



Genomförandeplan för budget för nämnden för demokrati och medborgarservice

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

För att bidra till uppfyllandet av målet ska förvaltningen fortsätta arbeta med att stödja övriga nämnder och bolag i arbetet med att skapa förutsättningar för demokratisk delaktighet och inflytande i verksamheten (i enlighet med §5 i nämndernas reglemente).

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

För att bidra till uppfyllandet av målet ska förvaltningen fortsätta arbetet med invånarguider, medborgarkontor, inklusive RCV och Teckenspråksforum, och rådgivning.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Förvaltningen ska verka för fasta tjänster och minimera timanställningar. Förvaltningen ska verka för att uppfylla den lönepolitiska målbilden inom staden.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

För att bidra till uppfyllandet av målet ska förvaltningen fortsätta arbeta med att stödja övriga nämnder och bolag i arbetet med att skapa förutsättningar för demokratisk delaktighet och inflytande i verksamheten (i enlighet med §5 i nämndernas reglemente). Förvaltningen ska vidare arbeta med ansvarsområdet Leva Hållbart i Miljö- och klimatprogrammet.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Förvaltningen ska arbeta vidare med miljö- och klimatprogrammet med fokus på ansvarsområdet leva hållbart och med medborgarråd. I sin rådgivningsverksamhet ska förvaltningen, där så är relevant, ha med ett hållbarhetsperspektiv.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Förvaltningen ska främst arbeta med målet genom att genom lärdomar från kontaktcenter och medborgarkontoren förmedla insikter till övriga nämnder i syfte att identifiera behov.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Förvaltningen ska fortsätta sträva efter en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. Förvaltningen ska sträva efter ett gott samarbetsklimat med de fackliga organisationerna inom förvaltningen.



Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget.

Nämndens verksamhet är bred och vad som här sägs ska inte ses som att andra delar ska prioriteras ner eller ses som mindre viktiga. Göteborgs Stads demokratiarbete är ett ansvar för alla nämnder. Samtidigt har Nämnden för demokrati och medborgarservice ett extra ansvar i stadens arbete genom sin stödjande roll. Att fortsätta utvecklingsarbetet med nya, och implementeringen av framtagna välfungerande, metoder för demokrati och inflytande ska därför behandlas som ett av nämndens grunduppdrag. Det är ett arbete som kan leda till skav och få politiken att fundera över sin roll och nuvarande ordning. Samtidigt kan det arbetet inte enbart fokusera på det arbetet inom stadens politiska organisation utan insatser behövs också för att stödja lokal organisering ute i våra stadsdelar. Hur staden ska underlätta det arbetet är en viktig utvecklingsfråga för framtiden. I arbetet med demokratiutveckling ska förvaltningen särskilt beakta ett barn- och ungdomsperspektiv.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- » Miljö- och klimatnämnden och kommunstyrelsen får i uppdrag att bistå övriga nämnder och bolagsstyrelser i det fortsatta arbetet med implementeringen av klimatbudget och hållbarhetsredovisning. Stödet till nämnder med stor klimatpåverkan ska prioriteras.
- » Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med samtliga nämnder och bolagsstyrelser utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Metoder ska tas fram och spridas för att förebygga sjukskrivningar.
- » Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.
- » Miljö- och klimatnämnden och nämnden för demokrati och medborgarservice får i uppdrag att synliggöra målbilden för miljö- och klimatprogrammet och involvera fler inom civilsamhälle, näringsliv och akademi att bli en del i omställningen.
- » Miljö- och klimatnämnden och nämnden för demokrati och medborgarservice får i uppdrag att utveckla arbetet med medborgarråd för Göteborgs Stads miljö- och klimatomställning, utifrån inhämtade erfarenheter från tidigare medborgarråd.
- » Nämnden för demokrati och medborgarservice får i uppdrag att säkra ökad framdrift för planerade allaktivitets- demokrati- och kulturhus i exempelvis Biskopsgården. Återrapporteringen ska ske till nämnden för demokrati och medborgarservice.
- » Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och att ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende konstnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.



Socialdemokraterna



Vänsterpartiet



miljöpartiet
de gröna

Från nämnden:

» Säkerställa att medarbetare som arbetar i direkt kontakt med medborgare har kompetens att kunna hänvisa till rätt instans i arbete mot hedersförtryck och parallella samhällssystem samt ha ett normmedvetet arbetssätt.

» Stödja Göteborgs Stads äldre samt vård- och omsorgsnämnd i arbetet med att ge hyresgästerna inflytande över sin vardag samt uppdraget om utredning av möjligheter att underlätta för seniorer att starta flyttkedjor utifrån de delar som är relevanta för vår förvaltning.

» Särskilt följa upp arbetsmiljön i de avdelningar för vilka särskild satsning i budget gjorts eller som tidigare identifierats som särskilt sårbara för stress eller annan arbetsrelaterad ohälsa.