



Delårsrapport augusti 2024

Miljö- och klimatnämnden

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	7
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	7
2.3	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.....	8
2.3.1	Segregationen i Göteborg ska brytas.....	9
2.3.2	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	9
2.3.3	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	10
2.3.4	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	10
2.3.5	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.....	11
2.3.6	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	12
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	13
3.1	Väsentliga personalförhållanden.....	13
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (nämnder).....	13
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	13
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning – Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026	14
3.2	Ekonomisk uppföljning	14
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag.....	14
3.2.2	Utfall till och med perioden.....	15
3.2.3	Prognos	15
3.2.4	Uppföljning av kommuncentrala poster som hanteras genom beslut av andra nämnder.....	15
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	15
3.3.1	Uppföljning avtalssamverkan (kommun/region).....	15
4	Styrinformation till nämnden	16
4.1	Översiktlig ekonomisk uppföljning per verksamhetsområde.....	16
5	Redovisning av nämndens uppdrag	18
5.1	Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget	18
5.2	Redovisning av nämndens egna uppdrag.....	23

6	Uppföljning av externt finansierade projekt	26
7	Uppföljning av den samlade riskbilden med åtgärder 2024	29
8	Uppföljning av den internkontrollplanen 2024	33

Bilagor

1. Miljö- och klimatnämndens uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

1 Sammanfattning

Väsentliga händelser

Miljö- och klimatnämndens verksamhet har genomförts enligt beslutad budget och verksamhetsplan. De 63 uppdragen, varav 18 är riktade till nämnden från kommunfullmäktige och 45 är nämndens egna uppdrag, genomförs alla utan väsentliga avvikelser. Av uppdragen från kommunfullmäktige har fem tidigare i år förklarats fullgjorda och ytterligare fyra föreslås förklaras fullgjorda i samband med beslut om denna delårsrapport.

Den 31 mars slutade miljöförvaltningens direktör Anna Ledin sin tjänst efter nästan 10 år. Under tiden för rekrytering av en ny ordinarie direktör tillsätts avdelningschefen för miljötillsyn Peter Berntsson som tillförordnad direktör. På miljö- och klimatnämndens möte i augusti beslutades att som ny direktör tillsätta Maria Jacobsson som tillträder den 7 oktober.

Miljö- och klimatnämnden har beslutat om hur nämnder och styrelser ska synliggöra sina klimatåtaganden och vilka som även ska upprätta klimatbudget samt sänt ärendet vidare till kommunfullmäktige. Vidare har Åtgärdsplan för partiklar (PM10) 2025–2029 tagits fram. Åtgärdsplan för buller 2024–2028 och lokala åtgärdsprogram för respektive huvudavrinningsområde i kommunen är under upprättande. Under vintern har ansökan lämnats in om att erhålla så kallad Mission Label inom ramen för EU:s program för 100 klimatneutrala och smarta städer och besked väntas i september. Organisationer har förstärkts med roller och kompetens för att aktivt driva och samordna den ekologiska dimensionen, för att staden ska kunna nå målen i miljö- och klimatprogrammet.

Planerad tillsyn inom ramen för miljötillsynens ansvar har genomförts enligt plan. Kvalitet och kundnöjdhet ökar. Den utveckling som bedrivits sedan 2015 har haft effekt och verksamheten fortsätter att utvecklas mot konceptet God tillsyn.

Kontroll och tillsyn inom livsmedelskontrollen samt enligt lagen om tobak och liknande produkter har genomförts enligt plan. För tillsyn enligt alkohollagen har behovet av tillsynsbesök minskat på grund av utvecklad kvalitet. Prognos för helåret är att alla serveringsställen får minst ett besök. Prövning inom alkohol och tobaksområdena handläggs enligt rutin och antal ärenden är i balans.

Utveckling inom personalområdet

Personalområdet är stabilt och kompetensförsörjningen på kort och lång sikt är i balans. Personalvolymen är i perioden på samma nivå som föregående år och en mindre ökning förväntas för helåret. För perioden har sjukfrånvaron varit 5,5 procent jämfört med 6,3 procent föregående år. Personalomsättningen är lägre än föregående år

Ekonomi

För årets första åtta månader är det ekonomiska resultatet 2,6 miljoner kronor över budget, på grund av både något högre intäkter samt lägre kostnader än budgeterat för perioden. Prognos för helåret är ett resultat på 1,5 miljoner kronor över budget.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall perioden 2024	Prognos helår 2024
Miljötillsyn, planerade tillsynsbesök	2 170	2 215	934	2 200
Livsmedelskontroller	6 059	5 863	2 679	4 800
Alkoholtillsyn, inspektioner	1 562	890	658	1 100
Tobakstillsyn, inspektioner	246	258	259	690
Energi- och klimat-rådgivning, rådgivningar	1 199	659	319	505
Remisser stadsutveckling (planprogram, detaljplaner och bygglov)	349	208	163	-

Perioden avser januari - juni 2024.

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Personalkostnader	+5,4%	+6,6%
Personalvolym (årsarbetare arbetad tid)	+0,6%	-3,8%*
Miljötillsyn, antal planerade tillsynsbesök	-15%	-1,0%
Livsmedelskontroller, antal	-18%	-18%
Alkoholtillsyn, antal inspektioner	+224%	+24%
Tobakstillsyn, antal inspektioner	+86%	+167%
Energi- och klimatrådgivning, rådgivningar**	-7,3%	-23%
Remisser stadsutveckling (planprogram, detaljplaner och bygglov)	+33%	-

* Stadens definition för årsarbetare är olika i budget och prognosverktyg jämfört med definitionen i utfall. I praktiken prognosticeras en mindre ökning för helåret.

** Dålig jämförbarhet mellan åren på grund av ändrade förutsättningar, se nedan.

Personalkostnader och personalvolym

Personalvolymen har i perioden varit något högre än föregående år på grund av utökade uppdrag och högre finansiering med kommunbidrag. Kostnaderna ligger högre på grund av större personalvolym, lägre frånvaro samt löneökning för 2024.

För helåret prognosticeras personalvolymen vara högre än föregående år samtidigt som 2024 års löneökning slår igenom på kostnadssidan.

Miljötillsyn

Antal planerade tillsynsbesök har det första halvåret legat på 73 procent utfört mot planerat. Fram till augusti har vi ökat till 75 procent utförd tillsyn jämfört mot planerat. Att vi inte ligger på 100 procent beror dels på att en omprioritering och annan periodisering av tillsynsbesöken har behövts, dels på en något högre sjukfrånvaro i perioden. Prognosen är att den absoluta merparten av alla planerade tillsynsbesök kommer att genomföras under året, vilket innebär en mindre minskning med omkring 15 färre tillsynsbesök jämfört med föregående års utfall. Omprioriteringen som är gjord har fokus på att göra den tillsyn som är mest miljömässigt motiverad samtidigt som de ekonomiska ramarna uppnås.

Livsmedelskontroll

Under första halvåret genomfördes 2 679 livsmedelskontroller, vilket följer plan. Prognosen är att samtliga kontroller kommer genomföras under året. Antalet planerade kontroller som ska genomföras är lägre än tidigare år, därav negativa värden jämfört med 2023. Anledningen är att det har gjorts en anpassning till den nya riskklassningen som gäller från och med 2024 vilket medför en lägre kontrollfrekvens för många verksamheter.

Eftersom den nya riskklassningen i kombination med efterhandsdebitering är förhållandevis ny finns fortsatt en liten osäkerhet kring utfallet av intäkter på helår. Detta då samtliga verksamheter ej är riskklassade ännu.

Prövning och tillsyn enligt alkohollagen

Under första halvåret har 658 yttre tillsynsbesök genomförts, vilket är något färre än planerat. Vi har utvecklat vår kvalitet i tillsynen vilket har medfört att antalet tillsynsbesök per verksamhet har kunnat minskas. Prognos på helåret är 1100 tillsynsbesök vilket innebär att alla serveringsställen får minst ett besök, att vi utför tillsyn utifrån de tips på brister som inkommer samt att vi följer upp verksamheter som inte följt lagstiftningen. Vi bedömer att den utveckling som genomförts kommer ge positiva effekter för företagen och göteborgaren. Vi utför även inre tillsyn för att kontrollera att företag med tillstånd uppfyller kraven på ekonomisk och personlig lämplighet.

Ansökningar och anmälningar som inkommer till förvaltningen hanteras utan dröjsmål.

Prövning och tillsyn enligt lagen om tobak och liknande produkter

Under första halvåret har 259 yttre tillsynsbesök genomförts, vilket följer plan. Utöver den yttre tillsynen utförs även inre tillsyn för att kontrollera att företag med tillstånd uppfyller kraven på ekonomisk och personlig lämplighet. Ansökningar och anmälningar som inkommer till förvaltningen hanteras utan dröjsmål.

Energi- och klimatrådgivning

Från 2024 ges rådgivning endast till Göteborg, vilket påverkar antalet rådsökande. Energimyndigheten har ändrat på vilken statistik som rapporteras, där man går från unika rådgivningar till rådgivningar. Dessa två ändringar gör det svårare att jämföra resultat mot tidigare år och att dra slutsatser från resultaten. Ett fokus för årets energi- och klimatrådgivning är att nå fler företag. Det är en satsning, tillsammans med energiberedskap, från Energimyndigheten. Från tidigare erfarenhet vet vi att företag är svårare att nå gällande rådgivning via besök.

Remisser stadsutveckling (planprogram, detaljplaner och bygglov)

Förvaltningen har besvarat 163 remisser för stadsutveckling under årets första sex månader. Under förra hösten har inflödet av plan- och bygglovsärenden varit lägre än vanligt på grund av lägre stadsutvecklingsaktivitet. Aktiviteten tycks nu åter öka. Förvaltningen gör ej prognos för antal remisser på helåret.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Miljö- och klimatnämnden har inte observerat några väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling under årets andra kvartal som skulle få konsekvenser för helåret. Verksamheten följer nämndens budget och verksamhetsplan för årets första åtta månader.

Mindre avvikelser i verksamheten redovisas på uppdragsnivå i kapitel 5. Redovisning av nämndens uppdrag.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

Nedan presenterar miljö- och klimatnämnden hur miljöförvaltningen har arbetat för att bidra till måluppfyllelse för de sju övergripande mål som gäller för samtliga nämnder och bolagsstyrelser i staden.

Miljöförvaltningen beskriver nedan enligt rapportens instruktion:

- Hur nämnden tagit sig varje mål och arbetat med det inom ramen för sin specifika verksamhet och program och planer,
- Den utveckling som nämnden ser inom respektive mål kopplat till den egna verksamheten, och hur nämnden bidragit till målens uppfyllelse.

När det gäller mål 2.2.4 och 2.2.5 har förvaltningen valt att basera svaren på uppföljningen av målen i Göteborgs stads miljö- och klimatprogram 2021–2030. Denna uppföljning genomförs vartannat år under programmets period, varav det senaste genomfördes 2023.

Det bör noteras att till skillnad från tidigare års delårsrapporteringar förväntas inte ansvariga nämnder att bedöma måluppfyllnad. Det gör stadsledningskontoret genom att presentera en samlad bedömning för kommunstyrelsen baserad på inlämnade delårsrapporteringar från nämnder och styrelser per augusti 2024.

2.3 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Miljö- och klimatnämnden bidrar till måluppfyllelse av detta mål genom framförallt myndighetsutövningen inom miljö- och hälsoskyddsområdet, och inte minst det arbete som syftar till att motverka osund konkurrens och kriminell verksamhet. Nämnden bidrar också till måluppfyllelse när det gäller invånarnas inflytande och möjlighet till delaktighet genom arbetet som syftar till att driva och samordna klimatomställningen.

Nämnden ska i sin myndighetsutövning inom prövning, tillsyn och kontroll för att skydda människors hälsa och miljön bemöta alla verksamhetsutövare och invånare på lika villkor och likvärdigt. Det är ett lagkrav. Nämndens uppdrag om att motverka osund konkurrens och kriminell verksamhet förväntas också bidra till att främja tillit och jämlikhet i staden. Syftet är att säkerställa konkurrens på lika villkor mellan företag och värna människors hälsa och en god miljö.

Nämndens arbete med Göteborgs stads miljö- och klimatprogram 2021–2030 utgår ifrån vikten av samverkan med stadens invånare i miljö- och klimatarbetet. I programmet nämns bland annat vikten av att beakta barns behov.

Nämndens planer för digitalisering och IT, för informationshantering och för utveckling av kommunikation bidrar gemensamt till att erbjuda alla intressenter oavsett bakgrund rätt förutsättningar att ha tillgång till information och kunna delta och påverka nämndens beslut. Förvaltningens pågående systematiska hållbarhetsarbete avser stärka nämndens arbete med jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter i staden.

Flera projekt som drivs av miljöförvaltningen syftar till att utveckla kunskap och lösningar som ska bidra till att omställningen är jämlik och jämställd. Projektet Jämlik och rättvis klimatomställning, som drivs i samverkan med stadsledningskontoret, är en förstudie som syftar till att identifiera eventuella behov av att förbättra stadens styrning så att den leder till en klimatomställning som samtidigt förstärker jämlikhet och rättvisa i samhället.

Inom ramen för forskarskolan Just Transitions, som miljöförvaltningen deltar i tillsammans med stadsledningskontoret och stadsmiljöförvaltningen, studerar en doktorand miljöförvaltningens verksamhet för att studera och bidra till hur miljöförvaltningen kan arbeta för att integrera klimat och frågor relaterade till jämlikhet och rättvisa i stadens styrning.

I projektet Klimatneutrala Göteborg 2030 2.0 har ett test av metoden Medborgarråd genomförts under våren. I medborgarrådet, som genomfördes vid tre tillfällen,

utvecklade de medverkande medborgarna förslag på hur staden kan bli bättre på att involvera medborgare i stadens omställningsarbete. Förslagen presenteras för nämnden den 24 september 2024. Arbetet sker i nära samverkan med målets huvudansvarig nämnden för demokrati och medborgarservice.

2.3.1 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Miljö- och klimatnämnden ska via sin myndighetsutövning inom miljöbalken, livsmedels-, alkohol och tobakslagstiftningarna värna människors hälsa och en god miljö. Inom ramen för detta arbete ska nämnden också motverka osund konkurrens och kriminell verksamhet, vilket förväntas bidra till måluppfyllelse för detta mål.

Syftet är att via myndighetsutövning, ofta i samverkan med andra myndigheter, minska och förebygga fusk och andra lagöverträdelser och därmed säkerställa en konkurrens på lika villkor mellan företag och ett tryggare samhälle utan organiserad kriminell verksamhet.

Förvaltningen samverkar inom stadens trygghetsskapande och brottsförebyggande programarbete med målets huvudansvarig, stadsledningskontoret för kommunstyrelsen, Polismyndigheten och andra relevanta myndigheter.

Myndighetsgemensamma insatser som har genomförts i olika delar av staden och inom flera olika branscher under 2024 har lett till att upptäcka flera verksamheter som bedriver osund konkurrens i Göteborg.

2.3.2 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Miljö- och klimatnämnden förväntas bidra till måluppfyllelse på detta mål genom att genomföra miljö- och klimatnämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026, som är en bilaga till nämndens budget.

Förvaltningen arbetar löpande med att genomföra ett utvecklingsarbete för att säkra en god kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Kompetensförsörjningsplanen inkluderar alla steg i en god och strukturerad kompetensförsörjning med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla medarbetare. Några exempel på aktiviteter är systematisk behovsanalys, deltagande på mässor och utveckling av prao och praktikverksamhet, utveckling av arbetssätt och kompetensutveckling av medarbetare samt systematisk uppföljning med åtgärder genom att följa avgångsenkäter om någon väljer att gå vidare till annan arbetsplats.

Förvaltningen har arbetat vidare med budgetuppdraget "Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer", genom att genomföra stöдавdelningarnas verksamhetsplaner med fokus på utveckling av arbetssätt för att skapa goda organisatoriska förutsättningar, och genomförandet av nämndens plan för utveckling av kommunikation 2024–2026. Ett fokus i detta arbete ligger på att via dialog med alla chefer utveckla ett urval av förvaltningens verksamhetsprocesser med målet att utveckla stödet för cheferna, och därmed värna om deras arbetsmiljö.

Förvaltningen har regelbunden kontakt med huvudansvarig nämnd som är kommunstyrelsen via stadsledningskontoret genom HR-chefsnätverket och genom andra nätverk för HR-medarbetare inom till exempel de olika HR-processerna.

2.3.3 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Miljö- och klimatnämnden förväntas bidra till måluppfyllelse av detta mål genom huvuduppdraget med att driva och samordna den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling, samt genom den myndighetsutövning som syftar till att skydda miljön. En stor andel av de 63 konkretiserade uppdragen i nämndens verksamhetsplan 2024 förväntas bidra till detta mål.

Miljö- och klimatnämnden driver bland annat stadens miljö- och klimatprogram och miljöövervakning inom gröna och blå frågor, viktiga verktyg för måluppfyllelse. Dessutom är vi remissinstans i planprocessen där vi värnar den ekologiska dimensionen i stadsutvecklingen. Arbetet med att bygga en grön och robust stad stöds även av miljö- och klimatprogrammets strategi ”Grön och robust stad”, som driver utvecklingsprojektet ”Hela stadens grönska”. Inom strategin har det också tagits fram en färdplan för hur Göteborgs Stads stadsutvecklande nämnder och bolag ska arbeta tillsammans med grönbrågor i stadsutvecklingen.

När miljö- och klimatprogrammet följdes upp 2023 bedömdes delmålet om att säkra tillgången till grönområden och att nyttja ekosystemtjänster möjligt att nå om grönbrågor prioriteras och värderas högre i stadsutvecklingen, samt att befintliga grönytor skyddas och utvecklas. Målet innebär att Göteborgs Stad ska säkra tillgången till grönytor, såväl bostadsnära områden som parker och förskolegårdar, och därigenom gynna göteborgarnas fysiska och psykiska hälsa. Målet handlar också om att nyttja, bevara och utveckla de ekosystemtjänster som naturen ger, som att omhänderta nederbörd, ha en temperaturutjämnande effekt, dämpa buller, rena luft samt naturupplevelser och möjlighet till rekreation.

Tillgången till grönområden är ojämnt fördelad i Göteborg och inte tillräckligt god i många områden, framför allt i centrala staden. Göteborgs Stad har styrande dokument och arbetssätt som främjar utvecklingen av grönområden och ekosystemtjänster. Hög konkurrens om mark då staden förtätas innebär att intentionerna i de styrande dokumenten ofta får stå tillbaka för andra intressen, vilket bedöms försvåra måluppfyllelsen.

2.3.4 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Miljö- och klimatnämndens huvuduppdrag enligt reglementets ändamålsparagraf är att driva och samordna stadens arbete inom den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling samt utgöra stadens myndighetsutövande nämnd inom miljö- och hälsoskyddsområdet. Detta konkretiserat i merparten av de 63 uppdrag i nämndens verksamhetsplan för 2024, däribland att driva stadens miljö- och klimatprogram samt miljöledningssystem, förväntas utgöra ett betydande bidrag till att detta mål ska kunna nås.

Klimat

Insatser för minskad klimatpåverkan görs inom olika områden, men sammantaget går utvecklingen för långsamt. För att nå målet krävs omfattande omställning.

Staden har kommit olika långt i arbetet med klimatmålets fyra delmål enligt den senaste uppföljningen av mål och delmål i Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2023.

Målet innebär att Göteborgs klimatavtryck årligen ska minska med sikte på att så snabbt som möjligt nå nollavtryck. Utsläppen inom Göteborgs geografiska område ska minska med minst 10,3 procent per år och de konsumtionsbaserade utsläppen ska minska med minst 7,6 procent per år till 2030. År 2020 var de sammanlagda konsumtionsbaserade utsläppen 7,65 ton koldioxidekvivalenter per invånare, medan de geografiska var 3,69 ton koldioxidekvivalenter per invånare. Överlapp finns mellan de båda områdena.

Systemförändringar behövs med nya sätt att prioritera, interagera och lösa behov inom såväl offentlig sektor som näringsliv och hushåll. Göteborgs Stad behöver fortsätta utveckla styrning, ansvarsfördelning och samverkansmodeller för att driva på nödvändig systemförändring.

Arbetet mot ett klimatavtryck nära noll berör samtliga nämnder och styrelser inom Göteborgs Stad, och omfattar alla aktörer och medborgare i göteborgssamhället.

Biologisk mångfald

Insatser för att främja biologisk mångfald görs i grönområden och vattenmiljöer, både i och utanför stadsmiljön, men nuvarande arbetssätt och prioriteringar inom Göteborgs Stad bedöms inte motsvara vad som krävs för att nå målet. Trenden bedöms som generellt negativ, framför allt för skötselkrävande biotoper. Exploatering av grönområden bedöms hindra måluppfyllelse.

Staden har kommit olika långt i arbetet med naturenmålets fyra delmål enligt den senaste uppföljningen av mål och delmål i Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2023.

Målet innebär att Göteborg senast 2030 ska ha tillräckliga arealer av naturtyper och livsmiljöer med rätt skötsel för att bevara de arter som finns i kommunen och ge förutsättningar för att utveckla ekosystemtjänster. Göteborgs Stad ska också bidra till den biologiska mångfalden regionalt, nationellt och globalt. Utvecklade arbetssätt och ökad prioritering av biologisk mångfald och vattenfrågor krävs inom planläggning och exploatering, skydd och skötsel av natur samt inköp.

2.3.5 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Miljö- och klimatanmänden förväntas bidra till måluppfyllelse av detta mål under 2024 genom framförallt myndighetsutövningen inom hälsoskydd, arbetet som syftar till att motverka osund konkurrens och kriminell verksamhet, och arbetet med att företagsklimatet ska förbättras.

Ett annat bidrag till måluppfyllelsen är nämndens deltagande i olika innovations- och utvecklingsprojekt tillsammans med akademi, näringsliv, med flera intressenter. För mer information om dessa läs kapitel 6 i denna rapport.

Nämndens arbete med uppdraget om att företagsklimatet ska förbättras utgör ett värdefullt sätt för verksamheten att möta göteborgarnas behov. Arbetet innebär utåtriktat samverkansarbete kring de vi är till för i Göteborg. Förvaltningen deltar aktivt i styrgruppen och arbetsgruppen för förbättrat företagsklimat som Business Region Göteborg (BRG) håller i. Förvaltningen genomför också kundresor med stöd av extern konsult inom prövning, tillsyn och kontroll inom alkohol och tobak med syfte att effektivisera verksamheten och förenkla för företagen. Tillsyn- och kontrollverksamhet genomför regelbundet branschdialoger med företagare och intresseorganisationer samt deltar i olika nätverk i staden.

Arbetet innebär även internt utvecklingsarbete. Förvaltningen följer upp resultat av Insiktsmätningen och vidtar åtgärder för att öka kundnöjdheten. Några exempel på aktuella åtgärder här är det fortsatta arbetet med den implementerade metoden MI-motiverande samtal inom prövning, tillsyn och kontroll. Tillämpningen av metoden kompletteras i år med en pågående särskild satsning på kommunikation och bemötande inom miljötillsyn genom fördjupade kommunikationsanalyser. Åtgärderna syftar till att upprätthålla och skapa effektiva kommunikativa arbetssätt som gynnar förbättrad förståelse och samverkan för de vi är till för.

2.3.6 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Miljö- och klimatanämnden förväntas bidra till måluppfyllelse för detta mål genom att genomföra miljö- och klimatanämndens plan för arbetsmiljö och hälsa 2024–2026, som är en bilaga till budget.

Genomförande av planens aktiviteter och åtgärder är valda för att påverka arbetsmiljön och arbetsvillkoren för förvaltningens samtliga medarbetare och chefer i en positiv riktning. Förvaltningen har arbetat strukturerat med lämpliga aktiviteter genom arbetsplatsträffar (APT), medarbetarsamtal och i förvaltningsövergripande aktiviteter så som återinförande av förvaltningsgemensamma frukostar med lämpliga teman.

Förvaltningen har också genomfört en återinflytt till nyrenoverade lokaler i oktober 2023. Systematiska uppföljningar av arbetsmiljön och trivseln på "det nya kontoret" pågår och fortsätter under 2024.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Väsentliga personalförhållanden

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (nämnder)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2024	Utfall 2023
Årsarbetare	137,4	137,6	228,5	241,4
Total sjukfrånvaro (%)	5,5	6,3	7	6,6
Antal förvaltningsexterna avgångar, tillsvidareanställda	12	16		
Antal förvaltningsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	15	24		
Förvaltningsextern personalomsättning (%)			5–15 %	11,3 %

Avser perioden januari-juli 2024.

Antal årsarbetare är samma som för motsvarande period 2023. Prognosen är att antalet årsarbetare för helåret 2024 ska minska jämfört med 2023. Stadens definition för årsarbetare är olika i budget och prognosverktyg jämfört med definitionen i utfall. I praktiken prognosticeras en mindre ökning för helåret.

Sjukfrånvaron minskar jämfört med delårsrapport augusti 2023 och sjukfrånvaron har successivt minskat från 2022. Förvaltningen arbetar aktivt med miljö- och klimatinämndens Plan för arbetsmiljö och hälsa 2024–2026.

Förvaltningen ser också att personalomsättningen är lägre än vid motsvarande period föregående år. Omvärldsbevakning visar att personalomsättning i intervallet fem till femton procent i en kompetensintensiv verksamhet är realistisk. Med anledning av de senaste årens personalomsättning har förvaltningen prognostiserat för en personalomsättning på fem till femton procent. Behov av ny kunskap måste ständigt beaktas och medarbetarna behöver således löpande kompetensutveckling. Samtidigt kommer nya kollegor in med andra kompletterande kompetenser. Detta gör våra medarbetare attraktiva på arbetsmarknaden.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Förvaltningens bedömning är att arbetet inom HR-området löper på enligt plan. Sjukfrånvaron är stabil, personalomsättningen är lägre än motsvarande period föregående år och förvaltningen gör bedömningen att kompetensförsörjningen på kort och lång sikt är i balans.

Möjligheterna att utföra grunduppdraget utifrån ett HR-perspektiv är enligt ovan beskrivning således goda, både på kort och lång sikt. Förvaltningens arbete med Plan för arbetsmiljö och hälsa samt Plan för kompetensförsörjning och aktiviteterna till dessa planer är viktiga för att bibehålla stabiliteten, och kunna hantera eventuella avvikelser som kan uppstå. Förvaltningen har exempelvis under maj månad genomfört utbildning i hot och våld för personal som arbetar med tillsyn och kontroll som en aktivitet i syfte att bättre rusta medarbetare i det dagliga arbetet.

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning – Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

Sammanfattande analys – kompetensförsörjning

För att förvaltningen ska kunna genomföra nämndens olika uppdrag krävs ett kontinuerligt och systematiskt arbete med kompetensförsörjning. Fokus bör ligga både på att behålla och utveckla nuvarande medarbetare samt att rekrytera nya med rätt kompetens.

Detta innebär att chefer inom förvaltningen löpande måste följa verksamhetens utveckling och tidigt identifiera behov av ny eller förändrad kompetens, både på kort sikt (1–3 år) och lång sikt (5–10 år). Det krävs också att förvaltningen utvecklar sina arbetssätt för att bli mer effektiv, bland annat genom digitalisering.

Sammanfattningsvis bedömer förvaltningen att kompetensförsörjningen är i balans på både kort och lång sikt.

Miljö- och klimatnämndens uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026 bifogas som bilaga till nämndens delårsrapport augusti efter instruktion från stadsledningskontoret.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	66,4	65,1	1,3	51,8	90,2	90,4	90,0	91,6
Kostnader	-133,2	-134,5	1,3	-125,3	-218,5	-220,2	-219,8	-201,5
Kommunbidrag	86,1	86,1	0,0	74,8	129,1	129,1	129,1	112,2
Kommun-interna bidrag	0,5	0,5	0,0	0,5	0,7	0,7	0,7	0,8
Resultat	19,7	17,1	2,6	1,8	1,5	0,0	0,0	3,1

3.2.2 Utfall till och med perioden

Förvaltningens resultat är 2,6 miljoner kronor över budget för perioden januari till augusti på grund av både högre intäkter samt lägre kostnader än budgeterat.

Intäkterna är totalt 1,3 miljoner kronor över budget, vilket främst beror på högre intäkter från taxor och avgifter. Mer fakturerbar verksamhet än planerat har utförts i perioden.

Kostnaderna är totalt 1,3 miljoner kronor under budget. Personalkostnader har varit något under budget med 0,3 miljoner kronor på grund av vakanser. Övriga verksamhetskostnader är 1,0 miljoner kronor lägre än budgeterat vilket beror främst på att några kostnader kommer senare under året än budgeterat, eller i vissa fall inte alls kommer under året på grund av brist på tillgängliga konsulter.

3.2.3 Prognos

För helåret 2023 prognosticeras ett resultat på 1,5 miljoner kronor över budget.

Intäkter förväntas totalt hamna på 0,2 miljoner kronor över budget. Taxor och avgifter förväntas hamna 0,2 miljoner kronor under budget medan övriga externa bidrag samt projektintäkter förväntas hamna på 0,4 miljoner kronor över budget.

Verksamhetens kostnader förväntas hamna 1,3 miljoner kronor under budget, varav merparten består av personalkostnader. De lägre förväntade personalkostnaderna beror främst på vakanser.

3.2.4 Uppföljning av kommuncentrala poster som hanteras genom beslut av andra nämnder

Kommuncentral post (Belopp i tkr)	Utfall perioden	Prognos helår	Budgeterat belopp helår
Klimatkontraktet	467	700	700

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

Miljö- och klimatanmänden förväntas inte rapportera några särskilda beslut eller uppdrag i delårsrapport augusti 2024.

3.3.1 Uppföljning avtalssamverkan (kommun/region)

Inga sådana samverkansavtal är aktuella för rapportering från miljö- och klimatanmänden här.

4 Styrinformation till nämnden

4.1 Översiktlig ekonomisk uppföljning per verksamhetsområde

Resultat, tkr	Period			Helår		
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse
Nämnden	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Livsmedelskontroll och tillstånd	8,1	6,5	1,6	0,6	0,0	0,6
Miljötillsyn	2,6	2,2	0,4	0,5	0,0	0,5
Stadsmiljö	4,6	4,8	-0,2	0,0	0,0	0,0
Ledning och stödfunktioner	4,3	3,5	0,7	0,4	0,0	0,4
Totalt	19,7	17,1	2,6	1,5	0,0	1,5

Nämnden

För nämnden ligger resultatet för perioden till och med augusti nära budget. Generellt är posten svårbudgeterad eftersom kostnader för arvoden, resor och representation kan skilja stort mellan åren. Prognos för helåret är ett nollresultat.

Livsmedelskontroll och tillstånd

För avdelningen för livsmedelskontroll och tillstånd ligger resultatet för perioden januari till och med augusti 1,6 miljoner kronor över budget.

- Det beror framför allt på att fakturerbar verksamhet har genomförts tidigare på året än budgeterat.
- Samtidigt har personalkostnader varit låga på grund av vakanser och högt semesteruttag i perioden.
- Övriga verksamhetskostnader och konsulttjänster har varit låga i perioden men förväntas komma senare under året.

Prognos för helåret 2024 är ett resultat på 0,6 miljoner kronor.

- Intäkterna förväntas hamna 0,2 miljoner kronor över budget.
- Kostnaderna förväntas hamna 0,4 miljoner kronor under budget, varav personalkostnader är 0,5 miljoner kronor lägre och övriga kostnader förväntas bli något högre än budgeterat.

Miljötillsyn

För avdelningen för miljötillsyn ligger resultatet för perioden januari till och med augusti cirka 0,4 miljoner kronor över budget.

- Det är en rejäl upphämtning från föregående månad som beror dels på att intäkterna infallit senare i perioden än budgeterat, dels på att avdelningens åtgärdsplan resulterat i fokus på fakturerbar tillsyn.
- Personalkostnader har varit 0,2 miljoner kronor under budget på grund av vakanser och frånvaro.
- Övriga verksamhetskostnader har varit 0,2 miljoner kronor lägre än budget på grund av att kurs- och konferensverksamhet för förbättrat företagsklimat hålls senare på året än planerat.

Prognos för hela 2024 är ett resultat på 0,5 miljoner kronor över budget.

- Intäkter från taxor och avgifter förväntas hamna 0,3 miljoner kronor under budget.
- Övriga intäkter hamnar 0,2 miljoner kronor över budget bland annat på grund av bidrag till förbättrat företagsklimat. Detta motsvaras samtidigt av motsvarande kostnader för förbättrat företagsklimat.
- Personalkostnader hamnar 0,8 miljoner kronor under budget på grund av vakanser och frånvaro.

Stadsmiljö

För avdelningen för stadsmiljö ligger resultatet för perioden januari till och med augusti 0,2 miljoner kronor under budget.

- Intäkter från externa projektbidrag har varit 0,2 miljoner kronor högre än budgeterat.
- Personalkostnader har varit 0,5 miljoner kronor högre än budgeterat på grund av lägre vakansgrad än budgeterat.
- Konsultkostnader samt övriga verksamhetskostnader har varit 0,1 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Prognos för hela 2024 är ett nollresultat. Både intäkter och kostnader förväntas hamna på budgeterad nivå. Bland annat förväntas större vakansgrad under slutet av året som gör att personalkostnaderna reduceras.

Ledning och stödverksamhet

För ledning och stöдавdelningarna ligger resultatet för perioden januari till och med augusti 700 tusen kronor över budget.

- Överskottet beror bland annat på lägre IT-kostnader än budgeterat samt allmän sparsamhet.
- Samtidigt har kostnaderna för el, förbrukningsinventarier samt bevakning varit högre än budgeterat.

Prognos för helåret är ett utfall på 0,4 miljoner kronor över budget främst på grund av lägre IT-kostnader än budgeterat samt allmän sparsamhet.

5 Redovisning av nämndens uppdrag

Detta kapitel innehåller förvaltningens redovisning av status för nämndens uppdrag. Dessa uppdrag består av de som fastställdes i nämndens budget respektive verksamhetsplan för 2024. Till detta kommer andra uppdrag som riktats till nämnden från kommunfullmäktige inom och utanför budgetbeslut.

Kapitel 5.1 redovisar status för de 18 uppdrag som kommunstyrelsen/kommunfullmäktige har riktat till nämnden inom och utanför budgetbeslut, medan kapitel 5.2 redovisar status för de 45 uppdrag som nämnden riktat till förvaltningen. Sammanlagt omfattar rapporteringen 63 uppdrag.

I tabellerna i kapitel 5.1 och 5.2 ges en mycket översiktlig statusrapport per uppdrag. För fler detaljer kring hur förvaltningen arbetar med uppdraget se nämndens verksamhetsplan för 2024 som fastställdes vid nämndens sammanträde den 13 februari 2024 § 26. Kommentarer innehåller endast rapporter om eventuella avvikelser, väsentliga händelser eller hänvisningar till när och hur uppdraget planeras att redovisas till nämnden, eller har redovisats och förklarats fullgjort.

5.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att samordna stadens arbete med EU-kommissionens Överenskommelse om Gröna Städer – Green City Accord. <i>Uppdragsår</i> 2021 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras i samband med nämndens årsrapport 2024.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att följa upp Göteborgs Stads energiplan 2022–2030 i enlighet med vad som framgår i planen. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av kommunfullmäktiges uppdrag den 28 april 2022 § 26 till nämnden om att <i>följa upp Göteborgs Stads energiplan 2022–2030</i> presenteras i eget ärende på nämndens sammanträde den 24 september 2024, ärende 9. Miljö- och klimatnämnden föreslås där godkänna återrapporteringen och förklara uppdraget fullgjort gentemot kommunfullmäktige.

Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att effektivisera handläggningstiden inom Tillståndsenheten genom att bland annat drastiskt minska antalet kompletteringar kopplade till tillståndshandläggningen. <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående med avvikelse Återrapporteringen av uppdraget presenterades i eget ärende på nämndens sammanträde den 23 januari 2024 § 9 för avslut. Ärendet återremitterades då till förvaltningen, vilket motiverar den angivna avvikelser i år med hänsyn till leveransförsening. Senaste uppföljning av uppdraget i eget ärende presenterades för nämnden den 18 juni 2024 § 97 för information. Återrapportering av uppdraget planeras att presenteras i eget ärende för nämnden under kvartal 4, tillsammans med återrapporteringen av uppdraget <i>Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att implementera en e-tjänst som möjliggör effektivisering av tillståndshandläggningen genom automatisering, i syfte att korta handläggningstiderna, minska kostnaderna samt göra ansökningsprocessen enklare för företagarna. Intracervice ska bistå i arbetet.</i>
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att implementera en e-tjänst som möjliggör effektivisering av tillståndshandläggningen genom automatisering, i syfte att korta handläggningstiderna, minska kostnaderna samt göra ansökningsprocessen enklare för företagarna. Intracervice ska bistå i arbetet. <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående med avvikelse Återrapporteringen av uppdraget presenterades i eget ärende på nämndens sammanträde den 23 januari 2024 § 9 för avslut. Ärendet återremitterades då till förvaltningen vilket motiverar angiven avvikelse i år med hänsyn till leveransförsening. Senaste uppföljning av uppdraget i eget ärende presenterades för nämnden den 18 juni 2024 § 97 för information. Återrapportering av uppdraget planeras att presenteras i eget ärende för nämnden under kvartal 4, tillsammans med återrapporteringen av uppdraget <i>Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att effektivisera handläggningstiden inom Tillståndsenheten genom att bland annat drastiskt minska antalet kompletteringar kopplade till tillståndshandläggningen.</i>
Miljö- och klimatnämnden får i samverkan med grundskolenämnden återkomma med förslag på hur konceptet med klimatlåda kan användas i Göteborgs Stad. Det ska göras först efter att förutsättningarna för att skänka maten klarlagts och om det då ändå kvarstår behov av en lösning som klimatlåda. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget i eget ärende godkändes av miljö- och klimatnämnden den 19 mars 2024 § 53, som föreslår kommunfullmäktige att förklara uppdraget fullgjort. Kommunstyrelsen återremitterade ärendet till miljö- och klimatnämnden den 28 augusti 2024 § 36 för komplettering med förslag på om och hur konceptet med klimatlåda kan användas i Göteborgs Stad.

Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att föreslå hur arbetet för en giftfri miljö skulle kunna byggas upp och organiseras med ett liknande koncept som Göteborgs Stads klimatomställningsfunktion inom budgetram. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Miljö- och klimatnämnden godkände återrapporeringen av uppdraget i eget ärende den 27 augusti 2024 § 122, och översänder tjänsteutlåtandet till kommunfullmäktige som föreslås att förklara uppdraget fullgjort.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att genomföra uppföljning i enlighet med vad som framgår av Göteborgs Stads åtgärdsplan för god vattenstatus 2023–2027. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Miljö- och klimatnämnden beslutade den 19 mars 2024 § 46 att skicka Återrapporering till vattenmyndigheterna 2023 och Uppföljning av Göteborgs Stads åtgärdsplan för god vattenstatus 2023 för kännedom till stadsledningskontoret samt till stadsbyggnadsnämnden, kretslopp- och vattennämnden, stadsmiljönämnden, exploateringsnämnden, stadsfastighetsnämnden och Gryaab. Uppdraget är omhändertaget och genomförs inom ramen för arbetet med uppdraget 3.4.1.10 <i>Driva och samordna stadens vatten- och havsmiljöarbete genom att implementera och följa upp Göteborgs Stads åtgärdsplan för god vattenstatus.</i> Miljö-och klimatnämnden föreslås att i samband med beslut om delårsrapport augusti 2024 den 24 september 2024 förklara uppdraget fullgjort gentemot kommunfullmäktige.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att inrätta och utveckla en samarbetsfunktion för Göteborgs Stads aktörer med koppling till livsmedelsförsörjning. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående med avvikelse Återrapporeringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 4, i stället för kvartal 2.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att ta fram förslag på hur nämnder och styrelser ska synliggöra sina klimatåtaganden och vilka som utöver detta även ska upprätta klimatbudget. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporeringen av uppdraget godkändes av miljö-och klimatnämnden den 19 mars 2024 § 52, som föreslår kommunfullmäktige att förklara uppdraget fullgjort.

Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder inom ramen för arbetet med energiplanen och miljöledningssystemet inkludera uppföljning av energi- och effektförbrukning (el och fjärrvärme) för Göteborgs Stads olika verksamheter i syfte att successivt sänka förbrukningen. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Förslag på nya och uppdaterade indikatorer i miljö- och klimatprogrammet för att systematiskt följa upp energi- och effektförbrukning (el och fjärrvärme) i Göteborgs Stads olika verksamheter planeras att presenteras för beslut för nämnden under kvartal 4.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att utöka energi- och klimatrådgivningen för att hjälpa privatpersoner, föreningar och företag att minska sin energianvändning och effektopparna i energisystemet. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Avslutad Uppdraget redovisades som avslutat för 2023 i årsrapport 2023 som nämnden godkände den 13 februari 2024 § 25. Uppdraget behöver också förklaras fullgjort av nämnden via tjänsteutlåtande att översända till kommunfullmäktige för beslut. Delar av uppdraget är av karaktären uppdrag enligt nämndens reglemente och myndighetsstyrande lagstiftning och fortsätter därför under 2024 som nämndens uppdrag <i>Bedriva energi- och klimatrådgivning</i>. Miljö- och klimatnämnden föreslås att i samband med beslut om delårsrapport augusti 2024 den 24 september 2024 förklara uppdraget fullgjort gentemot kommunfullmäktige.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att utöver nuvarande resurser för kemikaliearbetet undersöka möjligheterna till externa finansiering för att möjliggöra inrättandet av en omställningsfunktion för ett giftfritt Göteborg. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Miljö- och klimatnämnden godkände återsrapporteringen av uppdraget den 27 augusti 2024 § 122, och översänder tjänsteutlåtandet till kommunfullmäktige som föreslås att förklara uppdraget fullgjort.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att upprätta ett åtgärdsprogram för att minska förekomsten av partiklar i luft. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Miljö- och klimatnämnden godkände Göteborgs Stads åtgärdsplan för partiklar (PM10) 2025–2030 den 27 augusti 2024 § 118, som översänds till kommunfullmäktige för fastställande.

Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att i samverkan med Grefab ta fram en modell för miljödifferenterad båtplatsavgift i Göteborg Stads småbåtshamnar. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 4.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att förenkla tillståndsgivning för tillfällig alkoholservering under sommarhalvåret. Folkhälsoperspektivet ska beaktas. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 4.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras i samband med nämndens årsrapport 2024.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Avslutad Förvaltningen har i samband med EU-vallet säkerställt tillgång till förvaltningens lokal som vallokal den 9 juni 2024. Förvaltningen föreslår nämnden att förklara uppdraget som fullgjort i samband med delårsrapport augusti.
Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att ta fram förslag på hur nämnden kan samarbeta mer aktivt med Arbetsmiljöverket, Migrationsverket och Skatteverket i syfte att beivra olaglig arbetskraftsinvandring och exploatering av arbetskraft. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 4.

5.2 Redovisning av nämndens egna uppdrag

Uppdrag från nämnden	Uppdragets status och kommentar
Aktivt bidra till genomförande av den regionala avfallsplanen A2030	 Pågående
Arbetet med kartläggning av PFAS ska påbörjas under 2024	 Pågående
Bedriva energi- och klimatrådgivning	 Pågående
Bedriva myndighetsutövning inom miljö-, hälsoskydds- och livsmedelsområdena	 Pågående
Bedriva omvärldsbevakning, samt fortsätta att utveckla och ha ett aktivt samarbete med relevanta aktörer (myndigheter, akademi, näringsliv)	 Pågående
Bereda och följa upp Klimat 2030 - Kommunernas klimatlöften	 Pågående
Bereda och följa upp stadens åtaganden inom Länsstyrelsens åtgärdsprogram för miljömålen	 Pågående
Bidra till stadens strategiska stadsplanering	 Pågående
Driva och samordna arbetet inom ramen för strategin Vi agerar som föregångare	 Pågående
Driva och samordna arbetet inom ramen för strategin Vi arbetar strategiskt med finansiering för ökad takt i omställningen	 Pågående
Driva och samordna arbetet med Göteborgs Stads miljöledningssystem	 Pågående
Driva och samordna Göteborgs Stads klimatomställning	 Pågående med avvikelse Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 1 2025, i stället för kvartal 4 2024.
Driva och samordna Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram	 Pågående
Driva och samordna stadens vatten- och havsmiljöarbete genom att implementera och följa upp Göteborgs Stads åtgärdsplan för god vattenstatus	 Pågående

Driva samarbetsfunktionen för hållbar lokal livsmedelsförsörjning i staden	 Pågående med avvikelse Återrapporteringen av uppdraget planeras att presenteras för nämnden under kvartal 4 2025, i stället för kvartal 4 2024. Arbetet med uppdraget från kommunfullmäktige <i>Miljö- och klimatnämnden får i uppdrag att inrätta och utveckla en samarbetsfunktion för Göteborgs Stads aktörer med koppling till livsmedelsförsörjning</i> är försenat vilket påverkar genomförandet av detta nämnduppdrag under 2024.
Driva, samordna och följa upp arbetet med åtgärdsprogram mot buller	 Pågående med avvikelse Åtgärdsplanen återremitterades till förvaltningen vid miljö- och klimatnämndens sammanträde den 27 augusti 2024 § 117.
Driva, samordna och följa upp genomförandet av Göteborgs Stads energiplan	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens hållbarhetsplan 2024–2026	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens miljöövervakningsplan 2024	 Pågående
Genomförande av stadens avsiktsförklaring med Chalmers och Göteborgs universitet inom klimatomställningsområdet	 Pågående
Implementera systematik för klimatbudget och synliggöra klimatåtaganden.	 Pågående
Koordinera arbetet i KIMO	 Pågående
Miljö- och klimatnämnden och Grefab får i uppdrag att inom ram utreda och ge förslag på effektiva åtgärder som syftar till att stimulera ökad hållbarhet vid stadens fritidshamnar.	 Pågående
Samordna stadens arbete med Borgmästaravtalet - Covenant of Mayors for Climate & Energy 2030 targets	 Pågående
Samordna stadens deltagande i EU:s mission om 100 klimatneutrala och smarta städer	 Pågående
Samordna stadens deltagande i Klimatkommunerna	 Pågående
Samordna stadens deltagande i Sveriges miljökommuner	 Pågående
Samordna stadens deltagande i Viable Cities	 Pågående
Samordna stadens part i Climate-KIC	 Pågående

Stödja Göteborgs Stads klimatråd	 Pågående
Svara så effektivt som möjligt på remisser inom miljötillsynens ansvarsområden	 Pågående
Svara så effektivt som möjligt på remisser inom stadsmiljöavdelningens olika ansvarsområden	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för digitalisering och IT 2024–2026	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för informationshantering 2024–2026	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för kommunikation 2024–2026.	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026	 Pågående
Utveckla metodik för hållbarhetsnyttoinvesteringar och samhällsekonomiska analyser.	 Pågående
Utvecklingsarbete för att säkerställa att prövning, tillsyn och kontroll blir genomförd med kvalitet	 Pågående
Avge yttranden till Spelinspektionen	 Pågående
Bedriva arbete med krisberedskap och civilt försvar	 Pågående
Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för arbetsmiljö och hälsa 2024–2026	 Pågående
Motverka osund konkurrens och kriminell verksamhet	 Pågående
Svara så effektivt som möjligt på remisser inom alkohol- och tobakslagstiftningarnas ansvarsområden.	 Pågående
Svara så effektivt som möjligt på remisser inom livsmedelskontrollens ansvarsområden.	 Pågående
Upprätta barnbokslut	 Pågående

6 Uppföljning av externt finansierade projekt

Förvaltningen deltar i ett antal externt finansierade projekt, ofta i samverkan med andra aktörer inom akademi, näringsliv och offentlig sektor. Genom att vara en aktiv part i olika innovations- och utvecklingsprojekt kan förvaltningens verksamhet fortsätta att utvecklas. Förvaltningen får genom dessa samarbeten till exempel ta del av nya forskningsresultat och erfarenheter som höjer den interna kompetensen, samtidigt som förvaltningen bidrar till en önskvärd innovations- och utvecklingsanda i staden.

Ett krav för att förvaltningen ska gå in i ett externt finansierat projekt är att projektet aktivt ska bidra till genomförandet av något av de uppdrag som nämnden har riktat till förvaltningen. Mervärdet av att gå in i projektet ska vara tydligt, och deltagandet i projektet får inte innebära några ökade kostnader för förvaltningen.

Avvikelsebaserad statusrapportering av projekten nedan ges i delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Projekt	Projekt-period	Kommentar
Urban grönska för ren luft Projektet ska undersöka hur vegetationens placering och förvaltning i stadsmiljö kan optimeras samt bedöma dess storskaliga inverkan på luftkvalitet. Partners: IVL, Göteborgs Stad, Göteborgs Universitet och Göteborgs botaniska trädgård.	2023-12-01 - 2025-11-29	Projektet löper enligt plan.
Så blir klimatinvesteringsplaner ett verktyg för klimatomställningen Projektets övergripande mål är att bättre integrera klimatinvesteringsplan-aspekter i kommunkoncernens ledning, styrning och uppföljning genom att designa beslutsprocesser och utveckla beslutsunderlag, nyckeltal och indikatorer för att bättre klara av att styra mot antagna klimatmål och handlingsplaner.	2023-10-31 - 2024-12-31	Projektet löper enligt plan och har förlängts året ut.
Kraftsamling för cirkulärt byggande 2030 Det övergripande målet är ökad uppskalningspotential på lång sikt inom cirkulärt byggande med systematisk delaktighet av storstäder, bransch samt andra städer och regioner. Med fokus på bygg-, fastighets-, och anläggningsindustrin, kommer detta projekt främst beröra utmaningar och möjliga lösningar kring upphandlingskrav, styrmedel och innovation för Göteborg, Malmö och Stockholm.	2023-05-15 - 2025-06-29	Projektet löper enligt plan.
Digital tvilling för cirkulära matsystem Syftet är att skapa bättre förutsättningar för ett aktivt och framgångsrikt arbete mot en hållbar lokal livsmedelsförsörjning. Projektet ska i en digital visualisering synliggöra exempelvis stadens odlingsbara mark, multifunktionella växthus och lokalproducerade mat. Målet är utveckla relevanta platser, nyttja lokala resursflöden och de mest betydande möjligheterna för att åstadkomma en ökad lokal självförsörjningsgrad av livsmedel.	2023-05-23 - 2024-05-31	Projektet är avslutat.

Just Transitions – Swedish Research School on Governance for Just Urban and Regional Climate Transitions Syftet med detta partnerskap med flera akademiska aktörer i landet är att utveckla kunskap och kompetens om hur en rättvis klimatomställning kan genomföras i ett lokalt sammanhang.	2022-12-01 - 2027-12-31	Projektet löper enligt plan.
Styrning för jämlik och inkluderande klimatomställning i Göteborg Projektet ska bidra till att förstärka Göteborgs Stads förmåga att driva inkluderande och jämlik klimatomställning genom att identifiera hinder och möjliga lösningar för att stärka stadens omställningskapacitet.	2023-01-01 - 2024-12-31	Projektet löper enligt plan.
Implications of taxonomy- district heating Projektet syftar till att undersöka och förstå EU:s taxonomi genom att applicera det på hållbar energinfrastruktur. fjärrvärme.	2022-12-13 - 2024-11-29	Projektet löper enligt plan.
Systemtröghet? Hur möjliggöra acceleration av elektrifierade system i samhället Projektet syftar till att ge förståelse för hur elektrifiering av samhället kan förbättras och påskyndas.	2022-12-13 - 2024-11-29	Projektet löper enligt plan.
Mistra C2B2 Programmet C2B2 (Co-create Better Blue) syftar till att möta våra globala havsutmaningar genom anpassning en etablerad strategi för samskapande av intressenter, för att utveckla holistiska och adaptiva förvaltningsmetoder för vetenskapsbaserad ekosystemstyrning och en hållbar blå ekonomi: "från data till kunskap till beslut och handling"	2023-01-01 - 2027-12-30	Projektet löper enligt plan.
DREEMER - Delade regionala energi- och mobilitetsförsörjningssystem för effektivt resursutnyttjande Projektet är en del av partnerskapet ElectriCity och syftar till att undersöka hur elektrifieringen av hela transportsystemet kan skalas upp snabbt, resurseffektivt och säkert. Stadens medverkan avser kartläggning av stadens utmaningar och möjligheter med elektrifieringen kopplat till stadens planer och program, och därunder olika miljö- och klimatfrågor. Miljöförvaltningens deltagande avser beräkning och analys av effekterna på luft och buller för olika scenarier kopplade till en storskalig elektrifiering i Göteborg.	2022-10-17 - 2024-06-29	Projektet löper enligt plan.
Kartläggning och åtgärder för bättre luftkvalitet och ljudnivå på förskolegårdar Projektet syftar till att identifiera och utvärdera effekten, hälsofördelar och kostnader associerade med lokala åtgärder vars syfte är att säkerställa en hälsosam luft- och ljudmiljö vid förskolegårdar för att underlätta en hållbar stadsutveckling där miljömålen uppfylls.	2021-12-01 - 2023-11-29	Projektet är avslutat.

Klimatneutrala Göteborg 2030 2.0 Detta projekt är en fortsättning på ett projekt inom ramen för Viable Cities som pågick mellan 2019 och 2021 med fokus på att utveckla styrning och ledning för att öka takten i tvärsektoriellt genomförande av miljö- och klimatprogrammet. I det nu pågående fortsättningsprojektet fokuseras metoder för medborgarinvolvering i klimatomställning samt utveckling av stadens klimatomställningsfunktion.	2021-10-01 - 2024-12-31	Projektet löper enligt plan och har förlängts året ut.
DTCC - Digital Twin Competence Centre Chalmers leder det nationellt Vinnova-finansierade kompetenscentret om utveckling av digitala tvillingar för städer, som kan möta ett antal olika behov. Vårt deltagande handlar om att både öka användningen av vår miljödata som att arbeta för att integrera miljö- och klimatfrågorna i ett stadsutvecklingsarbete.	2021-10-26 - 2025-12-30	Projektet löper enligt plan.
MISTRA Sustainable Consumption Phase 2 Programmet syftar till att stimulera en övergång till mer hållbar konsumtion i Sverige. Målet är att bidra till omställning genom ökad kunskap om hur hållbar konsumtion som idag praktiseras av ett fåtal kan skalas upp och bli mer vanliga. Fokus är på områdena mat, semester och heminredning.	2022-01-01 - 2025-12-31	Projektet löper enligt plan.

7 Uppföljning av den samlade riskbilden med åtgärder 2024

Förvaltningen arbetar aktivt med riskhantering med utgångspunkt i gällande lagstiftning och de andra skyldigheter som åligger en myndighet. Fokus ligger på att genomföra uppdragen som riktats till förvaltningen med syftet att bidra till en god måloppfyllelse.

I enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för styrning, uppföljning och kontroll (KF 2016-09-08 § 17, senast reviderad 2024-03-21 § 109) har förvaltningen identifierat och i en samlad riskbild sammanställt de mest betydande riskerna för verksamheten som skulle kunna innebära att förvaltningen inte kan genomföra sitt uppdrag under verksamhetsåret. Den samlade riskbilden beskriver också vilka åtgärder som ska vidtas för att minimera riskerna. Detta med utgångspunkt i vad som är påverkbart och vad som går att åstadkomma inom befintliga ramar.

Den samlade riskbilden med åtgärder 2024 godkändes av nämnden den 23 januari 2024 § 8, och uppföljningen per augusti presenteras i tabellen nedan.

Riskområde: Kärnverksamhet		
Risker	Åtgärder	Resultat av kontroll och analys
Förvaltningen klarar inte att bemanna organisationen med den kompetens som krävs för att utföra sitt uppdrag	Genomföra Miljö- och klimatnämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026.	Nämndens kompetensförsörjningsplan genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens medarbetare och chefer riskerar att utsättas för otillåten påverkan som resulterar i en otrygg arbetsmiljö	Genomföra Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur 2022–2025. Genomföra nämndens plan för arbetsmiljö och hälsa 2024–2026	Genomförandet av förvaltningens arbete för att minska risken att medarbetare utsätts och påverkas av otillåten påverkan fortgår och förväntas ge avsedd effekt. Specifika utbildningar har genomförts och ett APT-material har tagits fram för att bibehålla medvetenhet och kunskap om frågan. Information har samlats på intranätet där bland annat stadens metodhandbok i ämnet finns. Förvaltningen har inrättat en särskild säkerhetsfunktion som bland annat ger stöd i frågor om otillåten påverkan. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.

Förvaltningens medarbetare och chefer riskerar att utsättas för otillåten påverkan som resulterar i att beslut, prioriteringar eller arbetssätt påverkas.	Genomföra Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka förekomst av tystnadskultur. Genomföra nämndens plan för arbetsmiljö- och hälsa 2024–2026	Genomförandet av förvaltningens arbete för att minska risken att medarbetare utsätts och påverkas av otillåten påverkan fortgår. Specifika utbildningar har genomförts och ett APT-material har tagits fram för att bibehålla medvetenhet och kunskap om frågan. Information har samlats på intranätet där bland annat stadens metodhandbok i ämnet finns. Förvaltningen har inrättat en särskild säkerhetsfunktion som bland annat ger stöd i frågor om otillåten påverkan. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens prövning, tillsyn och kontroll görs inte i planerad omfattning	Genomföra avstämningar mot produktionsplaner och budget systematiskt.	Åtgärden genomförs och åtgärder har vidtagits när avstämningarna visar att produktionsplaner och budget inte följs. Full effekt av de åtgärder som vidtagits under 2024 förväntas dock inte uppnås förrän 2025. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens prövning, tillsyn och kontroll debiteras inte i rätt omfattning	Genomföra avstämningar mot produktionsplaner och budget systematiskt. Säkerställa att debiteringsrutinerna är kända och följs. Säkerställa att debiteringsposter skapas och godkänns efter avslutad prövning/tillsyn/kontroll.	Åtgärderna genomförs och nya åtgärder har vidtagits när avstämningarna visar att produktionsplaner och budget inte följs. Full effekt av de åtgärder som vidtagits under 2024 förväntas dock inte uppnås förrän 2025. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens myndighetsutövning inom livsmedelsområdet, miljö- och hälsoskyddsområdet samt alkohol- och tobaksområdet fångar inte upp områden där fusk, lagöverträdelse och osund konkurrens förekommer	Genomföra förvaltningens verksamhetsplan för arbetet mot osund konkurrens 2024. Genomföra Miljö- och klimatnämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.

Verksamhetsutövare som kontrolleras inom livsmedelsområdet, miljö- och hälsoskyddsområdet samt alkohol- och tobaksområdet följer inte förvaltningens beslut	Säkerställa att MI, Motiverande samtal, används i vår myndighetsutövning. Genomföra stickprovskontroller av ärenden för att säkerställa att vi nyttjar våra juridiska verktyg på ett sätt som leder till en förändring i agerande.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens och stadens systematik för att lagra och dela miljödata har brister	Genomföra miljö- och klimatnämndens plan för digitalisering och IT 2024–2026 Rekrytera en ansvarig för miljödatautveckling Förstärka samverkan mellan avdelningarna för stadsmiljö och för IT och kommunikation.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Åtgärden Rekrytera en ansvarig för miljödatautveckling är fullgjord. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Riskområde: Styrning och stödverksamhet		
Risker	Åtgärder	Resultat av kontroll och analys
Förvaltningens hantering av leverantörsfakturor, löneutbetalningar, kundfakturor och bokföringsorder har brister	Säkerställa att Göteborgs Stads regler för attest är kända och följs. Genomför löpande kontroller i ekonomi- och löneprocesserna.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara omhändertagen.
Förvaltningens inköps- och upphandlingsprocess har brister	Säkerställa att gällande rutiner och riktlinjer är kända och följs bland de involverade i processen. Genomför löpande kontroller i inköps- och upphandlingsprocessen systematiskt.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.
Förvaltningens informationshantering har brister	Fortsätta bedriva det samordnade och systematiska informationshanteringsarbetet samt genomföra nämnden plan för informationshantering och nämndens plan för digitalisering och IT. Säkerställa att nämnden lever upp till kraven i Göteborgs Stads reviderade riktlinje för informationssäkerhet. Säkerställa att nämnden omhändertar eventuella rekommendationer i stadsrevisionens och dataskyddsombudets granskningar.	Alla åtgärder genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.

	Följa fastställda dokumenthanteringsplaner och hålla dem uppdaterade. Hålla register över personuppgiftsbehandlingar och klassning av informationstillgångar uppdaterade. Fortsätta genomföra introduktioner i informationshantering för nyanställda samt genomföra repetitionsutbildningar. Justera rutiner för oplanerade driftstopp i lokalt verksamhetssystem, inklusive framtagande av manuella rutiner för kritiska verksamhetsområden.	
Förvaltningens interna kontroll har brister	Konsolidera förvaltningens reviderade systematik för den interna kontrollen.	Åtgärden genomförs enligt plan och bedöms ge avsedd effekt. Slutsats: Risken bedöms vara under omhändertagande.

8 Uppföljning av den internkontrollplanen 2024

Med utgångspunkt i den samlade riskbilden med åtgärder ovan och i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för styrning, uppföljning och kontroll (KF 2016-09-08 § 17) har förvaltningen tagit fram en internkontrollplan som också godkändes av nämnden den 23 januari 2024 § 8. Planen innehåller ett urval av verksamhetsområden/processer som är särskilt viktiga att granska för att kunna säkerställa att beslutade åtgärder och kontroller fungerar som det är tänkt under verksamhetsåret.

Genomförandet av den interna kontrollen sker löpande under året. Kontrollen följs upp och resultatet av uppföljningen rapporteras löpande till direktören, samt till nämnden i delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten per december. Resultatet av denna uppföljning per augusti 2024 redovisas i tabellen nedan.

Riskområde: Kärnverksamhet		
Risker	Kontrollaktiviteter	Resultat av intern kontroll
Förvaltningen klarar inte att bemanna organisationen med den kompetens som krävs för att utföra sitt uppdrag	Kontrollera att nämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026 genomförs.	Åtgärden genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Förvaltningens medarbetare och chefer riskerar att utsättas för otillåten påverkan som resulterar i en otrygg arbetsmiljö	Kontrollera att Göteborgs Stad handlingsplan för att motverka förekomst av tystnadskultur genomförs. Analys av om åtgärderna har önskad effekt.	Åtgärderna genomförs enligt plan och preliminär analys visar att åtgärderna ger önskad effekt.
Förvaltningens medarbetare och chefer riskerar att utsättas för otillåten påverkan som resulterar i att beslut, prioriteringar eller arbetssätt påverkas	Kontrollera att Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka förekomst av tystnadskultur 2022–2025 är känd och att den genomförs. Kontrollera att på ett systematiskt sätt medarbetare och chefer blir uppdaterade inom riskområdet och att de rapporterar uppkomna avvikelser. Analys av om åtgärderna har önskad effekt.	Åtgärderna genomförs enligt plan och preliminär analys visar att åtgärderna ger önskad effekt.
Förvaltningens prövning, tillsyn och kontroll görs inte i planerad omfattning	Kontrollera att planerade uppföljningar och avstämmningar genomförs inom respektive avdelning. Analys av om åtgärderna har önskad effekt	Åtgärderna genomförs enligt plan. För att hantera identifierade avvikelser från produktionsplanen har ytterligare åtgärder vidtagits. Detta bedöms samlat ge förväntad effekt.

Förvaltningens prövning, tillsyn och kontroll debiteras inte i rätt omfattning	Kontrollera att förvaltningens debiteringsrutiner är kända och följs. Kontrollera att debiteringsposter skapas och godkänns efter avslutad prövning/tillsyn/kontroll.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Vår myndighetsutövning inom livsmedelsområdet, miljö- och hälsoskyddsområdet samt alkohol- och tobaksområdet fångar inte upp områden där fusk, lagöverträdelse och osund konkurrens förekommer	Kontrollera att relevanta aktiviteter i verksamhetsplanen för arbetet mot osund konkurrens 2024 genomförs. Kontrollera att nämndens plan för kompetensförsörjning 2024–2026 genomförs enligt planen.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Verksamhetsutövare som kontrolleras inom livsmedelsområdet, miljö- och hälsoskyddsområdet samt alkohol- och tobaksområdet följer inte förvaltningens beslut	Kontrollera att MI-metoden används i förvaltningens myndighetsutövning inom prövning, tillsyn och kontroll. Kontrollera att stickprov bland ärenden och beslut genomförs.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Förvaltningens och stadens systematik för att lagra och dela miljödata har brister	Kontrollera att relevanta aktiviteter för hantering av miljödata i miljö- och klimatkommitténs plan för digitalisering och IT 2024–2026 genomförs. Kontrollera att ansvaret för miljödatautveckling och att samverkan kring den inom förvaltningen har förstärkts	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Risikområde: Styrning och stödverksamhet		
Risker	Kontrollaktiviteter	Resultat av intern kontroll
Förvaltningens hantering av leverantörsfakturor, löneutbetalningar, kundfakturor och bokföringsorder har brister	Kontrollera att reglerna för attest i Göteborgs Stad är kända och följs. Genomföra löpande kontroller i ekonomi- och löneprocesserna.	Åtgärderna genomförs enligt plan och bedöms ge önskad effekt.
Förvaltningens inköps- och upphandlingsprocess har brister	Kontrollera att rutiner och riktlinjer är kända och följs bland ansvariga. Kontrollera att löpande kontroller i inköps- och upphandlingsprocessen görs. Analys av om åtgärderna har önskad effekt.	Åtgärderna genomförs enligt plan. Preliminär analys visar att åtgärderna ger önskad effekt.
Förvaltningens informationshantering har brister	Kontrollera att nämndens planer för informationshantering och digitalisering och IT genomförs. Kontrollera att rutiner och riktlinjer är kända och följs bland ansvariga	Åtgärderna genomförs enligt plan. Preliminära analyser visar att åtgärderna ger önskad effekt.

	Kontrollera att löpande kontroller inom informationshanteringsprocessen genomförs. Kontrollera att planerade åtgärder och kontrollaktiviteter genomförs. Analys av om åtgärderna har önskad effekt.	
Förvaltningen systematiska interna kontroll har brister	Genomföra systematiska kontroller inom förvaltningens aktuella riskområden. Genomföra extra stickprov inom de riskområden där förvaltningen har identifierat ett behov av mer frekvent intern kontroll.	Åtgärderna genomförs enligt plan. Preliminära analyser visar att åtgärderna ger önskad effekt.