

Yrkande
Särskilt yttrande
2024-10-22

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna
Miljöpartiet
Nytt ärende

Yrkande angående – Uppdrag att genomlysa förvaltningens externa relationer

Förslag till beslut

I nämnden:

1. Förvaltningsdirektören får i uppdrag att återkomma med fördjupad beskrivning av hur förvaltningen utifrån sitt uppdrag i enlighet med politiska beslut och styrande dokument, bidrar i samverkan med externa relationer, såsom näringsliv, andra förvaltningar, bolag och myndigheter.
2. Uppdraget återrapporteras till nämnden skyndsamt, dock senast 2025-01-31

Yrkandet

Det har varit en turbulent tid sedan vi tog över styret i januari 2023. Ganska omgående våren 2023 fick vi en rapport i knät efter att bland annat en ”kulturmätning” på förvaltningen gjorts. Resultatet var nedslående och visade på många förbättringsområden. I arbetet med att omhänderta resultatet har bland annat en omfattande organisationsöversyn genomförts och en ny förvaltningsorganisation träder i kraft 1 januari 2025. Förhoppningen är att processer ska harmoniera bättre med organisationen.

Av resultatet i ovan nämnda mätning framgår även att medarbetare i förvaltningen inte har en tillfredsställande arbetsmiljö. En stor del av arbetet med den nya organisationen har därför också varit att omhänderta de arbetsmiljöproblem som funnits.

Under våren 2024 fick vi information om att det pågick en utredning efter att anställda vänt sig till stadens visselblåsarfunktion angående oegentligheter gällande avtal och upphandlingar. Att medarbetare använder visselblåsarfunktionen så att sådant här kommer upp till ytan och granskas är oerhört värdefullt. Vi har regler och rutiner för att säkerställa att skattepengar går till rätt saker och för att motverka korruption, alla former av bristande regelefterlevnad är helt oacceptabla. Rapporten lyfter allvarliga problem som handlar om hur ledningsfunktioner rundat de riktlinjer och regler som finns, påverkat anställda till att attestera fakturor osv. Trots att fallen som granskades har några år på nacken har förvaltningen fortfarande ett omfattande arbete för att skärpa till organisationen runt avrop, avtal och överenskommelser.

Vi har sedan vi fick kännedom om vad som framkom i rapporten varit oerhört tydliga mot förvaltningsledningen att vi vill se åtgärder för att detta inte ska ske igen. Detta arbete pågår nu i tät dialog med personalorganisationerna.

Samtidigt ser vi att det finns behov av att göra en ytterligare genomlysning av hur vissa delar av förvaltningens struktur och systematik rörande externa relationer ser ut.

Det handlar till exempel om på vilka sätt överenskommelser sluts kring samarbeten och avtal, hur beslut fattas kring detta, vilka former av samverkan med till exempel näringslivet som finns och hur ska det fungera framöver. Vi har förstått att det råder en del oklarheter kring detta. Inför att den nya organisationen träder i kraft med den nya avdelningen "Externa relationer" är det av yttersta vikt att det inte råder några oklarheter kring hur samarbeten och avtal ingås samt var beslutsmandaten kring dessa ligger.

Slutligen vill vi rikta ett stort tack till förvaltningens anställda som gör ett fantastiskt arbete för göteborgarna. Vi är väl medvetna om vilka påfrestningar alla utredningar och kartläggningar innebär för arbetsmiljön. Men för oss rödgröna är det av yttersta vikt att vi har en förvaltning som jobbar med systematik och struktur, transparens och genom det har goda förutsättningar att göra sitt jobb. Då tror vi att både organisationen och anställda mår bra.