

Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

Miljö- och klimatnämnden

Innehållsförteckning

1	Kompetensförsörjning - nuläge	3
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?	3
1.1.1	Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?	3
1.1.2	Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?	3
1.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling?	3
2	Kompetensförsörjning - lång sikt	4
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?	4
2.1.1	Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?	4
2.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling?	4
3.	Sammanfattande analys	4
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning	4

1 Kompetensförsörjning - nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Förvaltningens bedömning är att det inte föreligger sådana svårigheter just nu.

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Avsaknad av kompetens inom informationssäkerhet påverkar möjligheten att leva upp till externa krav och interna behov. Förvaltningen kommer därför under hösten påbörja rekrytering av en informationssäkerhetssamordnare.

I övrigt ingen påverkan.

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?

Genom att kontinuerligt bredda medarbetarnas kompetens minskar sårbarheten och ökar effektiviteten. Förvaltningen arbetar strategiskt för att säkerställa att nyckelbefattningar alltid har reservkompetens så att organisationen förebygger sårbarhet. Behov identifieras och följs upp löpande.

Aktiviteterna i planen för kompetensförsörjning fortsätter och sker löpande.

1.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling?

Genomgripande förändringar i verksamheten kan innebära att medarbetare behöver utveckla kompetens för att arbeta med nya uppdrag inom eller utanför förvaltningens verksamhet. Kompetensväxling innebär då att förflytta medarbetares kompetens för ökad anställningsbarhet och på så sätt bidra till verksamhetens kompetensförsörjning och möta det förändrade behovet.

Enligt uppföljningen som varje chef har gjort av planen så bedömer förvaltningen att det inte föreligger behov av kompetensväxling i nuläget. Den här uppföljningen är samverkad i FSG i augusti, vilket är nytt för 2024.

2 Kompetensförsörjning - lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Förvaltningens bedömning är att det inte föreligger sådana svårigheter just nu.

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

Förvaltningen fortsätter på inslagen väg, det vill säga arbetar efter plan för kompetensförsörjning.

2.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling?

Enligt uppföljningen som varje chef har gjort av planen så bedömer förvaltningen att det inte föreligger behov av kompetensväxling på lång sikt. Den här uppföljningen är samverkad i FSG i augusti, vilket är nytt för 2024.

3. Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

För att förvaltningen ska kunna genomföra nämndens olika uppdrag krävs ett kontinuerligt och systematiskt arbete med kompetensförsörjning. Fokus bör ligga både på att behålla och utveckla nuvarande medarbetare samt att rekrytera nya med rätt kompetens.

Detta innebär att chefer inom förvaltningen löpande måste följa verksamhetens utveckling och tidigt identifiera behov av ny eller förändrad kompetens, både på kort sikt (1–3 år) och lång sikt (5–10 år). Det krävs också att förvaltningen utvecklar sina arbetssätt för att bli mer effektiv, bland annat genom digitalisering.

Sammanfattningsvis bedömer förvaltningen att kompetensförsörjningen är i balans på både kort och lång sikt.