

Enkel fråga

2023-08-25



Åtgärder planeras inom förvaltningen för att genomföra besparingar inom administrationen.

Inom BmSS har frågan om schemaläggning via Time Care diskuterats under en längre tid. En utmaning är att personalen lägger ned betydande tid och arbetsinsats på att skapa scheman som ändå ofta inte uppfyller deras önskemål, vilket negativt påverkar arbetsmiljön. Dessutom har införandet av Centraldiffen lett till dels ökad missnöjdhet bland personalen men även minskad delaktighet i schemaläggningen.

Min fråga till förvaltningen är följande: Vilka ekonomiska fördelar och positiva effekter kan identifieras med införandet av Centraldiffen jämfört med att ha enhetsspecifika schemaläggare? Vidare, kan ni ange hur många medarbetare varje centraldiffare ansvarar för?

Detta är av intresse med tanke på att varje grupp av centraldiffare har sin egen enhetschef som genererar sina löner. Är det ekonomiskt försvarbart när vi idag behöver fler personer i det verksamhetsnära arbetet?

Att genomgå och utvärdera schemaläggningen och den tidsinsats som läggs ned vore en prioritering.