

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-08-21

Diarienummer N609-2624/23

Handläggare:

Christian Arensberg

E-post: christian.arensberg@grundskola.goteborg.se

Yttrande över motion om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal

Förslag till beslut

I grundskolenämnden,

1. Grundskolenämnden avstyrker motionen och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2023-08-21, som sitt yttrande till kommunstyrelsen.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning

Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) har i kommunfullmäktige motionerat om behovet av att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner samt att kommunstyrelsen återkommer med förslag till insatser inom skola, fritid, kultur och socialtjänsten för att motverka machokultur.

Förvaltningen har vid en genomgång funnit att det i staden och inom förvaltningen finns ett flertal styrande dokument och stödmaterial på de områden som motionen tar upp som nyligen upprättats, nyligen reviderats eller är under revidering.

Med utgångspunkt från att de styrande dokument och stödmaterial som motionärerna efterfrågar är omfattande och nya eller nyligen reviderade, bedömer förvaltningen att det dagsläget inte behövs en översyn av stödmaterialen. Skolorna behöver nu tid och stöd att ta sig an och använda tillgängligt stöd enligt befintliga implementeringsplaner.

Med detta som utgångspunkt föreslår förvaltningen att grundskolenämnden avstyrker motionen i sin helhet.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Översyner av styrande dokument sker fortlöpande av förvaltningen. Det medför inga kostnader för förvaltningen att prioritera de styrande dokument som anges i motionen. Översynen av andra styrande dokument kan dock komma att försenas eller prioriteras ned.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte gjort några särskilda observationer eller bedömningar utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Skolan är en plats där både elever och personal ska kunna känna sig trygga. En av flera förutsättningar för detta är att skolorna har tydliga och uppdaterade styrdokument av hög kvalité, som hjälper skolläring och övrig personal att både skapa trygghet och också agera kompetent när det händer något som kan påverka tryggheten och tilliten.

Samverkan

Information på facklig samverkansgrupp (FSG) den 16 oktober 2023.

Bilagor

1. Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten
2. Grundskoleförvaltningens rutin och vägledning för hantering av misstänkta brott i skolan
3. Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet
4. Anvisning för systematiskt säkerhetsarbete
5. Lokal krisplan, under revidering
6. Motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal, H 2023 nr 131.

Ärendet

Stadsledningskontoret har begärt in ett yttrande över motionen i kommunfullmäktige om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal samt komma med förslag hur skolorna kan arbeta för att motverka machokultur.

Förvaltningens yttrande ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 25 oktober 2023 och medger därför ingen bordläggning.

Beskrivning av ärendet

Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) har i kommunfullmäktige skrivit en motion om behovet av att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner. De förslår att kommunstyrelsen ska uppdragas att återkomma med förslag till insatser inom skola, fritid, kultur och socialtjänsten för att motverka machokultur.

Kommunfullmäktiga har begärt ett yttrande från grundskolenämnden. Motionen har även översänts till utbildningsnämnden, kulturnämnden, idrotts- och föreningsnämnden, socialnämnderna Nordost samt Hisingen och Förvaltnings AB Framtiden för yttrande. I grundskoleförvaltningens beredning av ärendet har HR-avdelningen och enheten Hållbar utveckling deltagit.

Utgångspunkten för motionen är en händelse på biblioteket i Hammarkullen där en pojke hotade att skära halsen av homosexuella på grund av att biblioteket använde regnbågsflaggan. Motionärerna refererar till Sveriges radios granskning i programmet Kaliber av ett ungdomsgång som enligt programmet tagit över fritidsgård och bibliotek i Hammarkullen.

Motionen har två förslag som har lite olika bäring, en översyn av styrdokument som tar upp hot och våld mot personal samt ett förslag på insatser om hur skolorna kan utveckla insatser för att motverka machokultur. Det första förslaget har riktning på de styrdokument som finns inom HR medan det andra mer handlar om aktiviteter riktade mot elever. Förvaltningens bedömning avseende de två förslagen hanteras separat nedan.

Hot och våld

Frågan om hot och våld mot personal har varit aktuell på skolor och i förvaltningen under flera år. Som en konsekvens av detta har det tagits fram flera styrande dokument som stöd till skolorna. Även i staden finns det flera kommungemensamma stödjande dokument för området. Följande styrande dokument är de som närmast ger vägledning till skolorna när det uppstår situationer som motionärens beskriver:

- Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten
- Grundskoleförvaltningens rutin och vägledning för hantering av misstänkta brott i skolan
- Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet
- Anvisning för systematiskt säkerhetsarbete
- Lokal krisplan

De styrande dokumenten är i flera fall reviderade under 2023 och den Lokala krisplanen är under revidering. Förvaltningen bedömer att det inte finns anledning att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal, utöver de som

gjorts vid revideringen av de styrande dokumenten och det implementeringsarbete som görs.

Machokultur

I samband med att grundskolan fick nya läroplaner hösten 2022 har områden som omfattar machokultur fått nya skrivningar. Utifrån dessa har grundskoleförvaltningen tagit fram nytt stödmaterial för skolorna. Det finns ett omfattande stödmaterial på förvaltningens intranät under huvudrubriken Normer och värden och underrubrikerna Mänskliga rättigheter, Rasism, HBTQI, Jämställdhet och Sexualitet, samtycke och relationer. I materialen finns det stöd som särskilt riktar sig mot arbetet med machokultur.

Förvaltningens bedömning

Med utgångspunkt från att de styrande dokument och stödmaterial som motionärerna efterfrågar är omfattande och nya eller nyligen reviderade bedömer förvaltningen att det i dagsläget inte behövs en översyn av stödmaterialen. Skolorna behöver nu tid och stöd att ta sig an och använda det stöd som finns, enligt befintliga implementeringsplaner.

Med detta som utgångspunkt föreslår förvaltningen att grundskolenämnden avstyrker motionen.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Göteborgs Stad Grundskoleförvaltningen

Maria Andersson
Förvaltningsdirektör

Helena Sjöberg
Avdelningschef styrning och ledning