



Granskning av verksamhetsåret 2023

Stadsrevisionen har behandlat och godkänt granskningsplanen för nämnden. Av granskningsplanen framgår vad revisorerna planerar att granska. Granskningsplanen skickas till nämnden för kännedom.

Göteborg den 20 april 2023

För revisorsgruppen,
enligt uppdrag

Lena Westergren,
nämndsekreterare



Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning Granskningsplan för 2023

2023-04-18

1. Granskningsinriktning

De förtroendevalda revisorerna (i fortsättningen kallade revisorer) granskar verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt prövar om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionssed kräver.¹ Uppdraget regleras i kommunallagens kapitel 12.

Revisionsplan för år 2023 är utgångspunkt för den granskning som görs under året i kommunstyrelsen, nämnderna och bolagen. Nämndens granskningsplan är ett komplement till revisionsplanen.

Granskningens inriktning och omfattning grundar sig i huvudsak på en riskanalys av nämndens verksamhet och erfarenheter från tidigare års granskning.

Under året kan det uppstå situationer som innebär att revisorerna behöver prioritera om planerade granskningsinsatser. Vi informerar nämnden vid större förändringar.

Årets granskning omfattar:

- grundläggande granskning
- systematiskt arbetsmiljöarbete och personsäkerhet
- räkenskaper och bokslut
- uppföljning.

1.1. Grundläggande granskning

Syftet med den grundläggande granskningen är att ge ett tillräckligt underlag för att kunna pröva verksamheten enligt 12 kapitlet 1 § kommunallagen.

Den grundläggande granskningen har tre övergripande revisionsfrågor.

- Har nämnden genomfört sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt?
- Har nämnden en ändamålsenlig styrning, uppföljning och rapportering av sin ekonomi?
- Har nämnden sett till att den interna styrningen, uppföljningen och kontrollen är tillräcklig?

Den grundläggande granskningen genomförs löpande under året.

¹ God revisionssed fastställs av Sveriges Kommuner och Regioner.

1.2. Systematiskt arbetsmiljöarbete och personsäkerhet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har det övergripande ansvaret för den kommunala vuxenutbildningen och anordnandet av arbetsmarknadspolitiska insatser i Göteborgs Stad. Nämnden har ansvaret att verkställa socialnämndernas beslut kopplade till försörjningsstöd som villkorats med deltagande i anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet. Nämnden bedriver också inom ramen för sitt arbetsmarknadspolitiska uppdrag särskild verksamhet som riktas mot personer som trots Arbetsförmedlingens insatser inte kunnat finna ett arbete. Denna verksamhet bedrivs i fyra geografiskt utspridda kompetenscenter i staden som vänder sig till personer som fyllt 18 år och som uppbär försörjningsstöd. De fyra kompetenscentra ger deltagarna tillgång till ett antal olika specialister, till exempel arbetsmarknadskonsulenter, jobbmäklare, arbetsterapeuter, studie- och yrkesvägledare men även arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning är arbetsgivare för den personal som möter deltagarna på kompetenscentra, undantaget den personal som kommer från Arbetsförmedlingen.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som ytterst leder till en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har givit ut en föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) som ytterligare förtydligar hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Arbetsmiljöverket har även givit ut föreskrifter för hur våld och hot i arbetsmiljön ska hanteras (AFS 1993:2). Närmare föreskrifter kring personsäkerhet finns även i Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet.

Syftet med granskningen är att bedöma om nämnden bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och inom ramen för detta även bedriver ett sådant personsäkerhetsarbete som förutsätts i Arbetsmiljöverkets föreskrift och stadens riktlinje.

1.3. Räakenskaper och bokslut

Revisorerna granskar nämndens räakenskaper och bokslut. Revisionsbyrån PWC granskar, på uppdrag av revisorerna, nämndens räakenskaper och bokslut.

1.4. Uppföljning

Vi planerar att under året följa upp de rekommendationer som har lämnats inom följande område:

- Måluppfyllelse för elever med intellektuell funktionsnedsättning

2. Bemanning

Enligt kommunallagen ska de förtroendevalda revisorerna i sin granskning biträdas av sakkunniga.² Revisorerna biträdas av yrkesrevisorer vid Göteborg Stads revisionskontor. Ansvarig yrkesrevisor är:

Anders Olsson

telefon: 031-368 07 10

e-post: anders.olsson@stadsrevisionen.goteborg.se

3. Oberoende och integritet

Yrkesrevisorns oberoende och integritet har prövats enligt revisionskontorets oberoendedeklaration. Oberoendedeklarationen utgår från Sveriges Kommunala Yrkesrevisorerers modell. Inga omständigheter har kommit fram som kan ifrågasätta förtroendet för yrkesrevisorns oberoende och integritet.

4. Faktaavstämning

De iakttagelser som görs i granskningen stäms av med tjänstepersoner inom förvaltningen. Detta sker både muntligt och skriftligt.

5. Avrapportering

Revisorerna avslutar granskningen av verksamhetsåret med att upprätta en revisionsberättelse för nämnden. Till revisionsberättelsen fogas de sakkunnigas revisionsredogörelse, som mer utförligt beskriver resultatet av årets granskning.

Revisionsredogörelsen beräknas vara klar i mars 2024. Efter detta avser revisorerna att, tillsammans med yrkesrevisorn, besöka nämnden för att redogöra för resultatet av granskningen.

² 12 kap 8 § kommunallagen.

Stadsrevisionen

Postadress: Box 2141, 403 13 Göteborg

Besöksadress: Stora Badhusgatan 6

Göteborgs Stads kontaktcenter: 031-365 00 00, kansli: 031-368 07 00

stadsrevisionen@stadsrevisionen.goteborg.se

www.goteborg.se/stadsrevisionen