



**Yttrande över motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda
möjlighet att ge blod på betald arbetstid**

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker yrkande från M, L och KD den 25 april 2018 och föreslår
att kommunfullmäktige beslutar:

Den av Jörgen Fogelklou väckta motionen avslås.

Göteborg den 25 april 2018
Göteborgs kommunstyrelse

Ann-Sofie Hermansson

Mathias Sköld

Motion av Jörgen Fogeklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige föreslås besluta:

Att avslå motionen

Ärendet

Motionären föreslår att anställda ska ges möjlighet att ge blod på arbetstid och att staden ska både upplysa och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare. Förslaget har varit på remiss och remissinstanserna avstyrker motionen. Skälen till avstyrkan handlar om att många verksamheter kräver att personal ersätts av vikarier vilket skulle innebära dubbla lönekostnader för den frånvarande tiden jämte en risk för produktionsbortfall.

Att ge blod är en god och viktig handling som innebär att man hjälper andra och som även kan bidra till att rädda liv. Det är en samhällsinsats som vi inte på något sätt vill hindra, men det är vår uppfattning att det ska ske på frivillig bas utan koppling till anställning eller arbete i staden. Göteborgs stad har stora utmaningar att beakta och behöver fokusera på sitt kärnuppdrag.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2018-02-15

Diarienummer 0667/17

Handläggare

Sofia Lindgren

Telefon: 031- 368 00 92

E-post: sofia.lindgren@stadshuset.goteborg.se

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Motionen

Motionären föreslår att Göteborgs Stad ger sina anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid, upplyser sina anställda om blodgivning och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Detta mot bakgrund av att sjukhusen är i stort behov av blod varje dag och att blod är en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Motionären framhåller att det går enkelt och snabbt att lämna blod och att kommunanställda i flera andra kommuner har rätt att lämna blod under arbetstid. Motionären menar att kostnaderna för kommunen vida understiger samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Ärendet har remitterats till SDN Angered, SDN Lundby och SDN Majorna-Linné.

Samtliga stadsdelsnämnder har kommit in med svar.

Remissinstans	Tillstyrker/avstyrker	Anteckning
SDN Angered	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	
SDN Lundby	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	
SDN Majorna-Linné	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	Reservation till förmån för yrkande att nämnden återremitterar ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Många av stadens verksamheter kräver ersättande personal i form av vikarier när en medarbetare är frånvarande från sitt arbete. Möjligheten för en medarbetare att lämna blod på betald arbetstid skulle således innebära dubbla lönekostnader för den tid blodgivaren är frånvarande. Förutom tiden för själva blodgivningen, som uppskattas till ungefär 30 minuter, tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Därutöver innebär medarbetares frånvaro en risk för produktionsbortfall i stadens verksamheter.

Barnperspektivet

För att säkerställa barnens rätt till utbildning och kontinuitet inom förskolan behöver ordinarie medarbetares närvaro i verksamheten öka samtidigt som andelen tid utförd av timavlönad personal minskar. Om medarbetare får möjlighet att lämna blod på betald arbetstid skulle det sannolikt innebära en minskad närvaro bland ordinarie medarbetare i verksamheten.

Mångfaldsperspektivet

Möjligheten att bli godkänd som blodgivare begränsas av t.ex. hälsoskäl, graviditet, sexualliv och utlandsvistelser. Dessa begränsningar gör att inte alla medarbetare kommer att kunna omfattas av möjligheten att lämna blod på betald arbetstid. Möjligheten att lämna blod på betald arbetstid skulle därmed kunna uppfattas som exkluderande eller diskriminerande.

Jämställdhetsperspektivet

Remissinstanserna har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljöperspektivet

Remissinstanserna har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Inom sjukvården finns det ett stort behov av blod och blodgivning är en viktig, livräddande samhällsinsats. Ur ett samhällsperspektiv är det således positivt att fler invånare lämnar blod. Mot denna bakgrund är det av värde att Göteborgs Stad som arbetsgivare upplyser alla anställda och uttalar sig positivt om blodgivning.

Sofia Lindgren

Arbetsrättsjurist

Michael Färdig

Förhandlingschef

Bilagor

1. Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid
2. Protokollsutdrag SDN Angered och tjänsteutlåtande SDF Angered
3. Protokollsutdrag SDN Lundby och tjänsteutlåtande SDF Lundby
4. Protokollsutdrag SDN Majorna-Linné och tjänsteutlåtande SDF Majorna-Linné

Handling 2017 nr 63

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Göteborg den 3 mars 2017

Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv. Våra Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag. Blod är dessutom en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården och kostnaderna för blod är stora redan idag för sjukhusen. Speciellt under sommarmånaderna är det inte ovanligt med brist på blod i hela Västra Götaland.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3-4 gånger om året och själva blodgivningen tar endast en kvart. I flera kommuner har kommunanställda rätt att lämna blod under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Göteborgs kommun ger de anställda möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod. Kostnaderna för kommunen understiger vida både samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Med anledning av det ovan anförda yrkar jag på:

- **Att** kommunfullmäktige beslutar att anställda av Göteborgs kommun ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.
- **Att** kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare om att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Jörgen Fogelklou (SD)

Stadsdelsnämnden Angered

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2018-02-13

§ 50 Dnr N131-0694/17

Yttrande angående att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Jörgen Fogelklou (SD) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunanställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid samt att kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Stadsdelsnämnden Angered ska lämna yttrande rörande förslaget senast den 23 februari 2018.

Stadsdelsförvaltningen har den 3 januari 2018 upprättat ett tjänsteutlåtande i ärendet.

Reger Shafik (S) yrkar på Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets vägnar bifall till tjänsteförslaget.

Fouad Rasho (M) yrkar på Moderaternas och Liberalernas vägnar bifall till tjänsteförslaget.

Beslut

1. Stadsdelsnämnden avstyrker förslaget att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.
2. Stadsdelsnämnden tillstyrker förslaget att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.
3. Stadsdelsnämnden översänder tjänsteutlåtandet som eget yttrande till kommunstyrelsen.
4. Stadsdelsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Dag för justering

2018-02-13

Vid protokollet

Sekreterare

Johanna Andersson

Ordförande

Ali Moeeni (S)

Justerare

Börje Olsson (M)

Protokollsutdragets riktighet intygas:

Stadsdelsförvaltningen Angered

Yttrande angående att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Ärendet

Jörgen Fogelklou (SD) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunanställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid samt att kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Stadsdelsnämnden Angered ska lämna yttrande rörande förslaget senast den 23 februari 2018.

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden avstyrker förslaget att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.
2. Stadsdelsnämnden tillstyrker förslaget att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.
3. Stadsdelsnämnden översänder tjänsteutlåtandet som eget yttrande till kommunstyrelsen.
4. Stadsdelsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Bakgrund

I sin motion föreslår Jörgen Fogelklou (SD) att Göteborgs stad ska ge anställda möjlighet att på betald arbetstid lämna blod, eftersom detta är av stort samhällsintresse.

Enligt blodcentralen är den beräknade tidsåtgången för själva blodgivningen cirka 30 minuter och att man därefter bör ta det lugnt och vila samt ta en fika. Utöver denna tid tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Blod kan lämnas på blodcentralerna i Västra Nordstan, på Frölunda Torg eller Sahlgrenska sjukhuset och på blodbussar enligt fasta tidtabeller och hållplatser.

Konsekvenser ur ett hållbarhetsperspektiv

Behovet av blod är stort inom sjukvården och ur ett samhällsperspektiv är det positivt att fler lämnar blod.

Jämlikhetsperspektivet

Alla kan eller får inte bli blodgivare av till exempel hälsoskäl, graviditet och utlandsvistelser, därför kan denna möjlighet inte sägas omfatta samtliga anställda och kan därmed uppfattas som icke jämställd och/eller exkluderande.

Barnperspektivet

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Förvaltningens överväganden

Flera av förvaltningens verksamheter kräver vikarie vid medarbetares frånvaro. Detta skulle innebära dubbel lönekostnad för många av våra verksamheter om möjlighet skulle ges att lämna blod på betald arbetstid, ordinarie medarbetares lön samt vikariekostnader. Man får också räkna med produktionsbortfall motsvarande den tid medarbetaren är frånvarande vilket gör att stadsdelsförvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden avstyrker förslaget om att anställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.

Att lämna blod är dock en viktig samhällsinsats som kan rädda liv och staden bör därför uppmuntra anställda att bli blodgivare och aktivt informera om Blodcentralens verksamhet.

Samverkan

Information i Förvaltningsövergripande samverkansgrupp den 7 februari 2018.

Stadsdelsförvaltningen Angered

Rickard Ernebäck
Stadsdelsdirektör

Maria Löfgren
HR-chef

Bilaga

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid, 2017-03-03

§ 6 Begäran 2017-11-27 om yttrande från Stadsledningskontoret - Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid (SLK dnr 0667/17)

Diarienummer N139-0948/17

Ärendet

I sin motion om att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid föreslår Jörgen Fogelklou (sd) att Göteborg stad ska ge anställda möjlighet att på betald arbetstid lämna blod då detta är av stort samhällsintresse.

Handling

Tjänsteutlåtande i rubricerat ärende daterat 2018-01-17

Bilaga 1: Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Beslut

Stadsdelsnämnden beslutar att

1. avstyrka anställdas möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.
2. att tillstyrka att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Vid protokollet

Veronica Norell

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2018-01-17

Diarienummer N139-0948/17

Handläggare

Karin Bryngelsson/Lundby /Lundby/GBGStad

Telefon: 031-3667056

E-post: karin.bryngelsson@lundby.goteborg.se

Begäran om yttrande rörande motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid (SLK dnr 0667/17)

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar

att avstyrka anställdas möjlighet att lämna blod på betald arbetstid

att tillstyrka att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare

Sammanfattning

I sin motion om att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid föreslår Jörgen Fogelklou (sd) att Göteborg stad ska ge anställda möjlighet att på betald arbetstid lämna blod då detta är av stort samhällsintresse

Enligt blodcentralen får man räkna att själva blodgivningen tar cirka 30 minuter och man bör ta det lugnt direkt efter. Utöver denna tid ska man lägga restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Man kan lämna blod på blodcentralerna i Västra Nordstan, på Frölunda Torg eller Sahlgrenska sjukhuset och på blodbussar enligt fasta [tidtabeller och hållplatser](#).

Flera av förvaltningens verksamheter kräver vikarie vid medarbetares frånvaro. Detta skulle innebära dubbel lönekostnad för många om möjlighet skulle ges att lämna blod på betald arbetstid: ordinarie medarbetares lön samt vikariekostnader. Man får också räkna med produktionsbortfall motsvarande den tid medarbetaren är frånvarande. Förvaltningarna upplever att det är svårt att rekrytera vikarier och eftersom det vid varje tillfälle rör sig om förhållandevis kort tids frånvaro för ordinarie medarbetare (några timmar) kan man befara att det är en ytterligare försvårande omständighet. Före eventuellt beslut om att ge anställda denna möjlighet, bör Göteborgs Stad undersöka vilka erfarenheter andra kommuner som har infört denna möjlighet, har ur ett ekonomiskt perspektiv

Att ge blod är en viktig samhällsinsats som kan rädda liv och staden bör därför uppmuntra anställda att bli blodgivare och aktivt informera om Blodcentralens verksamhet.

Ekonomiska konsekvenser

Då många av förvaltningens verksamheter kräver vikarier då anställda är frånvarande skulle möjligheten att lämna blod på betald arbetstid för många innebära dubbel lönekostnad för den tid blodgivaren är frånvarande. Före eventuellt beslut om att ge anställda denna möjlighet, bör Göteborgs Stad undersöka vilka erfarenheter andra kommuner som har infört denna möjlighet, har ur ett ekonomiskt perspektiv.

Barnperspektivet

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

Förvaltningen bedömer att förslaget inte innebär några skillnader för män och kvinnor.

Mångfaldsperspektivet

Då alla de facto inte kan eller får bli blodgivare på grund av t.ex, hälsoskäl, graviditet, utlandsvistelser och/eller sexliv, kan denna möjlighet inte sägas omfatta samtliga anställda. Detta faktum är i sig inte ett skäl att erbjuda anställda denna möjlighet.

Miljöperspektivet

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Samverkan i FSG den 1 februari 2018.

Beskrivning av ärendet

Lundby SDF har av Stadsledningskontoret fått i uppdrag att lämna yttrande om motion av Jörgen Fogelklou (SD) om kommunanställdas möjligheter att ge blod på betald arbetstid.

Förvaltningens/bolagets bedömning

Förvaltningens bedömning är att sammantagen kostnad skulle bli allt för hög för att ge anställda möjlighet till blodgivning på betald arbetstid. Då blodgivning är en viktig, ibland till och med livräddande samhällsinsats menar förvaltningen att det är av värde att uttala sig positivt om blodgivning samt informera om Blodcentralernas verksamhet.

Karin Bryngelsson

Christer Samuelsson

HR Chef

Stadsdelsdirektör

Stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum 2018-02-06

§ 11 Diarienummer N135-0634/17

Svar på remiss avseende motion om att ge möjlighet för kommunanställda att lämna blod på betald arbetstid

Ärendet

I motion från Jörgen Fogelklou (SD) föreslås kommunfullmäktige besluta att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdra åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare. Kommunstyrelsen har skickat ut motionen på remiss till stadsdelsnämnderna Majorna-Linné, Lundby och Angered, med svarstid senast den 23 februari 2018.

Handlingar

Motion om att ge möjlighet för kommunanställda att lämna blod på betald arbetstid (Remiss)
Svar på remiss avseende kommunanställdas möjlighet att ge blod på betald arbetstid (Tjänsteutlåtande)
Yrkande från M och L

Yrkanden

Marie-Louise Hänel Sandström (M) yrkar att nämnden återremitterar ärendet och ger stadsdelsdirektören i uppdrag att:

- se över vilka kostnader och vilken verksamhetspåverkan motionens förslag skulle innebära
- se över om det med enkla åtgärder går att underlätta för den anställda att kunna lämna blod på arbetstid.

Susanne Sillberg Ligander (S) yrkar att ärendet avgörs idag.

Susanne Sillberg Ligander (S) yrkar på bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras kl. 20.15-20.30

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande om återremiss respektive Susanne Sillberg Liganders (S) yrkande och finner att stadsdelsnämnden beslutat att avgöra ärendet idag.

Omröstning

Marie-Louise Hänel Sandström (M) begär omröstning.

Omröstning sker med följande godkända propositionsordning:

Ja-röst för bifall till Bosse Parbrings (MP) yrkande.

Nej-röst för bifall till Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande.

Resultat

Bosse Parbring (MP), Jenny Broman (V), Tommy Johansson (S), Susanne Sillberg Ligander (S), Helene Pohlstrand (S) och Claes Söderling (S) röstar ja.

Marie-Louise Hänel Sandström (M), Jan Otterstedt (M), Ann-Christin Nilsson (L), Sivert Aronsson (L) och Stefan Persson (M) röstar nej.

Med sex ja-röster mot fem nej-röster har stadsdelsnämnden beslutat att ärendet ska avgöras idag.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Susanne Sillberg Liganders (S) yrkande om bifall till förvaltningens förslag till beslut och finner att stadsdelsnämnden beslutat i enlighet med detta.

Beslut i Stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Stadsdelsnämnden avstyrker motionen avseende att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.

Stadsdelsnämnden tillstyrker att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Reservation

Marie-Louise Hänel Sandström (M), Jan Otterstedt (M), Ann-Christin Nilsson (L), Sivert Aronsson (L) och Stefan Persson (M) reserverar sig till förmån för Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande.

Vid protokollet

Jenny Branegård

2018-02-06

Ordförande

Bosse Parbring

Justerare

Marie-Louise Hänel Sandström

Protokollsutdragets riktighet intygas av registrator Catrine Källström

Stadsdelsförvaltningen Majorna-Linné

Svar på remiss avseende kommunanställdas möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Ärendet

I motion från Jörgen Fogelklou (SD) föreslås kommunfullmäktige besluta att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdra åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare. Kommunstyrelsen har skickat ut motionen på remiss till stadsdelsnämnderna Majorna-Linné, Lundby och Angered, med svarstid senast den 23 februari 2018.

Förslag till beslut i stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Stadsdelsnämnden avstyrker motionen avseende att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.

Stadsdelsnämnden tillstyrker att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Fogelklou (SD) har lämnat en motion som föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdrar åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare.

I motionen påtalar motionsställaren vikten av att lämna blod. Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag och blod är dessutom en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Motionsställaren pekar även på att blodgivningen endast tar en kvart, att kommunanställda i ett flertal kommuner har rätt att lämna blod under betald arbetstid samt att frågan är av stort samhällsintresse.

Förvaltningen delar motionsställarens uppfattning om vikten av att lämna blod samt att frågan är av stort samhällsintresse. Förvaltningen föreslår därför att motionen avseende att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare tillstyrks. Däremot föreslår förvaltningen att motionen avseende möjligheten att lämna blod på betald arbetstid avslås då detta skulle innebära ökade kostnader för våra verksamheter samt svårigheter att rekrytera vikarier för endast 1,5 timme. Utifrån ett hållbarhet-, barn-, och jämställdhetsperspektiv bedöms det inte som lämpligt att bevilja blodgivning på arbetstid.

Konsekvenser ur ett hållbarhetsperspektiv

Att bevilja personal att göra insatser för samhället på betald arbetstid är välmående i varje enskilt fall men riskerar att leda till ett mönster där allt mer tid läggs på annat än den skattefinansierade verksamhet som nämnden har i uppdrag att utföra utifrån resurstilldelning och reglemente.

Barnperspektiv

Förvaltningen har att hantera en relativt hög sjukfrånvaro och en hög andel tid utförd av timavlönad inom förskola och måste därför se över alla möjligheter att begränsa ordinarie medarbetares frånvaro från verksamheten. Att utifrån detta bevilja frånvaro för medarbetare att lämna blod går inte i linje med att säkerställa kontinuitet och barns rätt till utbildning.

Jämställdhetsperspektiv

Alla personer som vill donera blod måste uppfylla en rad urvalskriterier där samtliga måste vara uppfyllda för att personen ska kunna godkännas som blodgivare. Detta kan innebära att endast vissa medarbetare kan beviljas att skänka blod på betald arbetstid och att detta kan upplevas som diskriminerande mot den enskilde medarbetaren. Exempel på kriterier som diskvalificerar för blodgivning är låg kroppsvikt, vissa sjukdomstillstånd, riskhändelser som till exempel kirurgiska ingrepp och utlandsvistelse i länder där vissa infektionssjukdomar är vanliga.

Förvaltningens överväganden

Enligt blodcentralen tar själva blodgivningen cirka 30 minuter och blodgivaren bör ta det lugnt direkt efter. Utöver detta tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Blodgivare kan lämna blod på blodcentralerna i Västra Nordstan, på Frölunda torg eller Sahlgrenska sjukhuset och på blodbussar enligt fasta tidtabeller och hållplatser. Flera av förvaltningens verksamheter kräver vikarier vid medarbetares frånvaro. Då förvaltningen gör bedömningen att vikarie skulle behövas cirka 1,5 timme för varje medarbetare som lämnar blod skulle det innebära dubbel lönekostnad för många om möjlighet skulle ges att lämna blod på betald arbetstid. Förvaltningen ser också svårigheter i att rekrytera vikarier för bara 1,5 timme då förvaltningen redan idag har svårt att tillsätta vikarier i vissa verksamheter. Förvaltningen delar motionsställarens uppfattning om vikten av att lämna blod samt att frågan är av stort samhällsintresse. Förvaltningen föreslår därför att motionen avseende att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare tillstyrks. Däremot föreslår förvaltningen att motionen avseende möjligheten att lämna blod på betald arbetstid avslås då detta skulle innebära ökade kostnader för våra verksamheter samt svårigheter att rekrytera vikarier för endast 1,5 timme. Utifrån ett hållbarhet-, barn-, och jämställdhetsperspektiv bedöms det inte som lämpligt att bevilja blodgivning på arbetstid.

Stadsdelsförvaltningen Majorna-Linné

Thomas Segenstedt
Stadsdelsdirektör

Ann-Christin Larsson
HR-chef

Bilaga 1: Motion från Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Beslutet ska skickas till stadsledningskontoret