



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2022-12-28

Diarienummer 0306/19

Handläggare

Hans Timan, Mathias Henriksson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@arbvux.goteborg.se

Instruktion för förvaltningsdirektör

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning fastställer instruktion för förvaltningschef enligt bilaga 1 att gälla tills vidare för förvaltningens direktör.

Sammanfattning

Instruktionen för förvaltningschef antogs av kommunfullmäktige 2011 och i beslutet rekommenderades stadens nämnder att fastställa instruktionen. Av reglementet för samtliga nämnder i Göteborgs Stad framgår även att nämnden ska se till att en instruktion för förvaltningschefen upprättas och antas.

Med anledning av att ny nämnd valts av kommunfullmäktige bedöms det som lämpligt att nämnden informeras om samt tar ställning till att åter fastställa nämndens instruktion till förvaltningschefen.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Bilagor

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings instruktion för förvaltningschef

Ärendet

Av reglementet för samtliga nämnder i Göteborgs Stad framgår att nämnden ska se till att en instruktion för förvaltningschefen upprättas och antas.

Beskrivning av ärendet

Instruktionen för förvaltningschef antogs av kommunfullmäktige den 8 december 2011 och har inte ändrats sedan dess. I kommunfullmäktiges beslut angavs att man rekommenderar stadens nämnder att fastställa instruktionen. Även av samtliga nämnders reglementen framgår att nämnden ska se till att en instruktion för förvaltningschefen upprättas och antas.

Instruktionen till förvaltningschefen syftar till att tydliggöra roll- och ansvarsfördelning mellan nämnd och förvaltningschef. Dokumentet är ett komplement till övriga regelsystem för nämnden och förvaltningen såsom kommunallagen, reglemente och delegationsordning.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning fastställde senast instruktionen för förvaltningschef i februari 2022.

Förvaltningens bedömning

Med anledning av att ny nämnd valts av kommunfullmäktige för 2023 bedöms det som lämpligt att nämnden informeras om samt tar ställning till att åter fastställa nämndens instruktion till förvaltningschefen som gällande för förvaltningens direktör.

Nämndens tidigare beslutade instruktion överensstämmer med den som beslutades av kommunfullmäktige 2011. Förvaltningen bedömer inte att det finns något behov av att revidera nu gällande instruktion för förvaltningschef, vilket innebär att denna motsvarar den som tidigare nämnd beslutade om i februari 2022.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Hans Timan
Förvaltningscontroller



Göteborgs
Stad

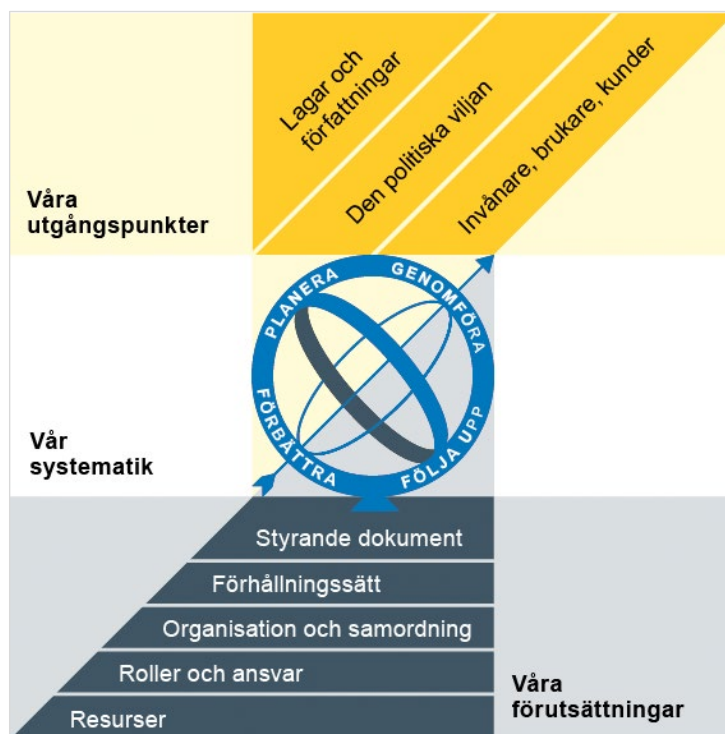
Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings instruktion för förvaltningschef

Reglerande styrande dokument

Policy
Riktlinje
Regel
Anvisning
Rutin
► Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.



Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Dokumentnamn: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings instruktion för förvaltningschef			
Beslutad av: Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Gäller för: 2020	Diarienummer: 0306/19	Datum och paragraf för beslutet: 2019-12-17
Dokumentsort: instruktion	Giltighetstid: 2020	Senast reviderad: 2019-12-17	Dokumentansvarig: Förvaltningscontroller
Bilagor: Inga bilagor			

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna instruktion.....	3
Vem omfattas av instruktionen.....	3
Bakgrund	3
Koppling till andra styrande dokument	3
Stödjande dokument	3
Instruktion.....	4

Inledning

Syftet med denna instruktion

Instruktionen till förvaltningschefen syftar till att tydliggöra roll- och ansvarsfördelning mellan nämnd och förvaltningschef. Dokumentet är ett komplement till övriga regelsystem för nämnden och förvaltningen såsom kommunallagen, reglemente och delegationsordning.

Vem omfattas av instruktionen

Denna instruktion gäller förvaltningschefen.

Bakgrund

I kommunfullmäktiges beslut avseende instruktion för förvaltningschef (Se KF handling (H 2009:24, P 2009-02-26, § 14, H 2009:196, P 2009-12-03 § 22, H 2011 nr 27, P 2011-02-24 § 16, H 2011:171, P 2011-12-08 § 19) anges att man rekommenderar stadens nämnder att fastställa instruktionen.

Koppling till andra styrande dokument

Kommunfullmäktiges beslut avseende instruktion för förvaltningschef återfinns i kommunfullmäktigehandling (H 2009:24, P 2009-02-26, § 14, H 2009:196, P 2009-12-03 § 22, H 2011 nr 27, P 2011-02-24 § 16, H 2011:171, P 2011-12-08 § 19).

Stödjande dokument

Se ovan.

Instruktion

Instruktion för förvaltningschef avseende arbetsmarknad och vuxenutbildning

1. Allmänt om förvaltningschefens uppgifter

Nämnden har det övergripande ansvaret för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har beslutat om samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Vidare ska nämnden i överensstämmelse med fullmäktiges bestämmande besluta om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet.

Nämnden ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Förvaltningschefen har gentemot nämnden det övergripande ansvaret för ledning av verksamheten och ansvarar för att förberedande och verkställande åtgärder fungerar tillfredsställande i enlighet med upprättad arbetsfördelning. Genom att förvaltningschefen leder förvaltningens dagliga verksamhet har han/hon en sådan insyn i verksamheten som inte nämnden har möjlighet att få. Detta ställer särskilda krav på förvaltningschefens ansvar för dels hur nämnden informeras och dels hur ärenden bereds inför nämndens sammanträden.

För att nämnden ska kunna fullgöra sitt uppdrag och ta sitt fulla ansvar, är det en nödvändig förutsättning att förvaltningschefen till fullo förstår och agerar utifrån att nämnden ska ha väsentlig information som berör verksamheten så tidigt som möjligt och att informationen, om så krävs, även omfattar konsekvensbeskrivningar. Om förvaltningens verksamhet inte utvecklas i enlighet med tagna beslut ska förvaltningschefen ta fram förslag till åtgärdsplaner med konsekvensanalyser.

Förvaltningschefen ska i sitt arbete sörja för att verksamheten bedrivs i enlighet med av Göteborgs Stad formulerade mål och riktlinjer, att givna budgetramar hålls samt i enlighet med nämndens formulerade mål och riktlinjer. Vidare ska förvaltningschefen tillse att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att gällande lagar, förordningar etc. följs.

Förvaltningschefen ansvarar för att förvaltningen tillförs och bibehåller den kompetens som motsvarar verksamhetens behov.

2. Arbetsuppgifter

Förvaltningschefen har att med stöd av fastställd organisation, tilldelade resurser samt tillgängliga styr- och kontrollsystem, utföra de arbetsuppgifter och välja de metoder som förvaltningschefen anser förverkligar fastlagda mål vad avser verksamhetens innehåll och kvalitet på mest kostnadseffektivt sätt. Bland förvaltningschefens uppgifter ingår beslutsfattande, beredning, rapportering, uppföljning och kontroll enligt följande

2.1 Nämndsammanträden

2.1.1 Tillse att nämnden hålls informerad om verksamheten på sådant sätt att nämnden kan ta ansvar för verksamheten.

2.1.2 Tillse att varje ärende som hänskjuts till nämnden är tillfredställande berett och att varje beslutsunderlag är korrekt och av god kvalitet samt att nämnden har tillgång till beslutsunderlagen i god tid innan nämndsammanträdena.

2.1.3 Tillse att, i den ordning som nämnden beslutat, till nämnden anmäla de beslut han eller hon fattat på nämndens vägnar efter delegation.

2.1.4 Att alltid i protokoll ge sin mening tillkänna i fråga om förslag om inte är uttryckligen finansierade.

2.1.5 Att i förekommande fall upplysa nämnden om dess samrådsskyldighet med andra nämnder enligt gällande riktlinjer.

2.1.6 Att vid alla ordinarie nämndsammanträden rapportera till nämnden, i den ordning nämnden beslutat avseende löpande verksamhet, kostnadsutveckling och omvärldsförändringar som påverkar verksamhetsområdet, varvid uppkomna tvister av betydelse och uppsägning av viktigare avtal alltid ska innefattas i rapporteringen.

2.2 Övrig rapportering

2.2.1 Att vid behov av rapportering mellan nämndsammanträden rapportera direkt till nämndens presidium

2.2.2 Att uppföljningsrapporter till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen upprättas och hänskjuts till nämnden vid föreskrivna tider och i enlighet med regler och riktlinjer beslutade för verksamheten av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.

2.3. Delegation

2.3.1 Att fatta beslut i de ärenden där nämnden i delegationsordning uppdragit åt förvaltningschefen att besluta å nämndens vägnar.

2.3.2 Tillse, i de fall nämnden överlåtit åt förvaltningschefen att uppdra åt annan anställd inom staden att besluta å nämndens vägnar, vederbörande delegat anmäler sådana beslut till förvaltningschefen.

2.3.4 Tillse att nämnden alltid har vetskap om vem som har rätt att fatta beslut för nämndens räkning enligt med stöd av delegationsordning givna bemyndiganden.

2.3.5 Säkerställa att av nämnden beslutad delegationsordning följs, att delegationsordningen är aktuell och korrekt samt vid behov ta initiativ till erforderliga ändringar i delegationsordningen.

2.3.6 Tillse att beslut som meddelats av delegat i enlighet med delegationsordning anmäls till nämnden i enlighet med lag och i den ordning nämnden beslutat.

2.4. Utvärdering

2.4.1 Att ta initiativ till en utvärdering och utveckling av arbetsformerna mellan nämnd och förvaltning.