt i Sverige utgår från folket.

Den svenska folkstyrelsen bygger på fri åsiktsbildning och på allmän och lika rösträtt. Den förverkligas genom ett representativt och parlamentariskt statsskick och genom kommunal självstyrelse.

Den offentliga makten utövas under lagarna.



Regeringsformen 1 kap 2§

2 § Den offentliga makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd ska vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten. Särskilt ska det allmänna trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg och trygghet och för goda förutsättningar för hälsa.

Det allmänna ska främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer.

Det allmänna ska verka för att demokratins idéer blir vägledande inom samhällets alla områden samt värna den enskildes privatliv och familjeliv.

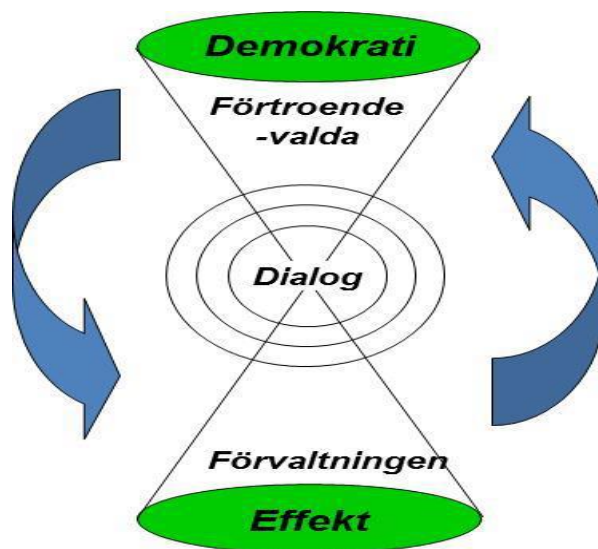
Det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara. Det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.

Samiska folkets och etniska, språkliga och religiösa minoriteters möjligheter att behålla och utveckla ett eget kultur- och samfundsliv ska främjas.

Lag (2010:1408).

Från demokrati till effekt och tillbaka

En enkel sammanfattning om styrning av kommunal verksamhet



Intraservice reglemente 1 kap

§§ 4-6

- § 4 Nämnden ska utföra sitt uppdrag utifrån *demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering*.
- Kommunens medlemmar ska behandlas lika om det inte finns sakliga skäl för något annat. Oavsett förutsättningar, bakgrund och var i kommunen man bor, ska människor bli värdigt bemötta och få en god och likvärdig service.
- § 5 Nämnden ska aktivt arbeta med och skapa förutsättningar för demokratisk delaktighet och inflytande i nämndens verksamhet för kommunens invånare och andra grupper som berörs av verksamheten. Nämnden ska nyttja stadens infrastruktur för detta.
- § 6 Alla nämnder ska driva ett integrerat och proaktivt hållbarhetsarbete som syftar till att uppnå målen i Agenda 2030. En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Hållbar utveckling består av tre dimensioner som samspelar och stödjer varandra; social hållbarhet, ekologiska hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.

Intraservice

Social hållbarhet och Mänskliga Rättigheter, En bakgrundsbeskrivning

Seroj Ghazarian

Vad är social hållbarhet?

- Förknippas med mänskliga rättigheter, gäller alla och envar oavsett diskrimineringsgrund, social status eller utbildningsnivå.
- Handlar om människors livsvillkor, om jämlikhet, välbefinnande/hälsa, rättvisa, rättigheter och individens grundläggande behov, samt makten att kunna förändra och förbättra sina livsvillkor.
- Resurssättning utifrån individer och grupper som har störst behov av att komma ikapp, likställighetsprincipen gäller.

Social hållbarhet i kortversion

”Att respektera, skydda, främja grundläggande mänskliga rättigheter och tillfredsställa mänskliga behov för alla människor”

Den sociala dimensionen, Agenda 2030 17 globala och 169 delmål

- Ingen fattigdom (mål 1)
- Ingen hunger (mål 2)
- God hälsa och välbefinnande (mål 3)
- God utbildning för alla (mål 4)
- Jämställdhet (mål 5)
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8)
- Minskad ojämlikhet (mål 10)
- Hållbara städer (mål 11)
- Fredliga och inkluderande samhällen (mål 16)

Mänskliga Rättigheter i Göteborgs Stad

Varför Mänskliga Rättigheter?

- **Undertecknande regeringar har ”Skyldighet att respektera de mänskliga rättigheterna” (Europakonventionen , artikel 1)**
- **Regeringens överenskommelse med SKR (SKL), 2002...**

Varför är det viktigt?

- **Grunden i vår demokrati och ett hållbart samhälle**
- **Given i lag och i uppdrag**
- **Digniteten i våra arbeten**

Vad är demokrati, egentligen?

- **Legalitetsprincipen :**

Lagar, demokratiskt fattade beslut, policys, riktlinjer

- **Legitimitetsprincipen :**

Etik och moral, värdegrund

Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap



- Vi har ett demokratiskt, **lagstyrt uppdrag** och vi förverkligar de mål och ambitioner politikerna har beslutat.
- I vårt arbete utgår vi från de mänskliga rättigheterna och principen om **alla människors lika värde**.
Allmänhetens förtroende är av största betydelse.
- Det är en självklarhet för oss att vara korrekta, att **följa regelverk** och samtidigt **agera etiskt** försvarbart och med omtanke om dem vi är till för.

Arbetet med MR i Staden

Uppdraget

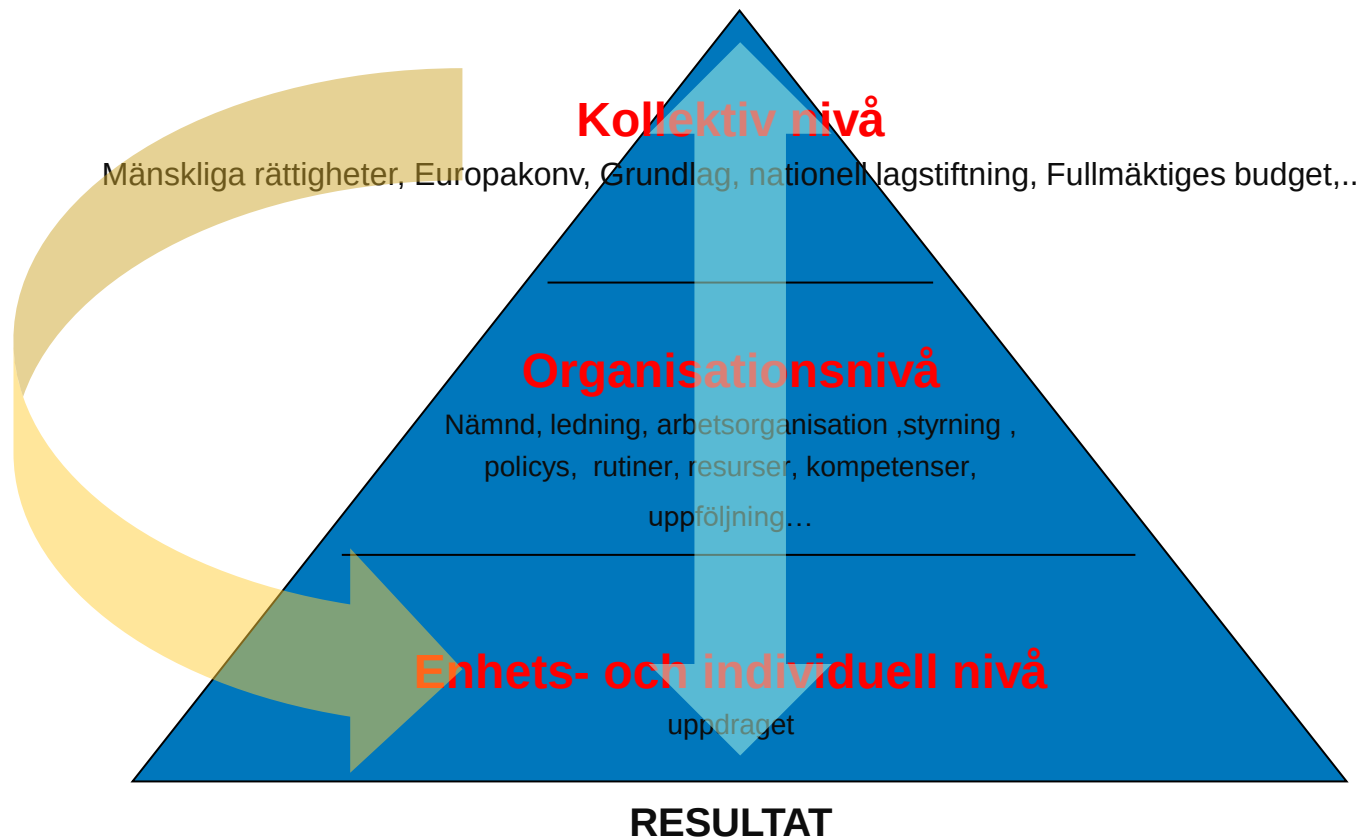
Mänskliga rättigheterna i 3 perspektiv

- Kommunen som demokratisk aktör och arena
- Kommunen som servicelämnare/välfärdsproducent
- Kommunen som arbetsgivare

Arbetssätt, konkretisering

- **GRUNDLÄGGANDE PRINCIP: Alltid efter kundens begäran, alltid anpassat till kundens behov och förutsättningar**
- **Utbildningar och workshops**
- **Processinriktat arbete**
- **Produktion av utbildningsmaterial**
- **Skapande av verksamhetsspecifika metoder och verktyg**
- **Konsultation /rådgivning**

Rollen



Överlämning

Överlämning och överföring

- Nationella dokument och utbildningsmaterial
- Internationella dokument och utbildningsmaterial
- Verksamhetsanpassade dilemman
- Verksamhets- och områdesanpassade metoder och verktyg
- Generella övningar
- Stadens egna framtagna utbildningsmaterial

Och till sist, något att vara stolt över!



Studiebesök nationellt och internationellt

"Det goda exemplet" DO, SKR

Andra offentliga organisationer

Fackliga organisationer

Göteborgs Universitet

Näringslivet

Frivilligsektorn

Göteborgarna

Kontakt

Patrik Skog

Patrik.skog@intraservice.goteborg.se

Seroj Ghazarian

seroj.ghazarian@intraservice.goteborg.se

Intraservice, Göteborgs Stad