



Yttrande S, MP, V

Kommunstyrelsen

2016-03-02

Ärende 2.2.9

Yttrande angående översynen av stadens facknämnder

Det övergripande målet med översynen är att öka facknämndernas förutsättningar att bedriva en effektiv och transparent verksamhet med fokus på nytta för göteborgarna. Därutöver är ett av målen att öka tydligheten i nämnders processer och ansvarsfördelning mellan olika nämnder.

Det är viktigt att i arbetet med översynen ta tillvara den kompetens och erfarenhet som finns i staden. I det här sammanhanget är det bra att förvaltningsdirektörerna finns med som referensgrupp som följer arbetet med översynen och lämnar synpunkter kring frågeställningar och vägval som hanteras inom översynen. Vi vill dock understryka vikten av att också nämndernas presidier får möjlighet att följa arbetet med översynen och möjlighet att lämna synpunkter. Detta för att fler perspektiv ska komma översynen till del och för att ytterligare stärka översynens förankring i berörda förvaltningar.

Yrkande angående översyn av stadens facknämnder – direktiv.

När en organisation ska se över sig själv uppstår finns det flera vägar att gå

- 1) Gör som näringslivet när man byter ägare. En ny chef tillsätts som får i uppgift att kapa kostnaderna efter krav från ägarna som vill ha högre avkastning. En extern konsult köps in och efter en månad kommer ett förslag på hur man ska slimma organisationen. Den nya organisationen ska ge effektivare produktflöde och minskade overheadkostnader. En stor del av personalen blir övertalig. Förhandlingar med facken inleds, men ledningens svar blir: antingen gör vi detta eller så går hela företaget omkull.

Ledningens förslag går igenom och aktieägarna får vinstmaximering. Efter långdragna förhandlingar med facket får de uppsagda 1 års lön efter friställning.

- 2) En kommun har ekonomiska problem och man diskuterar i fullmäktige om man ska höja kommunalskatten eller göra besparingar i verksamheten. Efter många och långa debatter, samt en tvåårig utredning vars innehåll mest är en exercis i byråkratiska formuleringar, fattar man ändå ett beslut att tillsätta ännu en utredning.

Titeln är: Utreda hur en arbetsgrupps sammansättning bör utformas, samt hur uppdraget ska formuleras för att se över facknämndernas organisation.

Efter 6 månader är direktiven klara. Två styrgrupper, en politisk och en tjänstemannastyrgrupp ska leda det hela. En projektledare och en biträdande projektledare till en budgeterad kostnad på 2 400 tkr för 2016 tillsätts. Kostnaden för de konsulter, som ska utföra själva arbetet finns inte i budget. Två referensgrupper som ska "tycka till" under projektets gång tillsätts. En facklig referensgrupp och en referensgrupp som består av förvaltningsdirektörer.

Till skillnad från näringslivets mål som helt krasst är maximera vinst är kommunens mål "att öka facknämndernas förutsättningar att bedriva en effektiv och transparent verksamhet med fokus på nytta för göteborgarna"

Sverigedemokraterna konstaterar att organisationsutveckling inom näringslivet och inom offentlig förvaltning skiljer sig åt, och att det kan vara en fördel att ta in extern hjälp när man vill utveckla sin organisation.

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

Att stadsledningskontoret går ut med en offertförfrågan till externa experter på organisationsutveckling för att utreda hur den effektivaste formen för facknämnder ser ut i omvärlden och hur detta ska kunna implementeras i Göteborgs stad på ett effektivt sätt.

Att beslut om ny budget för projektet fattas av KS efter att offerterna inkommit.



Göteborgs Stad

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2016-01-25
Diarienummer 1454/14
Repronummer 22/16

Stadsutveckling

Torleif Larsson
Telefon 031-368 05 51
E-post: torleif.larsson@stadshuset.goteborg.se

Översyn av stadens facknämnder - direktiv

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen

Förslaget till direktiv för översynen av facknämnderna fastställs

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav 2014-11-26 § 717 stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en översyn av facknämndernas organisation. Av yrkandet som låg till grund för beslutet framgår att syftet med översynen är att skapa en mer effektiv och transparent organisation med fokus på nytta för göteborgarna. I yrkandet framhålls också att frågor som bland annat ska belysas i översynen är möjligheten till sammanslagningar och nämndernas storlek.

Kommunstyrelsen beslutade 2015-09-09 § 442 att kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) ges i uppdrag att utgöra politisk styrgrupp för uppdraget att genomföra en översyn av stadens facknämnder. Efter en avstämning i KSAU 2016-01-13 redovisar nu stadsledningskontoret förslag om inriktningen av arbetet med översynen, dess organisering samt en kostnadsbedömning för innevarande år.

I takt med att översynen genomförs kommer preciseringar att behöva göras vilket i sin tur kan komma att kräva tilläggsuppdrag från kommunstyrelsen.

Ekonomiska konsekvenser

Den budgeterade kostnaden 2016 för översynens genomförande uppgår till 2 400 tkr. I budgeten ingår lönekostnaderna för projektledarna samt ett mindre belopp för omkostnader. Däremot ingår inga kostnader för eventuella konsultinsatser. Vid behov av detta kommer projektets budget att behöva förändras. Det sker genom ett ställningstagande i styrgruppen. Det samma kan komma att gälla för eventuella tilläggsuppdrag.

Översynen har en sådan omfattning att dess kostnader inte ryms inom stadsledningskontorets ordinarie uppdrag. Kostnaderna kommer att följas upp och särredovisas. På så sätt blir det möjligt för stadsledningskontoret att vid behov återkomma till kommunstyrelsen kring finansieringen av översynen.

Insatserna från medarbetare på stadsledningskontoret finansieras inom ramen för berörda medarbetares grundanställning. Det innebär i sin tur att arbetet med översynen prioriteras inom dessa medarbetares ordinarie uppdrag.

De kostnader som eventuellt uppstår i berörda facknämnder till följd av översynen belastar respektive facknämnd.

Barn-, jämställdhets- och mångfaldsperspektivet

I och med att översynen ska ta sin utgångspunkt i nytta för göteborgarna och skapa en mer effektiv och transparent organisation så ingår det i uppdraget att bevaka förekomst av och beakta särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Miljöperspektivet

Bland stadens facknämnder bedrivs verksamhet som på olika sätt och i olika omfattning har en miljöpåverkan. I den mån perspektivet ingår i nämndernas grunduppdrag, exempelvis genom tillsyn, beteendeförändrande insatser eller olika typer av miljökonsekvensbeskrivningar så ingår det i översynen och dess syfte att skapa en så effektiv hantering av frågorna som möjligt.

Omvärldsperspektivet

Inom ramen för översynen kommer det genomföras studiebesök i andra kommuner för att ta del av och hitta jämförelser med alternativa sätt att organisera verksamheter motsvarande Göteborgs Stads facknämnder. Därutöver kommer Göteborgs Universitet vara delaktiga i den referensgrupp som finns inom projektets organisation.

Bilaga 1 Protokollsutdrag KS 2014-11-26 § 717, punkt 2-3

Bilaga 2 Yrkande Kommunstyrelsen 2014-11-19 S, MP, V och FI

Bilaga 3 Protokollsutdrag KS 2015-09-09 § 442

Ärendet

Kommunstyrelsen gav 2014-11-26 § 717 stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en översyn av facknämndernas organisation. Av yrkandet som låg till grund för beslutet framgår att syftet med översynen är att skapa en mer effektiv och transparent organisation med fokus på nytta för göteborgarna. I yrkandet framhålls också att frågor som bland annat ska belysas i översynen är möjligheten till sammanslagningar och nämndernas storlek.

Bakgrund

Göteborgs Stads organisation är på en övergripande nivå indelad i tre huvudområden; stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag. De 20 facknämnderna bedriver ett stort antal olika verksamheter. Till de mer omfattande hör utbildning, arbetsmarknadsinsatser, bebyggelse och bostad, trafik, utförande av insatser inom områdena individ- och familjeomsorg och funktionshinder, kultur och fritid samt klimat och miljö.

Facknämndernas omslutning uppgick 2014 till 14,3 miljarder kronor. Det motsvarar cirka 25 procent av Göteborgs Stads totala omslutning inklusive bolagen.

Facknämndernas samlade resultat för samma år blev 31,1 miljoner kronor.

Antalet årsarbetare inom fackförvaltningarna 2014 var 7 300. Det utgör närmare 15 procent av stadens totala antal årsarbetare inklusive bolagen och motsvarar en ökning med 250 årsarbetare jämfört med året innan.

Variationen i omslutning och antalet medarbetare mellan de olika facknämnderna är stor.

Översynens utgångspunkter

Mål för översynen

De övergripande målen med översynen är att öka facknämndernas förutsättningar att bedriva en effektiv och transparent verksamhet med fokus på nytta för göteborgarna.

- Med effektiv verksamhet avses i det här sammanhanget en ökad måluppfyllelse i förhållande till grunduppdraget till en oförändrad eller lägre kostnad.
- I begreppet transparent verksamhet ligger en ambition att öka tydligheten i såväl nämndernas processer som ansvarsfördelning mellan olika nämnder. I det här perspektivet har även facknämndernas relation till stadens bolag och stadsdelsnämnderna en central roll
- Inriktningen på en ökad nytta för göteborgarna innebär att behov hos invånare, företag och besökare ska vara utgångspunkten för hur verksamheten organiseras och bedrivs. Det förutsätter i sin tur ett stort fokus dels på nämndernas grunduppdrag dels på de stora utmaningar staden står inför. På samma sätt måste nämndernas roll i ett samlat perspektiv för hela staden ägnas stor uppmärksamhet.

Ytterligare ett mål för översynen är att stärka förutsättningarna för den politiska styrningen av facknämndernas verksamhet ur ett samlat perspektiv.

- Ett lägre antal nämnder ger färre kontaktytor för den politiska dialogen och ökar därmed möjligheterna till styrning och uppföljning. På så sätt stärks också sambandet i den politiska styrningen mellan kommunstyrelsen och facknämnderna.

- En förutsättning för detta är naturligtvis att facknämnderna ges rimliga förutsättningar att styra verksamheterna inom sina olika ansvarsområden.

I uppdraget för översynen ingår även att belysa nämndernas storlek.

- En nämnd behöver ha en viss volym på verksamheten för att kunna hantera förändrade förutsättningar i form av reviderade uppdrag eller nya förhållanden i omvärlden.
- På samma sätt behöver en nämnd ha en rimlig storlek för att kunna bära ett kvalificerat ledningsstöd inom områden som HR, ekonomi, kommunikation och utveckling.
- En minskning av den nuvarande spännvidden i nämndernas storlek ökar förutsättningarna för ett fungerande samarbete mellan dem.
- Antalet ledamöter i de olika nämnderna bör stå i rimlig relation till omfattningen på nämndernas uppdrag.

Projektet har som mål att till kommunstyrelsen lämna förslag på förändringar i den nuvarande facknämndsorganisationen som ger förutsättningar för en mer effektiv och transparent organisation med fokus på nytta för invånare, företag och besökare. Förslagen ska även stärka förutsättningarna för en sammanhållen politisk styrning av facknämndernas verksamheter.

I takt med att översynen genomförs kommer med all sannolikhet vissa preciseringar att behöva göras. Det kan i sin tur komma att kräva tilläggsuppdrag från kommunstyrelsen.

Beställare

Beställare av översynen och mottagare av resultatet av den är kommunstyrelsen. I den mån som översynen leder fram till förändringar i ansvarsområden eller i indelning i facknämnder beslutas detta av kommunfullmäktige.

Intressenter

Utgångspunkten för översynen är en ökad kvalitet och effektivitet i facknämndernas leverans till invånare, företag och besökare.

Till de viktigaste interna intressenterna för uppdraget hör kommunstyrelsen, facknämnderna, förvaltningsledningarna vid fackförvaltningarna samt medarbetare vid fackförvaltningarna.

Resultatet av översynen av facknämnderna kommer även att påverka stadsdelsnämnder och bolagsstyrelser.

Göteborgs stads sätt att organisera sina verksamheter påverkar även externa aktörer som statliga myndigheter och Västra Götalandsregionen. Det samma gäller för de regionala bolag som staden är delägare i.

Omfattning och avgränsningar

Uppdraget består i att lämna förslag på förändringar i facknämndernas nuvarande organisation. I de fall en enskild facknämnds möjligheter att utföra delar av sitt uppdrag är starkt beroende av en stadsdelsnämnds eller bolagsstyrelses agerande, ska detta perspektiv värderas inom översynen. I ett första skede kommer översynen därför att ha en brett anslag för att efter hand smalna av och begränsas i omfattning.

Även stadsledningskontoret är en fackförvaltning. I dess uppdrag ingår ett flertal uppgifter som på olika sätt påverkar övriga fackförvaltningars förutsättningar. Det är därför naturligt att även stadsledningskontoret omfattas av översynen.

Göteborgs stads sätt att organisera sina verksamheter påverkar även externa aktörer som statliga myndigheter och Västra Götalandsregionen. Det samma gäller för de regionala bolag som staden är delägare i.

Projektet ansvarar för att berörda nämnder och förvaltningar har tillgång till den information och de sammanhang som krävs för att de ska kunna vara delaktiga i översynen.

Den huvudsakliga inriktningen är att översynen inte omfattar stadsdelsnämnders eller bolagsstyrelsers verksamhet.

Översynen kommer heller inte att vara ansvarig för genomförandet av de beslutade förändringar i facknämndernas organisation som översynen lett fram till. Ansvar för genomförandet ligger på stadens linjeorganisation.

Stadsrevisionen har en särställning i den kommunala organisationen och berörs utifrån detta inte av översynen.

Projektet är en resurs för kommunstyrelsen och stadsdirektören. Det övertar inte någon del av stadsledningskontorets eller fackförvaltningarnas ordinarie ansvar

Utöver de organisatoriska förutsättningarna påverkas en förvaltnings möjligheter att nå en god måluppfyllelse av andra faktorer som t ex ledning, kultur, kompetensförsörjning och resurser. Översynens fokus ligger inte på dessa faktorer men de förslag som översynen leder fram till ska utformas så att de ger förutsättningar för en utveckling även inom dessa områden.

Tidsram och resurser

Förslagen på förändringar i den nuvarande facknämndsorganisationen kommer att lämnas successivt i ett antal delar. De olika delförslagen kommer att formas kring grupperingar av nämnder som har ansvarsområden som överlappar eller gränsar till varandra eller på annat sätt har ett beroendeförhållande till varandra.

En övergripande delrapport ska lämnas innan sommaren 2016. Den kommer bl a innehålla en omvärldsorientering och en beskrivning av de gränssnitt mellan nuvarande facknämnder som det fortsatta arbetet kommer att koncentreras till.

Förslag till förändringar för ett antal av klustren ska lämnas innan utgången av 2016. En slutrapport inklusive återstående förslag ska lämnas innan sommaren 2017.

Det är svårt att uppskatta tidsåtgången för projektet och denna tidsplan kan komma behöva revideras.

Översynen genomförs av en projektledare och en biträdande projektledare.

Till arbetet knyts även resurser inom kompetensområden som kommunikation, ekonomi, juridik, stadsutveckling och HR. Dessa avropas bland stadsledningskontorets medarbetare. På samma sätt kan översynen komma att behöva knyta till sig kompetens från berörda fackförvaltningar.

Kostnadsramar och finansiering

Den budgeterade kostnaden 2016 för översynens genomförande uppgår till 2 400 tkr. I budgeten ingår lönekostnaderna för projektledarna samt ett mindre belopp för omkostnader. Däremot ingår inga kostnader för eventuella konsultinsatser. Vid behov av detta kommer projektets budget att behöva förändras. Det sker genom ett ställningstagande i styrgruppen. Det samma kan komma att gälla för eventuella tilläggsuppdrag.

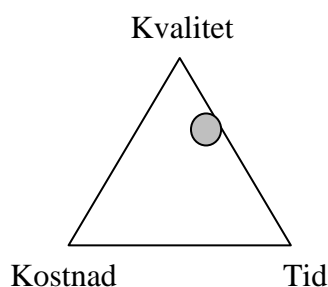
Översynen har en sådan omfattning att dess kostnader inte ryms inom stadsledningskontorets ordinarie uppdrag. Kostnaderna kommer att följas upp och särredovisas. På så sätt blir det möjligt för stadsledningskontoret att vid behov återkomma till kommunstyrelsen kring finansieringen av översynen.

Insatserna från medarbetare på stadsledningskontoret finansieras inom ramen för berörda medarbetares grundanställning. Det innebär i sin tur att arbetet med översynen prioriteras inom dessa medarbetares ordinarie uppdrag.

De kostnader som eventuellt uppstår i berörda facknämnder till följd av översynen belastar respektive facknämnd.

Prioriteringar inom översynen

Vid eventuella prioriteringar mellan olika alternativ för översynens inriktning är utgångspunkten att kvalitet går före kostnad och tid.



Effekthemtagning

Det kommer vara svårt att såväl beräkna som följa upp de ekonomiska effekterna av eventuella organisationsförändringar. Inte desto mindre är det angeläget att följa och analysera kostnadsutvecklingen i samband med sådana förändringar.

Berörda facknämnder ansvarar för den effekthemtagning som beslutade organisationsförändringar förväntas ge förutsättningar för.

Principiella utgångspunkter

Översynen kommer att genomföras med följande principiella utgångspunkter som vägledning:

- Ett processperspektiv på facknämndernas organisation är en naturlig utgångspunkt för översynen. Det stärker möjligheterna att fånga ett helhetsperspektiv, inte minst då frågor hanteras över flera olika facknämnder. Ett sådant perspektiv lyfter även fram göteborgarens behov och önskemål.
- Identiska eller närliggande ansvarsområden samlas i den omfattning det kan bedömas vara effektiv, hos en nämnd
- Nämndernas ansvarsområden renodlas så långt som möjligt
- Invånarnära tjänsters organisatoriska placering på nämnds nivå avgörs utifrån:
 - Volymen brukare
 - Tjänstens komplexitet
 - Kopplingen till liknande tjänster
 - Frekvensen i brukarens kontakt med nämnden
 - Servicenivån för brukaren i form av antalet kontaktytor mm
- Interna tjänsters organisatoriska placering på nämnds nivå avgörs utifrån:
 - Tjänstens volym

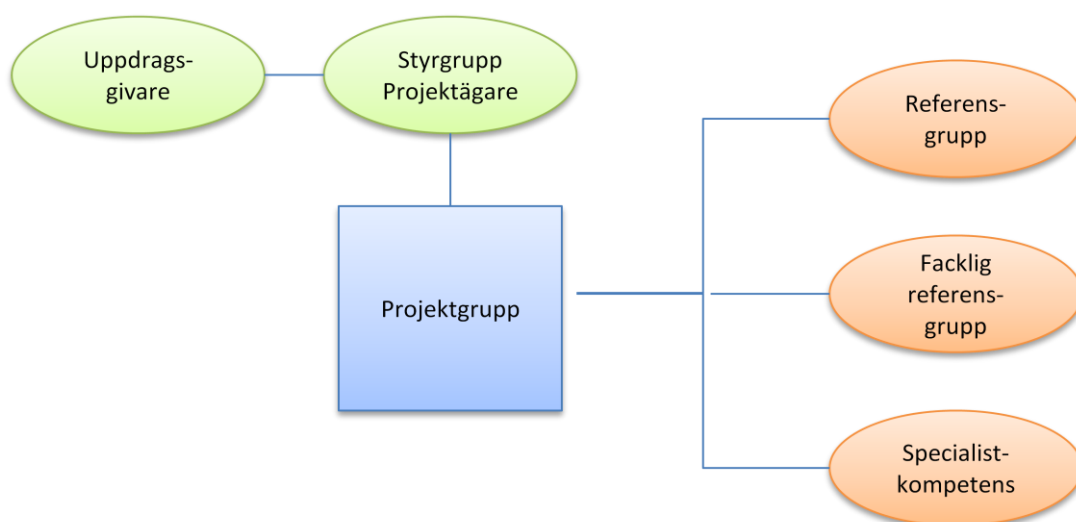
- Tjänstens komplexitet
- Effektiviteten i internt köp av tjänst
- Ett flertal nämnder har idag ansvar för någon form av myndighetsutövning. Eventuella organisationsförändringar får inte medföra någon risk för att en nämnd ansvar för myndighetsutövningen över den egna verksamheten.
- Ett lägre antal politiska kontaktytor ökar möjligheten till en sammanhållen politisk styrning. På samma sätt stärks möjligheterna till samverkan och helhetssyn om antalet kontaktytor mellan förvaltningarna begränsas
- Volymen på nämndernas verksamhet ska ge förutsättningar för att hantera förändrade förutsättningar i form av reviderade uppdrag eller nya förhållanden i omvärlden
- Volymen på nämndernas verksamhet ska ge förutsättningar för att kunna bära ett kvalificerat ledningsstöd inom områden som HR, ekonomi, kommunikation och utveckling.

Relationer till andra uppdrag och aktiviteter

Parallellt med detta arbete pågår ett antal andra organisationsöversyner. Resultaten av dessa kan i olika grad påverka förutsättningarna för översynen av facknämndernas organisation. Bland dessa organisationsöversyner återfinns till exempel:

- Utredningen kring grundskolans organisatoriska placering
- Översynen av associationsform för några av stadens bolag
- Införandet av LOV i hemtjänsten
- Översynen av stadens reglementen för nämnder
- Pågående översyn av Överförmyndarnämnden
- Förändrad organisatorisk hemvist för färdtjänstverksamheten
- Utvecklingen av rådslagsprocessen kring stadsutveckling

Projektorganisation



Projektägare

Projektägare är stadsdirektören.

- Ansvar:
- Inneha det yttersta ansvaret för projektets resultat
 - Ansvara för uppföljning av projektets mål, ekonomiska ramar samt att resurser tillförs projektet
- Befogenheter:
- Utse medlemmar i styrgruppen
 - Utse och byta ut projektledaren
 - Initiera förändring av projektets inriktning för beslut i kommunstyrelsen

Politisk styrgrupp

Kommunstyrelsen beslutade 2015-09-09 att kommunstyrelsens arbetsutskott ges i uppdrag att utgöra politisk styrgrupp för uppdraget att genomföra en översyn av stadens facknämnder.

Den politiska styrgruppen:

- Utgör ett forum för politiska avstämningar under det fortgående arbetet
- Initierar eventuella tilläggsuppdrag för beslut i kommunstyrelsen

Styrgrupp

Styrgruppen leds utav stadsdirektören och därutöver ingår tre direktörer från stadsledningskontorets ledningsgrupp samt en avdelningschef. Till styrgruppen kommer vid behov att adjungeras direktörer på stadsledningskontoret inom områdena HR, juridik och ekonomi

- Ansvar:
- Stödja projektledaren och projektägaren
 - Säkerställa att projektets resultat fortlöpande är i linje med målsättningarna
 - Ge rekommendationer angående projektets ekonomiska ramar
 - Initiera förändring av projektets ramar/mål/inriktning
 - Stödja och förankra projektet och dess resultat i de mottagande verksamheterna och övrig verksamhet som kan beröras av projektet
- Befogenheter:
- Besluta om eventuell projektgranskning inom de ekonomiska ramarna för projektet

Referensgrupp

Referensgruppen består av förvaltningsdirektörer från fackförvaltningarna. I gruppen ingår även en stadsdelsdirektör och en VD från bolagssektorn samt en företrädare från Göteborgs Universitet.

Referensgruppens uppgifter:

- Följa arbetet med översynen och delta i referensgruppens möten
- Lämna förslag och synpunkter kring de frågeställningar och vägval som hanteras inom översynen

- Stärka översynens förankring i berörda förvaltningar

Facklig referensgrupp

Den fackliga samverkan kring förslag till beslut sker i den centrala samverkansgruppen, CSG. För att involvera fackliga företrädare i ett tidigt skede av översynen bildas en facklig referensgrupp.

Deltagare:

Två representanter samt en ersättare från vardera Kommunal, TCO och SACO

Den fackliga referensgruppens uppgifter:

- Följa arbetet med översynen och delta i den fackliga referensgruppens möten
- Lämna förslag och synpunkter framförallt ur ett medarbetarperspektiv kring de frågeställningar och vägval som hanteras inom översynen
- Stärka översynens förankring i berörda fackliga organisationer

Projektgrupp

Projektgruppen utgörs av en projektledare samt en biträdande projektledare. Därutöver ingår en deltagare från vardera ekonomi- respektive kommunikationsavdelningen på stadsledningskontoret.

- Ansvar:
- Säkerställa att projektet når överenskomna mål vilket också innefattar att leverera resultat med avseende på tidpunkt och kostnad. Resultatansvar inför styrgrupp och beställaren
 - Styra och leda projektet och ansvara för projektets struktur, planering och kommunikation
 - Planera, samordna och följa upp projektet och rapportera till projektägare och styrgrupp
 - Utföra aktiv riskhantering
 - Godkänna resurser till projektet, t ex i form av kompetens, utrustning eller lokaler inom tilldelade kostnadsramar

- Befogenheter:
- Leda projektet mot överenskomna mål inom tilldelade ramar
 - Utse eller byta ut projektmedlemmar eventuellt efter samråd med styrgrupp
 - Anskaffa andra resurser till projektet inom tilldelade kostnadsramar
 - Vara projektets kontakt internt och externt
 - Förankra projektresultat inom Göteborgs stad

Projektmodell

Översynen kommer att genomföras utifrån stadens projektmodell. I den beskrivs bland annat en process för projektstyrning, mallar för projektdirektiv, kommunikationsplan och statusrapporter.

Övrigt

Flera nämnder är inne i ett mycket intensivt skede. Det finns alltid en risk att en organisationsöversyn påverkar det pågående arbetet negativt när det gäller tempot i

arbetet, fokus på huvuduppdraget och kontinuitet i arbetet. Det är angeläget att denna översyn i så liten grad som möjligt inverka negativt på berörda nämnders möjlighet att utföra sitt uppdrag.

Samtidigt är själva syftet med en organisationsöversyn att skapa ännu bättre förutsättningar för facknämnderna att ta sig an dessa utmaningar.

Erfarenheter från andra kommuners olika sätt att organisera verksamheterna inom facknämndernas ansvarsområden blir en viktig del i underlaget för översynen. Det samma gäller för den aktuella forskning som berör samma områden.

Stadsledningskontoret

Torleif Larsson
Projektledare

Eva Hessman
Stadsdirektör

§ 717 Dnr

Fastställande av budget för Göteborg Stad för år 2015 och flerårsplaner 2016-2017

Tidigare behandling

Bordlagt den 12 november 2014, § 660 och den 19 november 2014, § 698.

Handlingar

Budgetskrivelse från S, MP och V.

Budgetskrivelse från M, FP och KD.

Yrkande från S, MP, V och FI den 19 november 2014.

Reviderat yrkande från S, MP, V och FI den 19 november 2014.

Yrkande från M, FP och KD den 24 november 2014.

Yrkanden

Ordföranden Anneli Hulthén (S) yrkar bifall till yrkande från S, MP, V och FI den 19 november 2014.

Jonas Ransgård (M) yrkar bifall till yrkande från M, FP och KD den 24 november 2014.

Propositionsordning

Ordföranden Anneli Hulthén (S) ställer propositioner på yrkandena och finner att det egna yrkandet bifallits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: ”Ja för bifall till Anneli Hulthéns yrkande. Nej för bifall till Jonas Ransgårds yrkande”.

Dario Espiga (S), Kia Andreasson (MP), Marina Johansson (S), Mats Pilhem (V), Johan Nyhus (S), Thomas Martinsson (MP), och ordföranden Anneli Hulthén (S) röstar Ja (7).

Jonas Ransgård (M), Kristina Tharing (M), Maria Rydén (M), Helene Odenjung (FP), och tjänstgörande ersättaren Hampus Magnusson (M) röstar Nej (5).

Martin Wannholt (M) avstår från att rösta (1).

Beslut

Kommunstyrelsen tillstyrker förslaget från S, MP, V och FI till beslut i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del enligt reviderat yrkande från S, MP, V och FI den 19 november 2014:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda en ny hyresmodell.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en översyn av facknämndernas organisation.
3. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda överförmyndarnämnden
4. Stadsledningskontoret får i uppdrag att tydligare följa upp kommunfullmäktiges lönesatsningar inför kommande budgetberedning.
5. Stadsledningskontoret får i uppdrag att se över rekryteringsprocessen.
6. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda konsekvenserna av att införa ett ålderskriterium.
7. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda konsekvenserna av ett seniorhotell.

Expedieras

Skrivelse nr 201 till kommunfullmäktige

**Yrkande
Kommunstyrelsen 2014-11-19
Förslag till beslut angående budget 2015 och flerårsplaner 2016-2017
(S) (MP) (V)(FI)**

Kommunstyrelsen har tidigare tagit beslut om ett antal uppdrag i samband med att budgeten för 2015 behandlades i våras inför valet. Följande är nya beslut om uppdrag som kompletterar dessa.

Lokalhantering

Lokalanvändningen kan bli effektivare. Idag kan till exempel lokaler stå tomma under en avvecklingsperiod eller i väntan på en ny hyresgäst. Kommunen ska därför utreda en ny hyresmodell för lokaler som möjliggör snabbare omvandling och att annan kommunal verksamhet eller icke-kommersiella aktörer med sociala/kulturella mål att använda lokaler i övergångsperioder.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen:

Att stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda en ny hyresmodell enligt ovan gällande lokalanvändning.

Översyn av facknämnderna

Vi har under de gångna åren organiserat om stadsdelsnämnderna. Vi har även skapat en ny organisation för styrning av stadens bolag. Det är nu dags att göra en översyn av facknämnderna. Syftet är att skapa en mer effektiv och transparent organisation med fokus på nytta för göteborgarna. Frågor som bl.a. ska belysas är möjlighet till sammanslagningar och nämndernas storlek.

Vi kommer börja med överförmyndarna i ett särskilt spår.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en översyn av facknämndernas organisation.

Översyn av Överförmyndarnämnden

Överförmyndare är en obligatorisk verksamhet som finns i alla Sveriges kommuner. I Staden består överförmyndaren av en politiskt tillsatt nämnd och en förvaltning.

Verksamheten har över tid kommit att professionaliseras varför en justering av nämndens arvoden är av nöden för att bättre spegla dess arbetsbelastning. Vi behöver även ytterligare se närmare på om arbetsbelastningen minskat så pass mycket att det går att minska ned de politiska heltiderna till enbart mötesarvoden. Om det visar sig vara så, bör det även övervägas om överförmyndarnämnden kan slås ihop med en annan nämnd.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att utreda överförmyndarnämnden

Tydligare uppföljning av löneandel

Vi har under flera år satsat på jämställda löner och för 2015 gör vi en låglönesatsning. Uppföljningen av dessa medel har fått viss kritik och vi anser det lämpligt att kommunstyrelsen särskilt följer upp hur lönesatsningarna har fallit ut under de gångna åren och inför kommande budgetberedning ser över förbättringsmöjligheter för detta.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att tydligare följa upp kommunfullmäktiges lönesatsningar inför kommande budgetberedning.

Mångfald i rekryteringen

Vi har i arbetet med att skapa en större mångfald av kommunens medarbetare kvar att göra. Kommunstyrelsen ska vara ledande i arbetet med att öka mångfalden i rekryteringen. Stadsledningskontoret ges därför i uppdrag att se över rekryteringsprocessen med målet att öka mångfalden. I detta ska chefsrekryteringen prioriteras.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att se över rekryteringsprocessen enligt ovan.

Äldreboendekriterium för 85+

Många äldre känner sig ensamma och oroliga. Att sätta ett ålderskriterium för när en som äldre har rätt att få äldreboende skulle skapa en trygghet för den enskilde. Detta oavsett om en väljer att använda möjligheten eller inte. I dagsläget finns det inget ålderskriterium i lag gällande äldreboende, men heller inte något direkt förbud emot att använda sig av ett sådant. Därför vill vi utreda konsekvenserna; juridiska, ekonomiska och sociala, av att göra det möjligt för den person som fyller 85 år att få rätt till äldreboendeplats.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att utreda konsekvenserna av att införa ett ålderskriterium.

Seniorhotell

Vi vill utreda konsekvenserna av att skapa ett seniorhotell. Syftet är att skapa större trygghet för äldre personer som bor i egen bostad. Personer som tillfälligt kan känna svaghet, oro, ensamhet eller andra sociala behov, ska under en kortare period kunna ”checka” in på hotellet på eget initiativ utan biståndsbeslut enligt SOL. Där ska hen kunna skapa nya kontakter och delta i aktiviteter utifrån lust, förmåga och behov. Den som checkar in behöver vara minst 67 år och folkbokförd med fast adress i Göteborg. När par checkar in gäller att den ena parten måste vara minst 67 år. Vistelsetid ska vara maximalt två veckor. Mellan varje period ska det vara ett intervall om minst 30 dagar. Boende bör inte gälla för personer som har biståndsbeslut om korttidsplats/växelvårdsplats, har diagnostiserad demenssjukdom eller liknande utmaningar. Tanken är att den enskilde, inte kommunen, väljer att checka in personerna. Boendet ska därför inte vara en del i en vårdplanering. Vi ser att utredningen bör se på kostnaderna både för kommunen och den enskilde. Vi ser gärna att avgiften för den enskilde skulle vara i samma storlek som dygnsavgiften för särskilt korttidsboende med biståndsbeslut.

Vi föreslår därför kommunstyrelsen;

Att ge stadsledningskontoret i uppdrag att utreda konsekvenserna av ett seniorhotell.

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum 2015-09-09

§ 442, Dnr 1454/14

Översyn av stadens facknämnder – arbetsformer

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 25 augusti 2015.

Yttrande från SD den 9 september 2015.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott ges i uppdrag att utgöra politisk styrgrupp för uppdraget att genomföra en översyn av stadens facknämnder.

Protokollsanteckning

Representanten från SD antecknar som yttrande en skrivelse från den 9 september 2015.

Expedieras

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Vid protokollet

Jonas Andréén

2015-09-09

Ordförande

Ulf Kamne

Justerare

Jonas Ransgård

Yttrande gällande översyn av stadens Facknämnder – arbetsformer, Diarienummer 1454/14

Göteborgs stads Stadsledningskontor fick 2014-11-26 i uppdrag att genomföra en översyn av stadens trettiotal facknämnder, att göra en kommunikationsplan för arbetet med översynen, att översynen av överförmyndarnämnden och färdtjänstnämnden påbörjas i särskilda spår samt göra en preliminär beräkning av ekonomiska konsekvenser för själva genomförandet av översynen.

Sverigedemokraterna anser att det Stadsledningskontoret efter drygt nio månader borde ha varit klara med översynen av flera av nämnderna, kommunikationsplanen och beräkningen av de ekonomiska konsekvenserna för själva genomförandet av översynen.

Sverigedemokraterna anser också att det är tråkigt att vi inte får delta i den politiska styrgruppen för genomförandet av uppdraget. Ett nytt parti hade kunnat komma med nya friska idéer om facknämndernas organisation med fokus på nytta för göteborgarna men detta är inte Stadsdelningskontoret, S, Mp, V, M, Fp eller KD intresserade av eftersom de alla föreslår att endast KSAU ska genomföra uppdraget.