

Yrkande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2023-04-12

Nytt ärende

Yrkande angående en effektiv och ändamålsenlig administration och kommunikation i Göteborgs stad.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att, utifrån *Rapport om hur administrationen kan minska, Stadsledningskontoret, 2022-11-09*, närmare utreda hur Göteborgs stads kommunikationsarbete mer effektivt kan organiseras utifrån alternativen:
 - a) En samlad enhet för kommunikation
 - b) Förstärkt samordning av arbetssätt
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att, utifrån *Rapport om hur administrationen kan minska, Stadsledningskontoret, 2022-11-09*, närmare utreda hur styrningen av kommunikationsarbetet kan stärkas i Göteborgs stad utifrån alternativen:
 - a) Effektivisering av processer
 - b) Ökad central samordning
3. Stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med förslag på hur Göteborgs stads konsultkostnader väsentligt kan minska.
4. Samverkan ska under utredningen av uppdragen ske med fackliga parter.

Yrkandet

Verksamheterna i Göteborgs Stad handlar ytterst om att skapa goda förutsättningar för göteborgarna och staden. Därför behöver de som är anställda i staden ha de bästa förutsättningarna att kunna utföra sitt arbete. De senaste decenniernas ökning av detaljstyrning, granskning och kontroll har tvärtom lett till mindre tid och utrymme för välfärd och mer administrativt betungande uppgifter. Detta konstaterar stadsledningskontoret i samband med redovisningen av uppdraget att minska administrationen inom flertalet verksamheter. I tjänsteutlåtandet framgår att "Ökad regel- och detaljstyrning, granskning och kontroll har medfört ett minskat handlingsutrymme för professionerna och en osäkerhet på vad som är rätt hantering och prioritering".

I vår rödgröna budget lyfter vi istället fram en tydlig ambition om att styrningen ska grunda sig på ett tillitsbaserat arbetssätt präglad av delegering, brukarfokus, öppenhet, stöd och samverkan. Utredningen om eventuella nya arbetssätt eller organisation ska således göras med en tillitsbaserad styrning för ögonen. I det mycket ansträngda ekonomiska läget prioriterar vi också i budgeten välfärdspersonalen och den första linjens personal, ett minskat användande av konsulter och ökat samarbete mellan nämnder och styrelser för mer effektiv administration och kommunikation. Nämnder och styrelser ska

dessutom vara mycket restriktiva vid anställning av personal i yrkesgrupper som arbetar med administration och ledningsarbete. Detta är frågor som har hög prioritet för oss. Vi månar också om att personalen närmast verksamheten ska få god arbetsledning och ha närvarande chefer.

I *Rapport om hur administrationen kan minska* som stadsledningskontoret tagit fram 2022-11-09 föreslås åtgärder kopplat till stadens kommunikationsarbete som vi finner det relevant att närmare studera. Det är viktigt att Göteborgs stad är transparent och tillgänglig, och att staden lyckas väl med att nå ut både internt och externt. Vi har en mångfacetterad befolkning och därför behöver kommunikationen vara både bred och träffsäker, så att göteborgarna blir välinformerade och ser sig som demokratiskt delaktiga. Men vi ser att det samlade kommunikationsarbetet kraftigt ökat de senaste åren. Detta är inte unikt för Göteborg, men i och med att det samlade kommunikationsarbetet ökat – och att ökningen tycks vara större i Göteborgs stad än i jämförbara kommuner - ser vi ett behov av att se över arbetet. Vi vill framför allt undersöka hur organiserandet av kommunikationsarbetet skulle kunna effektiviseras, hur styrningen av kommunikationsarbetet kan stärkas och hur kommunikationsarbetet i staden ska kunna bli så ändamålsenligt som möjligt.

Vi vill också undersöka hur användandet av konsulter i stadens verksamheter ska kunna minska. Användandet av inhyrda konsulter inom förvaltningar och bolag omfattade mellan 2018–2021 mellan 2,2 och 2,4 miljarder per år. Konsulter innefattar både olika typer av expertis som ibland är för specifik för att tillsvidareanställa, men också hyrpersonal inom t.ex. socialtjänsten där våra verksamheter skulle gynnas av tillsvidareanställd personal. Inriktningen i utredningen ska vara att minska kostnader samt skapa bättre förutsättningar för stadens verksamheter. En del i arbetet för att minska kostnaderna för konsultarvoden kan vara införandet av en period av karens innan en tidigare anställd medarbetare kan anlitas för att som konsult utföra uppdrag. Detta tillämpas inom Västra götalandregionen och bör studeras närmare.