



Interpellation av Ann Catrine Fogelgren (L) till kommunstyrelsens ordförande angående arbetsmiljön inom äldreomsorgen i Göteborgs Stad

Göteborg den 16 mars 2018

Att arbetsmiljön inom äldreomsorgen i Göteborg dras med stora problem är inget nytt. I Göteborg är mer än var tionde anställd inom äldreomsorgen sjukskriven. Orsakerna är oftast stress, hot, bristande rutiner och belastningsskador. Sjukskrivningar är dyrt men det mänskliga lidandet för den enskilde omsorgsmedarbetaren är lika allvarligt. Att inte känna att man vill eller kan återgå till välfärdens viktigaste arbete är ett underbetyg till Göteborgs stad som arbetsgivare.

En ny rapport från Kommunal visar även den att en tredjedel av de anställda inom äldreomsorgen vill lämna sitt arbete. De vill inte arbeta kvar utifrån de arbetsvillkor som råder i dag. Dessa siffror talar tydligt om att den politik som i dag bedrivs av det rödgröna styret inte kan erbjuda en arbetsmiljö där personalen trivs och engageras, trots flera år av löften.

Den senaste medarbetarenkäten visar att nöjdmedarbetarindex ligger på samma nivå som 2016 – 55 på en skala 1 - 100. Nu måste ledarskapet och inflytande för medarbetarna prioriteras. Cheferna är grunden för att de anställda ska få en bra arbetsmiljö. Därför måste vi eftersträva färre medarbetare per chef inom omsorgen. Fler måste känna att de vill gå till jobbet.

Varenda krona som kan förbättra arbetsmiljön och bidra till att sänka sjukskrivningarna är en satsning på omsorgstagaren inom äldreomsorgen. Dålig personalpolitik drabbar indirekt brukaren negativt. Dålig arbetsmiljö bidrar till sjukskrivningar och underbemanning samtidigt som det blir väldigt svårt att rekrytera nya medarbetare.

Med anledning av ovan vill jag ställa följande frågor:

- Varför har inte arbetsmiljön inom äldreomsorgen i Göteborg Stad förbättrats?
- Delar du vår uppfattning att ni under denna mandatperiod misslyckats med att förbättra arbetsmiljön inom äldreomsorgen?

Ann Catrine Fogelgren (L)