



Årsrapport 2023 nämnder

Valnämnden

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning.....	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Redovisning av resultat	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling.....	5
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	6
2.2.1	Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika.....	6
2.2.2	Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön. 6	
2.2.3	Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.	6
2.2.4	Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.	7
2.2.5	Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska.	7
2.2.6	Göteborg stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.	7
2.2.7	Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt.	7
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	8
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	8
3.1.1	Väsentliga personalförhållanden	8
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området	8
3.2	Ekonomisk uppföljning	9
3.2.1	Analys av årets utfall	9
3.2.2	Uppföljning av erhållna statsbidrag	10
3.3	Värdering av eget kapital	10
3.4	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	10
3.4.1	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll	10
3.4.2	Brukar-/kundorienterad kvalitetsledning	10
3.4.3	På vilket sätt har nämnden begränsat uppgifter inom bland annat administration, ledningsarbete och konsultanvändning?.....	11

4	Bokslut.....	12
4.1	Sammanfattande analys	12
4.2	Resultaträkning	14
5	Redovisning av nämndens uppdrag	15
5.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget.....	15

Bilagor

Bilaga 1: Barnbokslut 2023

1 Sammanfattning

2023 var ett förberedelseår inför valet till Europaparlamentet som infaller den 9 juni 2024. Under året har valnämndens verksamhet fokuserats på att utveckla de förbättringsåtgärder som identifierades i samband med utvärderingen av valet 2022, planera nästkommande val och att säkerställa bemanningen av kansliet.

Kansliets förslag till revidering av valdistrikten godkändes av valnämnden 2023-06-16 och fastställdes senare av kommunfullmäktige och länsstyrelsen. Göteborgs kommun indelades därmed i 393 valdistrikt inför valet till Europaparlamentet, vilket är en minskning med 17 stycken.

Valkansliet påbörjade under hösten kontakten med andra förvaltningar vad gäller frågan att tillgängliggöra vallokaler. Kommunfullmäktiges uppdrag till nämnder och styrelser att tillgängliggöra vallokaler för valnämnden är central för nämndens verksamhet i dessa kontakter.

Valkansliet har under året haft fortsatt kontakt med funktionshinderombudsmannen och arbetar systematiskt med frågan om tillgängligheten i valet.

Allmänna val är en omfattande logistisk och personalkrävande operation. Kraven på ett korrekt genomförande är mycket höga. Väljarnas tilltro till vårt demokratiska system får inte skadas. Därför är en kunnig och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli den viktigaste framgångsfaktorn vid genomförandet av allmänna val. Valkansliet ser vissa utmaningar i kompetensförsörjningen av såväl kansliet som valorganisationen framöver.

Valkansliets permanenta bemanning består av en valchef, två valsamordnare och en lager- och logistikansvarig. Den lager- och logistikansvarige har i november meddelat sin pensionsavgång per den 31 januari 2024. Under hösten har kansliet förstärkts med visstidsanställd personal inför och under valet 2024. Under valåret kommer valkansliet att bemannas ytterligare.

Valnämnden redovisar ett positivt resultat om 2 027 tkr. Minskade personalkostnader till följd av vakanser som ej kunnat ersättas utgör ca hälften av det positiva resultatet och köp av entreprenad och tjänster utgör den resterande delen vilka blivit lägre än budgeterat.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Valdeltagande i procentenheter i valet till kommunfullmäktige i Göteborg	79,20	81,05	76,49
Antal röstberättigade i valet till kommunfullmäktige i Göteborg	425 380	441 183	463 983
Antal valdistrikt i Göteborg	297	350	410
Antal röstningslokaler i Göteborg	28	33	37

Valnämnden redovisar endast siffror för valåren. Siffrorna avser valåren 2014, 2018 och 2022.

Volymmått samt nettokostnadsutveckling

Mått	2021	2022	2023
Kostnader	-5 725	-42 343	-10 067
Intäkter	23	21 300	0

Intäkter 2022: Statsbidrag 16 156 tkr och Intäkter trafikverket till följd av evakuering av lager 5 067 tkr, övrigt: 78 tkr. Valnämndens intäkter och kostnader skiljer sig mycket åt beroende på om det är ett mellanvalsår, ett förberedelseår eller ett valår. 2023 var ett förberedelseår inför EU-valet den 9 juni 2024.

Under året har nämndens arbete varit fokuserat på att utveckla och förbättra verksamheten utifrån det som kom fram i utvärderingen efter valet 2022. Verksamheten har också fokuserats på att planera genomförandet av valet till Europaparlamentet som äger rum den 9 juni 2024. Vi har genomfört en valdistriktsrevidering, rekryterat personal till valkansliet, haft kontakter med förvaltningar och bolag för att säkra upp val- och röstningslokaler och besiktigat dessa så att de lever upp till vallagens krav på tillgänglighet.

Kansliet har även fortsatt arbetet för att öka tillgänglighet i nästkommande val bland annat genom att utveckla en e-tjänst där man utifrån en adressuppgift ska kunna söka fram var man kan rösta samt hitta information om tillgängligheten i lokalen.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Orsak till att avvikelserna uppstått
Konsekvenser för verksamheten är till för

<i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika.

Valkansliet är mitt i planeringen av valet till Europaparlamentet 2024. En översyn av alla vallokaler har genomförts för att säkerställa att dessa lever upp till vallagens krav om tillgänglighet. Valkansliet har även sett över möjligheten att finna nya lokaler som är bättre ur tillgänglighetsperspektivet. En viktig aspekt för personer med funktionsnedsättning är information om tillgängligheten i lokalen. Valkansliet har tagit fram en e-tjänst där väljarna utifrån en adress kan söka fram sin val- eller röstningslokal och få informationen om adress, öppettider och tillgänglighet för att kunna planera sitt besök. Informationen om tillgängligheten i vallokalen är kopplad till Tillgänglighetsdatabasen och valkansliet har inventerat de lokaler som används som inte har kommunen som huvudman och lagt in dessa i databasen.

Valkansliet har ett kontinuerligt samarbete med funktionshinderombudsmannen och kommer inför valet 2024 fortsätta samverkan med andra funktioner och intresseorganisationer för att lyssna in behov och vidta möjliga åtgärder inför valet 2024.

2.2.2 Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön.

Valnämndens kansli följer tidplanen vad gäller arbetet kring informationsinsatser och information om valet. Frågan om tillgänglighet i valet samt bemötande är frågor som kansliet arbetar med kontinuerligt i planeringen av valet. Samverka med intresseorganisationer och andra förvaltningar pågår i dessa frågor.

2.2.3 Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.

Frågan om att minska klimatavtrycket från valnämndens verksamhet ingår som en naturlig del i planeringen av valet till Europaparlamentet 2024. Fokus ligger på processerna avseende transporter, inköp och avfallshantering där verksamheten har störst miljöpåverkan.

2.2.4 Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.

En god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för att förbygga arbetsrelaterad ohälsa bland medarbetarna och möjligheten att kunna behålla och attrahera kompetent personal. Eftersom valnämndens verksamhet varierar mycket i arbetsbelastning och intensitet beroende på hur nära ett val det är består kansliet av få tillsvidareanställd personal och utökas med visstidsanställd personal inför ett val. Detta ställer stora krav på organisationen och dess medarbetare. Inför valet 2024 har kansliet rekryterat den personal som behövs för att genomföra valet och utifrån idag rådande omständigheter kan säkerställa att en god arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten.

2.2.5 Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska.

En rimlig arbetsbelastning och en i övrigt god arbetsmiljö är de viktigaste förutsättningarna för att förbygga arbetsrelaterad ohälsa. Valnämndens kansli har låga sjukskrivningstal. Valnämndens verksamhet är speciell på det sätt att kansliet är en liten organisation med få anställda som har en stor och viktig arbetsuppgift med en tydlig deadline, valdagen, och som involverar många människor under kort tid. Kansliet består av fyra tillsvidareanställda som tar det övergripande ansvaret. Det innebär att det under valperioden är en mycket hög belastning på kansliets personal och att risken för arbetsrelaterad ohälsa inte kan uteslutas. Kansliet arbetar aktivt med att säkerställa att kansliet har den bemanning som behövs för att genomföra uppdraget med god kvalitet och med en rimlig arbetsbelastning.

2.2.6 Göteborg stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.

De inköp och upphandlingar som sker inom nämndens verksamhetsområde utgår från Göteborgs Stads inköps- och upphandlingspolicy. Valkansliets organisation för inköp och upphandlingar följer stadens riktlinjer och regler och är mot bakgrund av verksamhetens storlek en platt organisation med få led där valchefen har en mycket god insyn och kontroll. Verksamhetens storlek innebär också att kansliet vid mer komplicerade inköp och upphandlingar behöver stöd från förvaltningen för inköp och upphandling och har träffat ett särskilt avtal för detta. Under året har valchefen genomfört flera av utbildningarna som tillhandahållits av förvaltningen för inköp och upphandling.

2.2.7 Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt.

Valnämnden arbetar aktivt för en budget i balans och för att resurser ska nyttjas på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Verksamhetens organisation och omfattning skapar goda förutsättningar för detta arbete. Valchef och ekonom arbetar i ett nära samarbete och valnämnden informeras löpande om verksamhetens ekonomi.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Väsentliga personalförhållanden

	2021	2022	2023
Total sjukfrånvaro (%)	0,2	1,9	1,1
Förvaltningsextern personalomsättning (%)	0	0	0
Antal årsarbetare	3,2	26,1	6,8

Fotnot: Antalet anställda skiljer sig mycket beroende på om det är ett valår, ett förberedelseår eller ett mellanvalsår vilket gör att måtten blir svåra att jämföra mellan åren. Valkansliet är en mycket liten verksamhet med fyra tillsvidareanställda och siffrorna kan därför bli missvisande.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Allmänna val är en omfattande logistisk och personalkrävande operation. Kraven på ett korrekt genomförande är mycket höga. Väljarnas tilltro till det demokratiska systemet får inte skadas. En kompetent och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli är de viktigaste framgångsfaktorerna vid genomförandet av allmänna val.

För att valnämndens kansli ska kunna genomföra sitt uppdrag med hög kvalitet idag och i framtiden måste kompetensförsörjningen säkras. Detta gäller såväl för kansliet som i valorganisationen där närmare 3000-3500 personer engageras för att arbeta under en dag. Valnämnden ser stora utmaningar inom HR-området framöver och har tagit upp detta som ett riskområde i den samlade riskbilden och interna kontrollplanen.

Framtidsfrågor av mycket strategisk vikt är vidmakthållandet av beredskapen för extraval, en skyldighet nämnden har enligt lag. Här ingår bemanningen av valnämndens kansli och lämpliga lokaler som mycket viktiga delar.

Från 1 oktober 2023 gäller att alla arbetstagare ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod och att arbetspass ska följas av dygnsvila. Frågan får stora konsekvenser på valnämndens verksamhet inte minst för kansliet och lagrets personal.

Frågan huruvida EU-direktivet är tillämpligt för röstmottagare, som har ett arvoderat uppdrag under en enda dag, har aktualiserats. Sveriges kommuner och regioner, SKR har den 31 januari presenterat sin bedömning att röstmottagarna skulle kunna omfattas av direktivets bedömning av arbetstagare och att direktivet därför sannolikt är tillämpligt på röstmottagarna. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) arbetar för att de röstmottagare som arbetar i EU-valet 2024 ska undantas från reglerna, men frågan har inte lösts ännu.

Valnämndens kansli ser en rad risker och sårbarheter och bedömer att många av riskerna äventyrar såväl valets genomförande som väljarnas förtroende för valets genomförande. För att leva upp till både vallagens krav på minimibemanning och

arbetstidsreglerna skulle bemanningen, tekniskt sett, behöva utökas med ca 1200 nya röstmottagare. Det skulle dessutom krävas djupgående förändringar i arbetssätt och arbetsuppgifter för de olika funktionerna i vallokalen och samtidigt öka arbetsbelastningen betydligt för de röstmottagare som är i tjänst.

Förutsättningarna att bemanna platserna i valet 2024 vid den utökning som skulle krävas så nära inpå valet bedöms i dagsläget inte möjligt, utan undantag krävs.

Valnämndens kansli

Kansliet består av fyra tillsvidareanställda personer, vilka utgör kärnan i verksamheten. En av kansliets tillsvidareanställda har meddelat sin pensionsavgång och slutar i januari 2024. Inför och under ett valår utökas kansliet med visstidsanställd personal. En av kansliets största utmaningar har att göra med svårigheten att rekrytera kompetent personal och att behålla erfarenheten och kompetensen i organisationen, eftersom verksamheten och behovet av personal varierar kraftigt.

Valarbetarkåren

För att genomföra ett val krävs många människor. Enligt ordinarie planering rekryteras närmare 3000-3500 personer för att genomföra valet. En kompetent och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli är som tidigare nämnts några av de viktigaste framgångsfaktorerna vid genomförandet av allmänna val.

De största utmaningarna vad gäller kompetensförsörjningen i valarbetarkåren handlar om att säkerställa att vi har erfarna och kompetenta ordförande och vice ordförande i valdistrikten.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Analys av årets utfall

Resultatredovisning i sammandrag

mnkr	Bokslut 2023	Budget 2023	Avvikelse	Bokslut 2022	Bokslut 2021
Intäkter	0	0	0	21 300	23
Kostnader	-10 067	-12 095	2 027	-42 343	-5 725
Kommunbidrag	12 095	12 095	0	31 650	11 630
Resultat	2 027	0	2 027	10 607	-6 227
Eget kapital					

Valnämndens verksamhet varierar både ekonomiskt och verksamhetsmässigt beroende på om det är ett mellanvalsår, ett förberedelseår eller ett valår. 2022 var ett valår och 2023 har varit ett förberedelseår, vilket innebär att det är stora skillnader i intäkter och utgifter mellan åren och att dessa år inte är jämförbara.

Vad gäller avvikelserna mot budget så beror den främst på att valnämndens kansli har haft två vakanser som av olika anledningar inte tillsatts under året.

3.2.2 Uppföljning av erhållna statsbidrag

Specialdestinerat/riktat statsbidrag	Erhållen ersättning och/eller uppbokad fordran avseende 2023 (tkr)	Speckod (obligatoriskt)	Bidragsgivare (tex Skolverket)
	0	0	0

Valnämnden har inte erhållit några statsbidrag under 2023.

3.3 Värdering av eget kapital

Kommunstyrelsen beslutade i maj 2017 att lämplig nivå på nämndens egna kapital är 300 tkr.

Om extraval eller omval skulle bli aktuellt får det betraktas som en "kommunrisk" där kommunen centralt tar ekonomiskt ansvar.

3.4 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.4.1 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

Valnämndens kansli är en mycket liten och platt organisation. Valchefen har en god insyn i verksamheten och är kontrollfunktion i alla led tillsammans med ekonom och controller funktionen. Valnämndens kansli följer stadens system för styrning, uppföljning och kontroll vad gäller rapportering. Kansliet är både strategiskt och operativt vilket gör att vi har mycket god kunskap om hela verksamheten och en styrka i planering och uppföljning samt riskbaserad styrning. När det gäller åtgärder och förbättringsarbete så finns det utrymme för förbättringar framförallt vad gäller olika rutiner. Här finns också flera utmaningar när organisation växer i samband med val och det är många människor som kommer in i organisationen under en kort period.

3.4.2 Brukar-/kundorienterad kvalitetsledning

Valnämndens kansli arbetar aktivt med att utvärdera valets genomförande på alla nivåer och att identifiera förbättringsområden. Kansliet följer upp de synpunkter som inkommer från allmänheten och går igenom överklaganden som inkommit till valprövningsnämnden. De förbättrings och utvecklingsområden som identifieras arbetas in i verksamhetens budget och verksamhetsplan. Kansliet arbetar systematiskt inför ett val med samverkan med intresseorganisationer, med andra förvaltningar, myndigheter och kommuner. Att verksamheten har ett kansli som arbetar heltid med val är en förutsättning för att verksamheten ska kunna utvecklas och effektiviseras.

Eftersom valnämndens verksamhet består av en liten kärna har vi lätt att sprida lärandet i organisationen och implementera nya arbetssätt och rutiner. En utmaning i verksamheten är att verksamheten ökar kraftigt inför ett val och att många medarbetare arbetar kort tid eller kanske bara har ett uppdrag som röstmottagare under en dag. Det gör att det kan vara svårt att implementera nya arbetssätt och rutiner inom denna grupp, och att de som har lång erfarenhet väljer att göra som

man "alltid gjort"

3.4.3 På vilket sätt har nämnden begränsat uppgifter inom bland annat administration, ledningsarbete och konsultanvändning?

Valnämndens uppdrag att planera och genomföra allmänna val är till stor del av administrativ karaktär. Valnämndens kansli består av en mycket liten tillsvidareanställd personalstyrka på fyra personer varför anställning av administrativ personal för att planera och genomföra valet till Europaparlamentet som äger rum i juni 2024 är nödvändigt. Under året har konsulter anlitats både inom Göteborgs Stad och externt för att genomföra vårt grunduppdrag och för att utveckla verksamheten utifrån utvärderingen av valet 2022.

Insats/åtgärd	Effekt/besparing (Tkr)

4 Bokslut

4.1 Sammanfattande analys

2023 var ett förberedelseår inför valet till Europaparlamentet som infaller den 9 juni 2024. Under året har valnämndens verksamhet fokuserats på att utveckla de förbättringsåtgärder som identifierades i samband med utvärderingen av valet 2022, planera nästkommande val och att säkerställa bemanningen av kansliet. Valnämnden redovisar ett positivt resultat om 2 027 tkr. Minskade personalkostnader till följd av vakanser som ej kunnat ersättas utgör ca hälften av det positiva resultatet och köp av entreprenad och tjänster utgör den resterande delen vilka blivit billigare än budgeterat.

Resultaträkning

Resultaträkning	Utfall Jan - Dec 2023	Budget helår 2023	Prognos helår 2023	Utfall helår 2022	Utfall helår 2021
Verksamhetens intäkter	0			21 300	23
Lön ersättningar och förmåner	-3 626	-4 189	-3 408	-22 106	-1 687
Sociala avgifter och pensionskostnader	-1 585	-1 865	-1 474	-6 792	-614
- Personalkostnader	-5 212	-6 054	-4 882	-28 898	-2 301
Lokal- och markhyror	-2 370	-2 235	-2 338	-6 158	-450
Fastighetskostnader och fastighetsentreprenader	-50	-45	-45	-1 613	-695
Bränsle, energi och vatten	-14	-26	-26	-91	0
Kostnader för transportmedel	7	-12	-12	-229	-5
Köp av entreprenad och tjänster	-1 374	-2 531	-2 066	-3 322	-1 027
Övriga verksamhetskostnader diverse	-1 055	-1 192	-1 203	-2 032	-1 248
- Övriga verksamhetskostnader	-4 856	-6 041	-5 690	-13 445	-3 424
- Verksamhetens kostnader	-10 067	-12 095	-10 571	-42 343	-5 725
- Verksamhetens nettokostnader	-10 067	-12 095	-10 571	-21 043	-5 703
Generella statsbidrag och utjämning	12 095	12 095	12 095	31 650	11 630
- Verksamhetens resultat	2 028	0	1 524	10 607	5 927
Finansiella intäkter	0			0	0
Finansiella kostnader	-1				

Resultaträkning	Utfall Jan - Dec 2023	Budget helår 2023	Prognos helår 2023	Utfall helår 2022	Utfall helår 2021
- Resultat efter finansiella poster	2 027	0	1 524	10 607	5 927
- Resultat	2 027	0	1 524	10 607	5 927

Balansräkning

Kontogrupp	IB 2023	Utfall Jan - Dec 2023	UB Dec 2023
Kundfordringar	1 036	-1 036	0
Avräkning kundinbetalningar		0	0
Fordringar hos anställda	0	7	7
Ankomstregistrerade leverantörsfakturor	25	-25	0
Fordringar för statliga bidrag och kostnadsersättningar		0	0
Andra kortfristiga fordringar	105	-101	4
Kommunkonto	-19 667	17 590	-2 077
Ingående moms		0	0
Fordran moms, redovisningskonto	174	3	177
Förutbetalda kostnader	528	54	582
Summa Fordringar	-17 799	16 492	-1 308
Checkkonto	30 072	-25 066	5 005
Summa Kassa och bank	30 072	-25 066	5 005
Summa Omsättningstillgångar	12 272	-8 575	3 698
Summa Tillgångar	12 272	-8 575	3 698
Årets resultat		-2 027	-2 027
Summa Årets resultat		-2 027	-2 027
Eget kapital, ingående värde	-10 907	10 607	-300
Summa Övrigt eget kapital	-10 907	10 607	-300
Summa Eget kapital	-10 907	8 580	-2 327
Leverantörsskulder	-878	5	-873
Övriga löneavdrag		0	0
Övriga kortfristiga skulder	0	0	0

Kontogrupp	IB 2023	Utfall Jan - Dec 2023	UB Dec 2023
Övriga kortfristiga skulder avräkning		0	0
Upplupna löner	0	0	0
Upplupna semesterlöner	-250	-72	-322
Upplupna sociala avgifter	-105	-47	-152
Övriga interimsskulder	-133	109	-24
Summa Kortfristiga skulder	-1 365	-5	-1 370
Summa Skulder	-1 365	-5	-1 370
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder	-12 272	8 575	-3 698
Summa Balansräkning	0	0	0

4.2 Resultaträkning

5 Redovisning av nämndens uppdrag

5.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	✓ Avslutad 2024-02-02 Information har lämnats till medarbetarna på APT 2023-02-14 samt arbetats in i introduktionen av nya medarbetare. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.
Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	✓ Avslutad 2024-02-02 Information har lämnats till medarbetarna på APT 2023-02-14 samt arbetats in i introduktionen av nya medarbetare. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	✓ Avslutad 2024-02-02 Valnämnden för in hållbarhetsperspektiven i budget och uppföljningsprocesser där det är möjligt. Valnämnden har ingen investeringsbudget. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2024-02-02 Valnämndens verksamhet varierar kraftigt beroende på om det är ett valår, förberedelseår eller mellanvalsår. Under valår saknas förutsättningar för valnämndens verksamhet att nå målet avseende detta uppdrag då verksamheten har behov av att anställa många personer under en begränsad period för att arbeta i förtidsröstningen samt med material och logistik. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2024-02-02 Valchefen har genomfört utbildning i tillitsbaserat ledarskap i december 2024. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2024-02-02 Valnämndens kansli har tagit fram en klimatanpassningsplan som valnämnden fattade beslut om på sammanträdet 2023-08-25 §54. Rapporten har expedierats till kommunstyrelsen. Nämnden föreslås besluta om att avsluta uppdraget i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att, utifrån rapporten, ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget ska återredovisas i respektive nämnd/bolag. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2024-02-02 Valnämndens uppdrag att planera och genomföra allmänna val är till stor del av administrativ karaktär. Valnämndens kansli består av en mycket liten tillsvidareanställd personalstyrka på fyra personer varför anställning av administrativ personal för att planera och genomföra valet till Europaparlamentet som äger rum i juni 2024 är nödvändigt. Under året har konsulter anlåtats både inom Göteborgs Stad och externt för att genomföra vårt grunduppdrag och för att utveckla verksamheten utifrån utvärderingen av valet 2022. Valnämnden ser i dagsläget inga möjligheter att minska administrationen i verksamheten utan att det skulle påverka verksamheten negativt. Uppdraget föreslås förklaras avslutat i samband med årsrapporten vid sammanträdet 2024-02-09.
Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2024-02-02 Valnämndens verksamhet är mycket liten och begränsad både vad gäller antal personer och arbetsuppgifter mellan valen. Inför ett val utökas verksamheten dramatiskt vilket ställer stora krav på de medarbetare som är i organisationen. Verksamheten har växt mycket de senaste valen och kraven på säkerhet har ökat. Valkansliet har också haft pensionsavgångar som gjort att stor del av personalstyrkan på kansliet bytts ut inför valet 2022 och att de med erfarenhet är nya inom sina respektive ansvarsområden. Vid övervägande har dess omständigheter legat till grund för beslutet att kansliet i dagsläget inte ha möjlighet att erbjuda några praktikplatser. Uppdraget föreslås förklaras avslutat i samband sammanträdet 2024-02-09.